



**САВЈЕТ МИНИСТАРА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

1047

На основу члана 8. став (1), а у вези с чланом 6. став (1) Закона о слободним зонама у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 99/09) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Министарства спољне трговине и економских односа Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донио је

**ОДЛУКУ
О ОДРЕЂИВАЊУ ДИЈЕЛА ЦАРИНСКОГ ПОДРУЧЈА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ КАО
"СЛОБODНА ЗОНА БРОД"**

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком одређује се дио царинског подручја Босне и Херцеговине као "Слободна зона Брод" укупне површине 84,04 ха, која се састоји из три територијално одвојена дијела и то производно-пословних зона на локацијама у Улици Краља Петра I Ослободиоца, у Улици Бродског батаљона и у Улици Змај Јове Јовановића.

Члан 2.

(Употреба израза у мушком или женском роду)

Ријечи које су ради прегледности у Одлуци наведене у једном роду без дискриминације се односе и на мушки и на женски род.

Члан 3.

(Подручје зоне)

Подручје "Слободне зоне Брод" дефинисано је Просторним планом Општине Брод за период 2017.-2037.

године ("Службени гласник Општине Брод", број 3/19). Подручје "Слободне зоне Брод" обухвата три територијално одвојена дијела у општини Брод и то на локалитетима постојећих производно-пословних зона на локацијама у Улици Краља Петра I Ослободиоца, које чине земљиште означено као к.ч. бр. 3416/13, 3416/15, 3416/17, 3416/7 КО Брод укупне површине 11,01 ха; Улици Бродског батаљона који чине земљиште означено као к.ч. бр. 3185/4, 3186/1 и 3186/4 КО Брод укупне површине 4,31 ха; и у Улици Змај Јове Јовановића који чине земљиште означено као к.ч. 4115/1 и 4115/2 КО Брод укупне површине 68,72 ха.

Члан 4.

(Оснивач)

Оснивач "Слободне зоне Брод" је Општина Брод, чије сједиште је у Броду, Улица Светог Саве 17, ЈИБ: 4400135550003.

Члан 5.

(Управљање Слободном зоном)

Оснивач Слободне зоне управља Слободном зоном у складу с прописима који уређују област слободних зона у Босни и Херцеговини.

Члан 6.

(Економска оправданост)

Економска оправданост оснивања слободне зоне оцјењује се на основу Елабората економске оправданости оснивања "Слободне зоне Брод", број: 02.13/404-64/25 од 29.10.2025. године, који је сачинило правно лице "Сокоарх", Агенција за консалтинг и менаџмент Пирот.

Члан 7.

(Извјештавање)

Оснивач Слободне зоне сваке године Министарству спољне трговине и економских односа Босне и Херцеговине доставља извјештај о резултатима пословања

у слободној зони у складу са чланом 14. ставом (1) Закона о слободним зонама у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 99/09).

Члан 8.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 132/26
2. јула 2026. године

Сарајево

Председавајућа
Савјета министара БиХ
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 8. став (1), а у вези с чланом 6. став (1) Закона о слободним зонама у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 99/09) и члана 17. Закона о Вијећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Министарства ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине, Вијеће министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донijело је

ОДЛУКУ

О ОДРЕЂИВАЊУ ДИЈЕЛА CARINSKOG PODRUČJA BOSNE I HERCEGOVINE KAO "SLOBODNA ZONA BROD"

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком одређује се дио carinskog подручја Босне и Херцеговине као "Слободна зона Брод" укупне површине 84,04 ha, која се састоји из три територијално одвојена дијела и то производно - пословних зона на локацијамa у Улици Kрaљa Петра I Ослободиоца, у Улици Бродског батaљјонa и у Улици Змај Јовe Јовановића.

Члан 2.

(Употреба израза у мушком или женском роду)

Ријечи које су ради прегледности у Одлуци наведене у једном роду без дискриминације се односе и на мушки и на женски род.

Члан 3.

(Подручје зоне)

Подручје "Слободне зоне Брод" дефинирано је Просторним планом Опćине Брод за период 2017. - 2037. године ("Службени гласник Опćине Брод", број 3/19). Подручје "Слободне зоне Брод" обухвата три територијално одвојена дијела у опćини Брод и то на локалитетима постојећих производно - пословних зона на локацијамa у Улици Kрaљa Петра I Ослободиоца, које чини земљиште ознaчено као к.ч. бр. 3416/13, 3416/15, 3416/17, 3416/7 КО Брод укупне површине 11,01 ha; Улици Бродског батaљјонa које чини земљиште ознaчено као к.ч. бр. 3185/4, 3186/1 и 3186/4 КО Брод укупне површине 4,31 ha, и у Улици Змај Јовe Јовановића, које чине земљиште ознaчено као к.ч. 4115/1 и 4115/2 КО Брод укупне површине 68,72 ha.

Члан 4.

(Оснивач)

Оснивач "Слободне зоне Брод" је Опćина Брод, чије сједиште је у Броду, Улица Светог Save 17, ЈИБ: 4400135550003.

Члан 5.

(Управљање Слободном зonom)

Оснивач Слободне зоне управља Слободном зonom у складу с прописимa који уређују област слободних зона у Босни и Херцеговини.

Члан 6.

(Економска оправданост)

Економска оправданост оснивања слободне зоне оцjenjuje се на основу Elaborata економске оправданости оснивања "Слободне зоне Брод", број: 02.13/404-64/25 од 29.10.2025. године, који је сачинио правно лице "Sokoarh" Агенција за консалтинг и menaджмент Pиrot.

Члан 7.

(Извјештавање)

Оснивач Слободне зоне сваке године Министарству ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине доставља извјештај о резултатимa пословања у слободној зони у складу са чланом 14. ставом (1) Закона о слободним зонама у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 99/09).

Члан 8.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 132/26
2. јула 2026. године
Сарајево

Председавајућа
Вијећа министара БиХ
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 8. став (1), а у вези с чланком 6. став (1) Закона о слободним зонама у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 99/09) и члана 17. Закона о Вијећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Министарства ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине, Вијеће министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донijело је

ОДЛУКУ

О ОДРЕЂИВАЊУ ДИЈЕЛА CARINSKOG PODRUČJA BOSNE I HERCEGOVINE KAO "SLOBODNA ZONA BROD"

Чланак 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком одређује се дио carinskog подручја Босне и Херцеговине као "Слободна зона Брод" укупне површине 84,04 ha, која се састоји из три територијално одвојена дијела и то производно - пословних зона на локацијамa у Улици Kрaљa Петра I Ослободиоца, у Улици Бродског батaљјонa и у Улици Змај Јовe Јовановића.

Чланак 2.

(Употреба израза у мушком или женском роду)

Ријечи које су ради прегледности у Одлуци наведене у једном роду без дискриминације се односе и на мушки и на женски род.

Чланак 3.

(Подручје зоне)

Подручје "Слободне зоне Брод" дефинирано је Просторним планом Опćине Брод за раздобље 2017.- 2037. године ("Службени гласник Опćине Брод", број 3/19). Подручје "Слободне зоне Брод" обухвата три територијално одвојена дијела у опćини Брод и то на локалитетима постојећих производно - пословних зона на локацијамa у Улици Kрaљa Петра I Ослободиоца, које чини земљиште ознaчено као к.ч. бр. 3416/13, 3416/15, 3416/17, 3416/7 КО Брод укупне површине 11,01 ha; Улици Бродског батaљјонa, које чини земљиште ознaчено као к.ч. бр. 3185/4, 3186/1 и 3186/4 КО Брод укупне површине 4,31 ha, и у Улици Змај Јовe Јовановића, који чине земљиште ознaчено као к.ч. 4115/1 и 4115/2 КО Брод укупне површине 68,72 ha.

Predsjedateljica
Vijeća ministara BiH
Borjana Krišto, v. r.

Na temelju članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 115. sjednici, održanoj 7.7.2026. godine, donijelo je

ODLUKU**O IZMJENI I DOPUNI ODLUKE O IMENOVANJU
IZASLANSTVA BOSNE I HERCEGOVINE U ODBOR
ZA SIGURNOST I ZAŠTITU NA SPORTSKIM
PRIREDBAMA PRI VIJEĆU EUROPE U STATUSU
PROMATRAČA****Članak 1.**

U Odluci o imenovanju izaslanstva Bosne i Hercegovine u Odbor za sigurnost i zaštitu na sportskim priredbama pri Vijeću Europe u statusu promatrača ("Službeni glasnik BiH", broj 80/23), u članku 3. točka a) mijenja se i glasi:

"a) Ljubomir Lukić - Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine".

Članak 2.

Iza članka 5. dodaje se novi članak 6., koji glasi:

"Članak 6.

(Izještavanje)

Izaslanstvo u T-S4 Odboru obvezno je jednom godišnje podnijeti izvješće Vijeću ministara Bosne i Hercegovine o provedenim aktivnostima u Odboru za sigurnost i zaštitu na sportskim priredbama pri Vijeću Europe."

Dosadašnji članak 6. postaje članak 7.

Članak 3.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 133/26

7. srpnja 2026. godine

Sarajevo

Predsjedateljica

Vijeća ministara BiH

Borjana Krišto, v. r.

1049

На основу члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 6. став (1) тачка к) Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 21/03 и 43/09), Савјет министара Босне и Херцеговине, на приједлог Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, достављеног посредством Министарства цивилних послова Босне и Херцеговине, на 115. сједници одржаној 7.7.2026. године, донио је

ODLUKU**O USVAJAЊU ПЛАНА О СМЈЕРНИЦАМА
ПОЛИТИКА ТРЖИШТА РАДА И АКТИВНИМ
МЈЕРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У БОСНИ И
ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА 2026. ГОДИНУ****Члан 1.**

(Предмет одлуке)

Овом одлуком усваја се План о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2026. годину (у даљем тексту: План), који чини саставни дио ове одлуке.

Члан 2.

(Садржај Плана)

План садржи приоритетне циљеве и смјернице политика тржишта рада, као и активне мјере запошљавања у Босни и Херцеговини за 2026. годину.

Члан 3.

(Реализација одлуке)

Одлуку ће реализовати у складу са својим уставним надлежностима Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске, Завод за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и друге институције, односно службе наведене у Плану.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 134/26

7. јула 2026. године

Сарајево

Предсједавајућа

Савјета министара БиХ

Борјана Кришто, с. р.

ПЛАН**O СМЈЕРНИЦАМА ПОЛИТИКА ТРЖИШТА РАДА И
АКТИВНИМ МЈЕРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У БОСНИ
И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА 2026. ГОДИНУ**

Сарајево, март 2026. године

1. УВОД

На основу одредби Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр.21/03 и 43/09.), Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине је, у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Републике Српске и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, урадила приједлог "Плана о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2026. годину".

Полазне основе за креирање овог документа представљали су приоритетни циљеви наведени у програмима рада Агенције за рад и запошљавање БиХ, Федералног завода за запошљавање, Завода за запошљавање Републике Српске и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2026. годину, који су прихваћени од стране надлежних министарстава и институција.

Извори финансирања за реализацију ових активности су првенствено одобрени буџети институција које реализурају ове активности, уз додатна средства обезбијеђена путем реализације пројеката финансираних из страних кредита и донација и средстава из буџета влада ентитета и Брчко дистрикта БиХ намијењених подршци реализацији програма активних мјера на тржишту рада.

"План о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2026. годину" су урадили представници Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, Федералног завода за запошљавање, Завода за запошљавање Републике Српске и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Изрази у овом документу који су написани у једном граматичком роду односе се подједнако на мушки и женски род.

2. АНАЛИЗА СИТУАЦИЈЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ У 2025. ГОДИНИ

Током 2025. забиљежен је умјерен раст економских активности у земљама Еуропске уније, док су слични трендови присутни и у Босни и Херцеговини. Према расположивим подацима Агенције за статистику Босне и Херцеговине (БХАС-а), у трећем кварталу 2025. године остварен је раст реалног БДП-а од 2,1%¹, што представља успоравање у односу на 2024. годину, када је раст износио 2,5%, и био првенствено подстакнут снажном домаћом потражњом. На годишњем нивоу, забиљежен је пад физичког обима индустријске производње од 1,7%, док је у вањскотрговинској робној размјени евидентан раст вриједности извоз од 5,6% и увоза од 4,5%.

Кретања на тржишту рада у Босни и Херцеговини у 2025. години карактеришу умјерено неповољни трендови, уз истовремено смањење броја регистрованих запослених и незапослених лица. Просјечан број запослених износио је 853,6 хиљада и смањен је за 0,1% у односу на претходну годину, док је просјечан број незапослених износио 319,1 хиљаду, што представља пад од 2,9%. Истовремено, просјечна мјесечна нето плата износила је 1.570 КМ² и номинално је повећана за 13,7%. Посматрано по административним јединицама, смањење укупне запослености на нивоу Босне и Херцеговине у највећој мјери је детерминисано кретањима у Федерацији Босне и Херцеговине, док су у Републици Српској и Брчко дистрикту БиХ евидентирана блага повећања запослености.

Основна кретања на тржишту рада у Босни и Херцеговини

Тржиште рада у Босни и Херцеговини у 2025. години суочава се са изазовима који одражавају наставак вишегодишњих трендова, укључујући успоравање економске активности, структурне неравнотеже између понуде и потражње радне снаге, као и изражене миграције радно способног становништва. Иако је забиљежено смањење незапослености, пад запослености указује на недовољну динамику тржишта рада и ограничене могућности генерисања нових радних мјеста.

Табела 1. Стање тржишта рада у БиХ у 2025. години – просјек године					
		Босна и Херцеговина	Федерација БиХ	Република Српска	Брчко дистрикт БиХ
Укупно регистрована запосленост	жене	390.020	244.159	138.269	7.591
	мушкарци	463.613	301.450	151.978	10.185
	укупно	853.632	545.609	290.248	17.776
Укупно регистрована незапосленост	жене	189.800	155.067	27.760	6.973
	мушкарци	129.283	100.832	23.762	4.681
	укупно	319.083	255.899	51.521	11.663

Извор: Агенција за статистику, Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Број запослених лица у Босни и Херцеговини у 2025. години смањен је у односу на 2024. годину. Просјечан број запослених лица у 2025. години износио је 853.632 и у односу на просјек у 2024. години смањено се за 1.111 лица или 0,1%. Од укупног броја запослених лица у 2025. години, 390.020 или 45,7% су чиниле жене. Поредићи стање у ентитетима и Брчко дистрикту БиХ у 2025. години, број регистрованих запослених лица у Федерацији БиХ смањен је за 2.053 или 0,4%, док је у Републици Српској повећан за 948 или 0,3%, а у Брчко дистрикту БиХ је повећан за 10 лица или 0,1% у односу на 2024. годину.

Табела 2. Број запослених лица у периоду II - ХИИ 2025. године – БиХ/ентитети/Брчко дистрикт БиХ												
	ФБИХ			РС			БДБИХ			БИХ		
	жене	мушкарци	укупно	жене	мушкарци	укупно	жене	мушкарци	укупно	жене	мушкарци	укупно
II /2025	245.089	302.202	547.291	137.766	152.696	290.461	7.557	10.195	17.752	390.412	465.093	855.504
III /2025	244.351	301.076	545.427	137.801	152.187	289.989	7.563	10.159	17.722	389.715	463.422	853.138
IIII /2025	243.035	300.130	543.165	137.890	151.438	289.328	7.582	10.213	17.795	388.507	461.781	850.288
IV /2025	244.434	301.083	545.517	138.513	153.005	291.518	7.568	10.146	17.714	390.515	464.234	854.749
V /2025	245.024	301.428	546.452	138.457	152.174	290.631	7.514	10.094	17.608	390.995	463.696	854.691
VI /2025	245.355	302.246	547.601	138.216	151.923	290.138	7.599	10.166	17.765	391.170	464.335	855.504
VII /2025	242.716	301.663	544.379	138.546	151.871	290.418	7.476	10.152	17.628	388.738	463.686	852.425
VIII /2025	239.752	300.297	540.049	137.950	151.785	289.735	7.679	10.207	17.886	385.381	462.289	847.670
IX /2025	245.150	302.168	547.318	138.309	151.812	290.121	7.651	10.222	17.873	391.110	464.202	855.312
X /2025	245.217	302.173	547.390	138.484	151.581	290.065	7.645	10.180	17.825	391.346	463.934	855.280
XI /2025	244.950	301.685	546.635	138.305	151.700	290.006	7.621	10.221	17.842	390.876	463.606	854.483
XII /2025	244.839	301.243	546.082	138.996	151.566	290.562	7.636	10.263	17.899	391.471	463.072	854.543
Ø2025	244.159	301.450	545.609	138.269	151.978	290.248	7.591	10.185	17.776	390.020	463.613	853.632

Извор: Агенција за статистику БиХ, Федерални завод за статистику, Републички завод за статистику Републике Српске

У 2025. години забиљежен је пад броја незапослених лица на евиденцијама завода и служби запошљавања у Босни и Херцеговини. **Просјечан број незапослених лица у 2025. години износио је 319.083 и у односу на просјек у 2024. години смањено се за 9.523 или 2,9%.** Од укупног броја лица која траже запослење у 2025. години, 189.800 или 59,5% су чиниле жене. Поредићи стање у ентитетима и Брчко дистрикту БиХ у 2025. години, број регистрованих незапослених лица

¹ Извор: Агенција за статистику БиХ, БДП,расходовни приступ, саопштење бр. 3 (ИИИ квартал 2025. године)

² Извор: Агенција за статистику БиХ

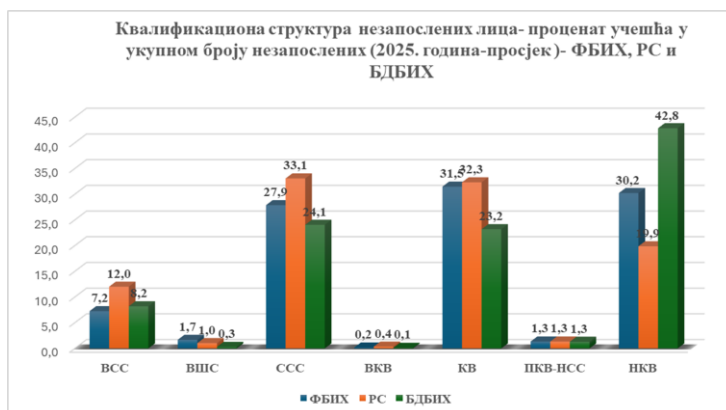
у Федерацији БиХ смањен је за 4.383 или 1,7%, док је у Републици Српској био мањи за 4.802 или 8,5%, а у Брчко дистрикту БиХ смањен је за 339 или 2,8%.

Табела 3. Број незапослених лица у периоду II - ХИИ 2025. године у – БиХ/ентитети/Брчко дистрикт БиХ

	ФБИХ			РС			БДБИХ			БИХ		
	жене	мушкарци	укупно	Жене	мушкарци	укупно	жене	мушкарци	укупно	жене	мушкарци	укупно
II /2025	155.403	102.511	257.914	28.881	25.075	53.956	7.094	4.664	11.758	191.378	132.250	323.628
III /2025	156.043	102.788	258.831	28.796	24.953	53.749	7.062	4.672	11.734	191.901	132.413	324.314
IIII /2025	156.398	102.880	259.278	28.576	24.703	53.279	7.013	4.663	11.676	191.987	132.246	324.233
IV /2025	154.806	101.075	255.881	28.228	24.324	52.552	6.971	4.632	11.603	190.005	130.031	320.036
V /2025	153.009	99.266	252.275	27.758	23.864	51.622	6.961	4.636	11.597	187.728	127.766	315.494
VI /2025	153.919	100.026	253.945	27.630	23.822	51.452	6.908	4.622	11.530	188.457	128.470	316.927
VII /2025	156.761	101.274	258.035	27.740	23.621	51.361	6.906	4.638	11.544	191.407	129.533	320.940
VIII /2025	157.927	101.411	259.338	27.708	23.426	51.134	6.939	4.710	11.649	192.574	129.547	322.121
IX /2025	154.152	100.024	254.176	27.135	23.018	50.153	7.024	4.806	11.830	188.311	127.848	316.159
X /2025	154.218	99.624	253.842	26.999	22.880	49.879	6.982	4.775	11.757	188.199	127.279	315.478
XI /2025	154.105	99.585	253.690	26.840	22.709	49.549	6.918	4.713	11.631	187.863	127.007	314.870
XII /2025	154.058	99.524	253.582	26.827	22.743	49.570	6.901	4.741	11.642	187.786	127.008	314.794
O2025	155.067	100.832	255.899	27.760	23.762	51.521	6.973	4.689	11.663	189.800	129.283	319.083

Извор: Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Што се тиче квалификационе структуре, највеће учешће у укупној незапослености у 2025. години у Босни и Херцеговини чинила су лица са трећим степеном образовања КВ радници 31,3%, затим НКВ радници 29,0%, те радници са ССС 28,6%. Према квалификационој структури незапослених жена стање је нешто другачије и највише је незапослених жена са средњом стручном спремом 31,9%, 29,4% је НКВ радница, а 26,0 % чине КВ раднице. Посматрано по ентитетима, што се тиче квалификационе структуре у Федерацији БиХ највише је незапослених КВ радника, затим НКВ радника, а онда слиједе радници са ССС, у Републици Српској највише незапослених чине радници са ССС, затим КВ радници, те НКВ радници, док је у Брчко дистрикту БиХ нешто другачији однос и највише је незапослених НКВ радника, затим слиједе радници са ССС, те КВ радници.

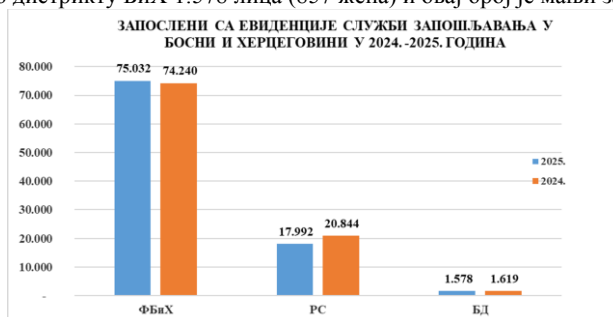


Број корисника права по основу незапослености повећан је у односу на 2024. годину. У 2025. години просјечан број корисника новчане накнаде у Босни и Херцеговини био је 16.310 или 5,1% од укупног броја регистрованих незапослених лица, од чега је 8.284 жене. Овај број се у односу на 2024. годину, повећао за 6,0%. У Федерацији БиХ број корисника новчане накнаде повећан је за 11,0%, у Републици Српској је смањен за 10,9%, а у Брчко дистрикту БиХ повећан је за 18,0% у односу на 2024. годину.

Табела 4. МАТЕРИЈАЛНА И СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ НЕЗАПОСЛЕНИХ У 2025. ГОДИНИ - БИХ, ентитети, БД БИХ														
Корисници новчане накнаде														
		И /2025	ИИ /2025	ИИИ /2025	ИВ /2025	ВИ /2025	ВИИ /2025	ВИИИ /2025	ИХ /2025	Х /2025	ХИ /2025	ХИИ /2025	О 2025	
Босна и Херцеговина	укупно	16.497	17.277	17.666	17.042	16.127	15.929	17.368	17.169	16.226	15.210	14.773	14.436	16.310
	жене	7.953	8.259	8.695	8.477	7.930	7.906	9.234	9.338	8.726	7.909	7.624	7.351	8.284
Федерација БиХ	укупно	13.053	13.661	13.987	13.350	12.594	12.457	13.892	13.948	13.139	12.024	11.654	11.302	12.922
	жене	6.256	6.472	6.866	6.643	6.165	6.176	7.414	7.649	7.138	6.298	6.068	5.797	6.579
Република Српска	укупно	3.243	3.390	3.462	3.242	3.295	3.239	3.260	3.038	2.922	3.014	2.936	2.961	3.167
	жене	1.606	1.683	1.727	1.614	1.650	1.622	1.720	1.606	1.518	1.534	1.478	1.477	1.612
Брчко Дистрикт БиХ	укупно	201	226	217	230	238	233	216	183	165	172	183	173	203
	жене	91	104	102	107	115	108	100	83	70	77	78	77	93

Извор: Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

У 2025. години, са евиденција Федералног завода за запошљавање, Завода за запошљавање Републике Српске и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ укупно је запослено 94.602 незапослена лица. Број запослених са евиденције у односу на 2024. годину био је мањи за 2.182 лица или 2,3%. Укупно запослених жена са евиденције, у истом периоду, било је 50.629 или 53,5% од укупног броја запослених лица. У Федерацији БиХ у 2025. години са евиденција је запослено 75.032 лица (39.759 жена) што је за 1,0% више у односу на 2024. годину, у Републици Српској 18.031 лица (10.013 жена) што је за 13,7% мање, а у Брчко дистрикту БиХ 1.578 лица (857 жена) и овај број је мањи за 2,5% у односу на 2024. годину.



Према подацима из **Анкете о радној снази** у четвртм кварталу 2025. године ¹, у Босни и Херцеговини мање од половине радно способног становништва чине активна лица. Стопа активности од 50,2% врло је ниска по међународним стандардима и значајно је виша за мушкарце (61,9%) него за жене (39,0%). У односу на четврти квартал 2024. године, стопа активности у Босни и Херцеговини повећала се за 0,7 постотних поена. Стопа активности у четвртм кварталу 2025. године у Федерацији БиХ износила је 52,1%, у Републици Српској износила је 47,2%, а у Брчко дистрикту БиХ стопа активности била је 40,1%.

Стопа запослености у четвртм кварталу 2025. године у Босни и Херцеговини износила је 44,6% и била је значајно виша за мушкарце 56,6%, него за жене 33,2%. У односу на четврти квартал 2024. године, стопа запослености повећала се за 0,9 постотних поена. У Федерацији БиХ стопа запослености у четвртм кварталу 2025. године износила је 45,6%, у Републици Српској износила је 43,4%, а у Брчко дистрикту БиХ стопа запослености била је 34,2%.

Анкетна стопа незапослености значајно је мања од регистроване и на нивоу Босне и Херцеговине у четвртм кварталу 2025. године износила је 11,1% (8,6% за мушкарце и 14,9% за жене). У односу на четврти квартал 2024. године, стопа незапослености смањила се за 0,6 постотних поена. Стопа незапослености била је највиша међу младим лицима старости 15 до 24 године и износила је 27,9% (24,6% за мушкарце и 33,8% за жене). У Федерацији БиХ стопа незапослености у четвртм кварталу 2025. године износила је (12,5%), у Републици Српској износила је (8,1)%, а у Брчко дистрикту БиХ стопа незапослености била је (14,9%).

Табела 5. Анкета о радној снази 2024.-2025.– мјере активности становништва у БиХ и ентитетима (%)								
		БиХ		Федерација БиХ		Република Српска		Брчко дистрикт БиХ
		укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно
Стопа активности (%)	IV квартал 2024.	49,5	38,0	50,5	38,8	48,1	37,0	40,7
	IV квартал 2025.	50,2	39,0	52,1	41,1	47,2	35,6	30,7
Стопа запослености (%)	IV квартал 2024.	43,7	32,2	43,9	32	44,0	33,0	34,2
	IV квартал 2025.	44,6	33,2	45,6	34,4	43,4	31,7	24,2
Стопа незапослености (%)	IV квартал 2024.	11,7	15,4	13,1	17,5	(8,6)	(10,8)	15,9
	IV квартал 2025.	11,1	14,9	12,5	(16,4)	(8,1)	(11,2)	(21,2)

() податак је мање поуздан

Извор: Агенција за статистику БиХ, Федерални завод за статистику, Републички завод за статистику Републике Српске.

¹ Извор: Агенција за статистику БиХ, Анкета о радној снази ИВ квартал 2024. и 2025. године

3. СМЈЕРНИЦЕ ПОЛИТИКА ТРЖИШТА РАДА И АКТИВНИХ МЈЕРА ЗАПОШЉАВАЊА У 2026. ГОДИНИ

У дефинисању основних програмских активности за 2026. годину узета су у обзир дешавања на тржишту рада у БиХ, стратешка документа која су донесена на нивоу ентитета и Брчко дистрикта БиХ и оперативни планови рада институција у области запошљавања.

У предстојећем периоду очекује се снажна борба за стабилизацију економских прилика, те ће и планиране активности, тј. реализација постављених циљева зависити од развоја ситуације узроковане глобалним економским, социјалним, енергетским приликама и стањем у међународним односима, те од захтјева међународних стандарда, али и локалним приликама. Такођер у овом контексту потребно је нагласити проблем миграције стручне радне снаге (како запослених тако и незапослених) у државе чланице ЕУ, нарочито у Њемачку, Аустрију и Словенију, али и скандинавске државе. Сезонско запошљавање радника из Босне и Херцеговине у сусједним државама (Хрватска и Црна Гора) посебно утиче на недостатак радника у дјелатностима Хотелијерство и угоститељство, те Грађевинарство. С тим у вези важно је нагласити да послодавци исказују повећану потражњу за страном радном снагом и указују на потребу за либерализацијом законодавства којим се регулише запошљавање странаца, како би се недостатак домаће квалифициране радне снаге, између осталог узрокован и одласком у иностранство, компензирао запошљавањем страних радника.

На тржишту рада посебно је наглашена структурна незапосленост – јаз између квалификација које послодавци траже и вјештина које имају незапослена лица. Недовољна усклађеност образовне политике, посебно у средњем стручном образовању, и потреба на тржишту рада узрокује потребу за сафинансирањем брзе припреме за рад, обуке, стручног оспособљавања и усавршавања незапослених лица на радном мјесту ради стицања неопходних знања и вјештина. Континуираним усклађивањем образовног процеса, нарочито практичног дијела наставе у средњем стручном и високом образовању са потребама послодаваца, оваква ситуација би се превенирала и постигао би се видан напредак.

Програмима рада за 2026. годину планиране су активности које су усмјерене на даље унапређивање мјера активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Један од приоритета су свакако мјере активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Анализа и праћење потреба тржишта рада, процјена ефикасности постојећих мјера и повећање квалитета услуга кључним корисницима су такођер приоритети. Заводи и службе запошљавања у БиХ су се у планираним активностима у 2026. години определили за основне смјернице политика тржишта рада које предвиђају следеће:

1. Наставити повећање нивоа запослености кроз инклузивност тржишта рада са фокусом на запошљавање угрожених категорија

Најважнији задаци завода и службе за запошљавање у БиХ у 2026. години укључиваће следеће важне активности:

- Провођење мјера активне политике запошљавања с циљем унапређења услуга незапосленим лицима и послодавцима, у циљу брже интеграције незапослених лица на тржиште рада,
- Повећати личну запошљивост и унаприједити усклађеност вјештина са захтјевима тржишта рада,

Када је у питању провођење програма запошљавања у 2026. години очекивања су да програми буду усмјерени на запошљавање и samozapošljavanje незапослених лица у привреди као и запошљавање угрожених категорија незапослених лица и њихову стручну обуку и преквалификацију за занимања тражена на тржишту рада. Такођер, у току 2026. године наставља се провођење пројеката који се финансирају из ИПА средстава: ЕУ4Емплоемент (ЕУзаЗАПОШЉАВАЊЕ), ЛЕП 2 - Подршка локалним партнерствима за запошљавање – фаза ИИ и ЕСАП 3 – Платформа за запошљавање и социјална питања – ИИИ фаза, гдје се фокус ставља на рад са угроженим групама на тржишту рада, њихова активација и запошљавање путем иновативних мјера на тржишту рада и Пројект ЕУ за послове будућности, који финансира Еуропска унија са циљем унапређења приступа тржишта рада у Босни и Херцеговини, са посебним фокусом на прелазак на зелену и дигиталну економију у складу са ЕУ стандардима. У свим овим пројектима кључна је улога завода и службе запошљавања у БиХ.

2. Унаприједити програме/мјере активне политике запошљавања у циљу ефикасне интеграције незапослених лица на тржишту рада, посебно лица у неповољном положају

У 2026. години заводи и службе запошљавања у БиХ ће проводити програме који су претежно усмјерени на угрожене групе на тржишту рада и подршку запошљавању у реалном сектору привреде. Наставља се повећање обима програма везаних за активацију циљних група, те програми разних обука за тражена занимања на тржишту рада. Мјере активне политике запошљавања реализоваће се кроз континуиране активности у следећим подручјима рада:

- Индивидуална и групна савјетовања незапослених лица;
- Повећање активације на тржишту рада;
- Посредовање у запошљавању;
- Рад са послодавцима;
- Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју cjеложивотног учења.

У 2026. години планирају се провести програми активне политике запошљавања који обухватају програме подршке запошљавању у привреди и пољопривреди, програме суфинансирања запошљавања и самозапошљавања, те обуке за стицање потребних знања и вјештина за потребе тржишта рада и обуке уз рад код познатог послодавца. Сви ови програми се односе на подршку незапосленим лицима у активном тражењу посла, обуку/припрему за рад, подстицање запошљавања код послодаваца и потицање самозапошљавања тј. покретање и регистрацију пословних активности (Старт уп програми). У 2026. години планиран је наставак ранијих и провођење нових пројеката активне политике запошљавања који се односе на запошљавање или самозапошљавање циљних група, а сви планирани програми су приказани у Поглављу 4. Планиране мјере активних политика запошљавања на тржишту рада у Босни и Херцеговини.

3. Брзо и ефикасно извршавање свих послова везаних за остваривање права незапослених, као и благовремену исплату остварених материјалних права

Свако регистровано незапослено лице, у складу са важећим законима о запошљавању у БиХ, остварује и права за случај незапослености која подразумевају и новчана давања и то:

- право на новчану накнаду,
- право на здравствено осигурање по основу незапослености,
- право на пензионо осигурање по основу незапослености,
- уплату доприноса за ПИО, уколико се са тим стажом осигурања испуњавају услови за старосну пензију.

У 2025. години просјечан број корисника новчане накнаде у Босни и Херцеговини био је 16.310 или 5,19% од укупног броја регистрованих незапослених лица, а овај број се у односу на 2024. годину повећао за 6,0%. Током 2026. године очекује се да број захтјева и донесених рјешења буде исти или већи у односу на ниво из 2025. године.

4. Унаприједити систем рада и функционисања завода и служби запошљавања у Босни и Херцеговини

У 2026. години ће заводи и службе запошљавања у Босни и Херцеговини дати значају на унапређењу система рада служби запошљавања, а нарочито у области информатизације и компјутеризације пословних процеса и услуга клијентима. Нарочито је важно провођење RECONOMY пројекта – „Модернизација услуга јавних служби за запошљавање за боље економске прилике“, који је покренула Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (СИДА), а проводи га Helvetas Swiss Intercooperation у сарадњи са Шведском јавном службом за запошљавање. Пројекат подразумијева унапређење информатичке (апликативне и комуникацијске) подршке пословним процесима, као и система извјештавања кроз усклађеност информационог система са потребама пословних процеса. Такођер се наставља јачање функције посредовања јавних служби запошљавања, уз увођење дигиталних платформи за посредовање у запошљавању.

4. ПЛАНИРАНЕ МЈЕРЕ ПРОГРАМА АКТИВНИХ ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ У 2026. ГОДИНИ

Мјере из овог документа су прилагођене потребама и захтјевима тржишта рада и усклађене су са оквирним стратешким, законским и планским документима у области запошљавања у БиХ на свим нивоима. У складу са постојећим законским прописима у Босни и Херцеговини, активне политике запошљавања спроводе:

- У Федерацији БиХ - Федерални завод за запошљавање и кантоналне службе запошљавања,
- У Републици Српској - Завод за запошљавање Републике Српске и
- У Брчко дистрикту БиХ - Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Активности око координације посредовања у запошљавању држављана Босне и Херцеговине у другим државама, иницирање потребних активности код ентитетских завода за запошљавање и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ да се заједно и у сарадњи са послодавцима, синдикатима, образовним установама и другим удружењима организирају и спроводе програми професионалног усмјерења и образовања у сврху већег запошљавања и других облика активне политике запошљавања, заједнички обављају Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање и кантоналне службе запошљавања, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

4.1. ФЕДЕРАЦИЈА БиХ

Стратешки оквир за рад Федералног завода за запошљавање за 2026. годину у основи је заснован на Закону о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 55/00, 41/01, 22/05 и 9/08). У контексту унапређења стања на тржишту рада, након обезбјеђења потребних средстава за материјалну и социјалну сигурност незапослених лица, дјеловање ће се фокусирати на потицање потражње за радном снагом; побољшање понуде радне снаге, конкретно незапослених лица и њиховог приступа запошљавању, вјештинама и компетенцијама, те на унапређење активности јавних служби за запошљавање и сарадње с другим партнерима на тржишту рада.

У том смислу, битно је нагласити да је **Стратегијом развоја у Федерације БиХ 2021.-2027. године** као кључним развојним документом, који између осталих третира и питања од значаја за област тржишта рада и запошљавања утврђен **Стратешки циљ 2. Просперитетан и инклузиван друштвени развој** у склопу којег је дефиниран **Приоритет 2.4. Смањивати неактивност и незапосленост**, а који обухвата следеће одговарајуће мјере:

- 2.4.1. Развијати и проводити учинковиту активацијску и активну политику запошљавања
- 2.4.2. Стварати услове за доступност радне снаге на тржишту рада
- 2.4.3. Јачати функцију посредовања јавних служби запошљавања.

Такођер, у оквиру истог стратешког документа и стратешког циља дефиниран је и **Приоритет 2.5.: Смањити сиромаштво и социјалну искљученост, а који обухвата сљедећу релевантну мјеру:**

2.5.4. Побољшати позицију рањивих скупина на тржишту рада.

Напријед наведено планирано дјеловање је у складу и са **Стратегијом запошљавања у Федерацији БиХ 2023-2030** и њеним циљевима:

1. Повећати личну запошљивост и унаприједити усклађеност вјештина са захтјевима тржишта рада
2. Промовисати капацитет предузећа у приватном сектору за отварање формалних радних мјеста
3. Обезбиједити укључивање лица у неповољном положају на тржиште рада кроз ефективније активне политике тржишта рада
4. Оснажити управљање тржиштем рада и повећати капацитете за провођење политике.

У складу са надлежностима и задацима утврђеним законом, стратешким документима и програмским буџетирањем и Програмом рада за 2026. годину су утврђени кључни програми и циљеви, тј. усмјерења, приоритети и правци дјеловања, и то:

1. Опште и административно пословање – Административна и техничка подршка реализацији активности у области запошљавања и праћењу кретања на тржишту рада,
2. Материјално-социјална сигурност незапослених лица – Обезбиједити благовремено остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица,
3. Ефикасна интеграција незапослених лица на тржиште рада у Федерацији БиХ – Повећати личну запошљивост и унаприједити усклађеност вјештина са захтјевима тржишта рада,

4.1.1. МЈЕРЕ АКТИВНИХ ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Федерални завод за запошљавање ће и у 2026. години, након што се осигурају потребна средства за материјалну и социјалну сигурност незапослених лица, своје примарне активности усмјеравати у развој активне политике запошљавања, у складу са потребама тржишта рада, а које ће се реализирати у сарадњи с кантоналним службама за запошљавање и другим институцијама и организацијама.

Активном политиком запошљавања се уобичајено дефинишу интервенције на тржишту рада усмјерене у интеграцију незапослених лица и њихово запошљавање. Стога Федерални завод за запошљавање планира да у 2026. години усвоји програме активне политике запошљавања, прије свега, програм суфинансирања запошљавања, програм суфинансирања самозапошљавања, тј. покретања и регистрације пословних активности (старт уп), те програм обуке за стицање потребних знања и вјештина за потребе тржишта рада и обуке уз рад код познатог послодавца (у даљем тексту: програми), а све у циљу ефикасне интеграције незапослених лица на тржишту рада у Федерацији БиХ, посебно лица у неповољном положају, те повећања њихове запошљивости и усклађивања вјештина са захтјевима тржишта рада. Такођер, реализоваће се програм сафинансирања (само)запошљавања у области пољопривреде, а уз подршку

Министарства за људска права и избјеглице БиХ планирана је реализација програма суфинансирања (само)запошљавања Рома.

Постојећи програми ће се по потреби унапређивати, а нови развијати, у складу са законским прописима, те успјешним резултатима који су се показали као примјери добре праксе. Програмима ће се омогућити једнак приступ за све на тржишту рада и промовисати родна равноправност и инклузивност, а биће усклађени са оквирним стратешким документима у области рада и запошљавања, те принципима гендер одговорног буџетирања. Активности Федералног завода за запошљавање на реализацији програмских задатака и циљева, између осталог темељених и на анализи стања и кретања на тржишту рада, оствариваће се у сарадњи са кантоналним службама за запошљавање и другим партнерима на законитом, недискриминирајућем, стручном, социјално и родно осјетљивом и ефективном провођењу политике запошљавања.

Циљ је пружити подршку незапосленим лицима, али и послодавцима, да лакше превазиђу проблеме и новонастале снажне промјене на тржишту рада и пословању. Такођер, успостављањем партнерстава са домаћим и међународним организацијама и институцијама проводиће се и мјере које одговарајућим актима и документима утврде Вијеће министара БиХ и Влада Федерације БиХ, а које су усмјерене на побољшање увјета на тржишту рада и повећање запослености у Федерацији БиХ.

Планирано је да у 2026. години програмима активне политике запошљавања буде обухваћено **10.500** незапослених лица.

4.1.1.1. ПРОГРАМИ САФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА, САМОЗАПОШЉАВАЊА И ОБУКЕ

Циљ провођења ових програма је подршку за **10.000** лица са евиденције незапослених у Федерацији БиХ са посебном родном и социјалном осјетљивошћу ради јачања њихове конкурентности и брже интеграције на тржишту рада, спречавања дуготрајне незапослености, те стварања услова за стицање првог радног искуства, самозапошљавање, тј. регистрацију/покретање самосталне дјелатности/привредног друштва. **За реализацију нових програма у 2026. години планирана су средства у износу од 104.188.779 КМ.**¹ Партнери у провођењу овог пројекта су кантоналне службе за запошљавање, послодавци, Федерално министарство рада и социјалне политике, Министарство за људска права и избјеглице БиХ и други заинтересирани субјекти. Планирано је провођење слиједећих програмских активности:

- Сафинансирање запошљавања код познатог послодавца,
- Сафинансирање самозапошљавања кроз покретање Старт уп бизниса,
- Сафинансирање обуке за стицање потребних знања и вјештина за потребе тржишта рада,
- Сафинансирање обуке уз рад код познатог послодавца,
- Сафинансирање друштвено корисног рада.

¹ За пренесене обавезе по основу мјера активне политике запошљавања чија је реализација започела претходних година и које доспијевају на наплату у 2026. години осигурана су средства у износу од 65.513.750 КМ

Предвиђено је да програм обухвати незапослене лица из слиједећих циљних група:

- Млади (без радног искуства – приправници и остали)
- Жене
- Лица доби преко 40 година
- Дуготрајно незапослена лица (пријављене на евиденцију 12 и више мјесеци)
- Лица нижих квалификација или без квалификација
- Лица с инвалидитетом
- Дјеца и супружници лица с инвалидитетом од 60% и више
- Демобилисани борци и дјеца незапослених демобилисаних бораца
- Чланови породица шехида/погинулих бранилаца
- Чланови домаћинства у којем ни један члан није запослен
- Роми
- Пољопривредници
- Самохрани родитељи, старатељи и хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјетета са посебним потребама и родитељи тешко болесне дјеце, бивши штићеници дома за незбринуту дјецу
- Жртве насиља, цивилне жртве рата, лијечени овисници и др.

4.1.1.2 ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРИПРЕМА ЗА РАД

Посредовањем у запошљавању сматрају се све активности и мјере подузете у сврху повезивања незапосленог лица које тражи запослење, као и запосленог лица која тражи промјену запослења, с послодавцем којем је потребан запосленик, ради задовољавања пословних потреба. Посредовање у запошљавању у Федерацији БиХ надлежност је кантоналних служби за запошљавање.

Федерални завод за запошљавање ће у 2026. години наставити пратити провођење активности и резултате служби за запошљавање у области посредовања у запошљавању, као и савјетовања, израде индивидуалних планова запошљавања и групног информисања незапослених, те професионалног информисања ученика у школама. Такођер, у сарадњи са кантоналним службама за запошљавање ревидираће методолошке основе за услуге посредовања у запошљавању са додатним фокусом на рањиве групе незапослених лица. У 2026. години ће се радити и на унапређењу функционалности веб-портала www.fzzz.ba у дијелу који се односи на незапослена лица, с нагласком на информисање и едукацију незапослених лица.

Посебан сегмент унапређења односи се на развој и дигитализацију пружања услуга, укључујући успоставу система онлине обука за незапослена лица. Обуке ће се реализирати на основу процјене савјетодавца, који идентифицира потребе корисника за додатним компетенцијама. Фокус обука бит ће на развоју вјештина запошљивости, укључујући начин представљања послодавцу, припрему за разговор за посао, као и правилну израду биографије (ЦВ-а) и пријавне документације. По успјешно завршеним обукама издаваће се сертификати, а подаци о реализацији уносити у Индивидуални план запошљавања (ИПЗ).

4.1.1.3 ЗАЈЕДНИЧКИ ПРОГРАМИ СА ДРУГИМ ПРАВНИМ СУБЈЕКТИМА

У оквиру позиције Заједнички пројекти са другим правним субјектима Федерални завод за запошљавање ће наставити сарадњу на пројектима, кроз удруживање властитих средстава са средствима разних нивоа власти, невладиног, јавног сектора и послодаваца. Овим пројектима ће се потицати запошљавање, обука, доквалификација/преквалификација, те специфични пројекти сафинансирања запошљавања одговарајућег стручног кадра за дјецу с потешкоћама у развоју, запошљавања асистената и стручних сарадника у настави на јавним универзитетима, запошљавања одговарајућег стручног кадра за потребе установа из области социјалне заштите у Федерацији БиХ, запошљавања и samozapoшљавања дјеце шехида и погинулих бораца, запошљавања медицинског кадра, као и други специфични пројекти.

Такођер, имајући у виду активности везане за процесе стабилизације и придруживања БиХ Еуропској унији, Федерални завод за запошљавање ће као партнер, у складу с приликама и захтјевима апликабилних носилаца пројектних приједлога, учествовати у међународним позивима и развојним пројектима из различитих међународних фондова и организација којима се развијају и јачају капацитети јавних служби за запошљавање и мјере активне политике запошљавања. У оквиру ове позиције, Федерални завод за запошљавање ће развијати и сарадњу на реализацији пројеката којима се потиче запошљавање и развијање компетенција незапослених лица за потребе различитих привредних дјелатности (услуге, производња и др.), а које се проводе у сарадњи са привредним коморама, развојним агенцијама, невладиним организацијама, органима управе, образовним, здравственим и другим установама, те осталим одговарајућим правним субјектима.

За реализацију планираних активности на овој позицији планирана су средства у износу од **7.000.000 КМ** за нове пројекте којим ће се пружити подршка за **500** незапослених лица, а за пренесене обавезе из претходних година осигурана су средства у износу од **8.113.300 КМ**.

4.1.2. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

У циљу праћења реализације (мониторинга) и оцјене учинка (евалуације) одређених мјера активне политике запошљавања и унапређења њихове ефикасности, Федерални завод за запошљавање ће у 2026. години наставити проводити активности мониторинга и евалуације у складу с постојећим техничким капацитетом, те евентуално у сарадњи с домаћим и међународним организацијама и институцијама. О provedеном мониторингу и евалуацији ће се сачињавати одговарајуће информације. У оквиру наведених активности посебан фокус ће бити усмјерен на одрживост запослења након протока релевантног периода од завршетка реализације мјера активне политике запошљавања.

У Аналитичко-статистичком годишњаку презентираће се мониторинг трендова на тржишту рада у Федерацији БиХ који ће обухватити основне индикаторе тржишта рада, те остале податке разврстане по кантону, spolu, доби, периоду незапослености, стручној спреми и другим параметрима као што су број запослених и незапослених, стопа запослености и незапослености, нето и бруто плате по дјелатностима, број пријављених на евиденцију

незапослених и одјављених са евиденције незапослених, посредовање у запошљавању, најбројнија занимања на евиденцији незапослених, најбројнија занимања одјављених лица са евиденције незапослених, број корисника новчане накнаде, здравственог и пензијско-инвалидског осигурања итд.

4.1.3. САРАДЊА СА МЕЂУНАРОДНИМ ИНСТИТУЦИЈАМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА

Федерални завод за запошљавање је партнер бројним међународним институцијама, организацијама и пројектима у Босни и Херцеговини у контексту реализације различитих активности у вези с тржиштем рада. Као и претходних година, и у 2026. години очекује се наставак сарадње са свим субјектима чији интереси и надлежности обухватају област рада и запошљавања, социјалног осигурања, стручног оспособљавања, миграције радне снаге, каријерне оријентације, образовања одраслих, предузетништва и др. С обзиром на текуће али и најављене активности, реализација ове сарадње се нарочито очекује са организацијама и институцијама попут Свјетске банке, Делегације Еуропске уније у БиХ, Међународне организације рада, Еуропске тренинг фондације, Вијећа за регионалну сарадњу, Међународне организације за миграције, Развојног програма Уједињених нација, Швајцарске развојне агенције, Шведске агенције за развој и сарадњу и других интернационалних и националних организација и развојних агенција.

Предстојеће активности ће се у значајној мјери базирати на унапређењу мјера активне политике запошљавања, затим на анализи добрих пракси, дигитализацији услуга, јачању капацитета и појединих услуга у јавним службама за запошљавање, кроз обуке и размјену искустава с другим институцијама. Посебна пажња, између осталих, ће се посветити активностима у оквиру следећих пројеката: "Пројекат подршке запошљавању 2" са Свјетском банком, "Гаранција за младе" са Међународном организацијом рада, "Reconomy" са Шведском агенцијом за развој и сарадњу и Пројект "Јачање система стручног образовања и обуке у Босни и Херцеговини" који имплементира ГОПА и др.

Гаранција за младе (ГЗМ)

Гаранција за младе (ГЗМ) представља свеобухватан програм активације усмјерен на смањење незапослености и неактивности младих лица, те унапређење њихове запошљивости и интеграције на тржиште рада. Програм се заснива на принципу благовремене и циљане интервенције, при чему се надлежне институције обавезују да свим младим лицима обезбиједе приступ квалитетним понудама у релативно кратком року.

У складу са концептом Гаранције за младе, предвиђено је да сва лица до 30 година старости, након уласка у статус незапослености или по напуштању, односно завршетку формалног образовања, добију квалитетну понуду за запослење, наставак образовања, стручно оспособљавање, учење кроз рад или стажирање, и то у року од четири мјесеца. На овај начин се настоји спријечити дуготрајна незапосленост младих, као и њихово удаљавање од тржишта рада. Посебна карактеристика Гаранције за младе јесте фокус на категорију тзв. НЕЕТ популације (млади који нису запослени, нису укључени у систем образовања нити у програме обуке). Ова група представља једну од најрањивијих категорија на тржишту

рада, те захтијева индивидуализиран приступ, интензивнији рад савјетодаваца и комбинацију различитих мјера активне политике запошљавања.

У наредном периоду, након усвајања Плана имплементације Гаранције за младе од стране Вијећа министара Босне и Херцеговине, планиране су интензивне припремне активности које укључују јачање институционалних капацитета, унапређење међуинституционалне сарадње, развој оперативних процедура, као и додатну едукацију службеника који ће бити директно укључени у провођење мјера.

Такођер, планирано је покретање пилот имплементације Гаранције за младе у одабраним службама за запошљавање, и то у Зеничко-добојском кантону (Биро рада Високо) и Херцеговачко-неретванском кантону (Биро рада Читлук). Пилот фаза ће омогућити тестирање модела пружања услуга, идентификацију изазова у имплементацији, као и прилагођавање програмских активности прије шире примјене на подручју Босне и Херцеговине. Реализација Гаранције за младе представља значајан корак ка усклађивању политика запошљавања са стандардима Еуропске уније, те доприноси стварању ефикаснијег, инклузивнијег и одговорнијег система подршке младима на тржишту рада.

4.2. РЕПУБЛИКА СРПСКА

Главни циљеви и приоритети политике запошљавања у 2025. години дефинисани су у складу са Стратегијом за запошљавање Републике Српске 2021–2027. године и кључним стратешким документима Владе Републике Српске.

Програм рада за 2026. годину усмјерен је на јачање посредовања у запошљавању, увођење дигиталних алата за унапређење активних мјера, јачање сарадње са послодавцима, оснаживање компетенција незапослених лица, као и на рационално управљање средствима и подизање ефикасности институције. Савремени демографски трендови, раст међународне мобилности радника и потреба за већом продуктивношћу у привреди захтијевају интегрисан, проактиван и флексибилнији приступ. Завод ће у 2026. години усмјерити активности ка јачању учешћа радне снаге, посебно младих и жена, подршци економском развоју и усклађивању понуде и тражње на тржишту рада, уз циљ да остане стабилан и поуздан партнер како незапосленима, тако и послодавцима и институцијама Републике Српске.

Полазећи од кључних стратешких циљева усмјерених на усклађено јачање потражње за радном снагом и унапређење функционисања тржишта рада, утврђене су мјере и активности које ће бити у функцији реализације тих циљева. Један од приоритета су свакако мјере активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Анализа и праћење потреба тржишта рада, процјена ефикасности постојећих мјера, повећање квалитета услуга кључним корисницима такођер су приоритети утврђени Програмом рада.

4.2.1. МЈЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске спроводи активне мјере запошљавања које обухватају планове, програме и друге интервенције на тржишту рада усмјерене на повећање активности незапослених лица, брже

запошљавање, раст укупне запослености и смањење незапослености.

Полазећи од кретања на тржишту рада и резултата остварених током 2025. године, Завод запошљавање Републике Српске ће у 2026. години наставити са примјеном различитих облика активног дјеловања. Ове мјере омогућавају досљедну реализацију кључних функција утврђених Законом, Стратегијом запошљавања и интерним актима Завода, с циљем да се обезбједи још ефикаснија подршка незапосленим лицима и послодавцима.

Имајући у виду остварени тренд запошљавања лица са евиденције у 2025. години, посредничком функцијом Завода и мјерама активне политике запошљавања, планирано је да се у 2026. години запосли **17.500** незапослених лица са евиденције Завода.

4.2.2. РЕАЛИЗАЦИЈА И ПРАЋЕЊЕ ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА УСВОЈЕНИХ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ЗА ПЕРИОД 2025-2027. ГОДИНА ЧИЈА СЕ РЕАЛИЗАЦИЈА НАСТАВЉА И У 2026. ГОДИНИ

Одлука о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2025-2027. године донијета је на сједници Владе Републике Српске 2. 10. 2025. године („Службени гласник Републике Српске“, број 88/25). С обзиром на то да је Акциони план запошљавања за 2025. годину усвојен у посљедњем кварталу 2025. године, а Јавни позив за кориштење средстава по програмима запошљавања у 2025. години расписан 26. 11. 2025. године спровођење активности које се односе на имплементацију програма запошљавања реализоваће се највећим дијелом у 2026. години. Акционим планом запошљавања у 2025. години дефинисана су два програма запошљавања чији је укупан износ 10.000.000,00 КМ, а финансирају се из Буџета Републике Српске.

ПРОГРАМ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ У ПРИВРЕДИ

Општи циљ Програма је подстицање запошљавања 1.042 незапослена лица, смањење броја незапослених, интеграција циљних група на тржиште рада и подршка послодавцима у обезбјеђивању потребних кадрова ради јачања конкурентности привреде.

Специфични циљ Програма јеостанак у радном односу минимално 50% лица и након истека обавезног периода праћења. Програм подршке запошљавању у привреди као мјера субвенционисаног запошљавања проводи се кроз три компоненте:

1. Запошљавање високоризичних новонезапослених (на евиденцији краће од 6 мјесеци): субвенција износи 4.281 КМ (80% годишњих пореза и доприноса на најнижу плату за 2025. годину). Планирана средства за ову компоненту: 1.160.151 КМ. Планирани обухват је 271 лице.
2. Запошљавање младих до 30 година (без обзира на дужину чекања на евиденцији): субвенција износи 4.281 КМ под истим условима као у првој компоненти. Планирана средства за ову компоненту: 1.160.151 КМ. Планирани обухват је 271 лице.

3. Запошљавање дјеце погинулих бораца и РВИ 9. и 10. категорије: субвенција износи 5.352 КМ (100% годишњих пореза и доприноса на најнижу плату). Планирана средства за ову компоненту: 2.676.000 КМ. Планирани обухват је 500 лица.

Циљне групе програма су:

- Високоризични новонезапослени – односи се на тражиоце посла који су пријављени као незапослени 6 мјесеци или краће и спадају у једну или више следећих група: лица доби 40 и више година; појединци с ниским вјештинама (лица са средњом стручном спремом или мање), лица с инвалидитетом, дјеца и супружници лица са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у којем нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјеце, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа;
- Млади у доби 16–30 година без обзира на дужину трајања незапослености;
- Дјеца погинулих бораца ВРС као и РВИ 9. и 10. категорије.

Укупно су планирана средства у износу од **4.996.302,00 КМ за обухват 1.042 лица.**

ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ РАЊИВИХ КАТЕГОРИЈА И УНАПРЕЂЕЊЕ ТРЖИШТА РАДА У 2025. ГОДИНИ

Општи циљ Програма је подстицање запошљавања у привреди Републике Српске 950 незапослених лица у неповољном положају. Додјелом подстицајних средстава и запошљавањем/самозапошљавањем у привреди Републике Српске путем овог програма утиче се на смањивање броја незапослених лица са евиденције и стварање социјално повољнијег окружења економским оснаживањем осјетљивих група. Специфични циљ Програма јеостанак у радном односу минимално 50% лица и након истека обавезног периода праћења.

Програм запошљавања и самозапошљавање рањивих категорија и унапређење тржишта рада у 2025. години као мјера субвенционисаног запошљавања проводи се кроз двије компоненте:

1. Запошљавање код послодавца: угрожени, тј. рањиви (дугорочно незапослени – на евиденцији дуже од 12 мјесеци, КВ или ССС на евиденцији дуже од 6 мјесеци, жене на евиденцији дуже од 6 мјесеци, лица старије од 40 година на евиденцији дуже од 6 мјесеци). Износ субвенције је 4.281 КМ који се односи на 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину. Планирана средства за ову компоненту износе 2.996.700,00 КМ, а планирани обухват је 700 лица из циљних група Програма;
2. Самозапошљавање лица која су на евиденцији дуже од шест мјесеци. Износ субвенције је 8.000 КМ којим је обухваћен износ пореза и доприноса и паушални износ пореза на доходак који је самостални предузетник дужан платити. Планирана средства за ову компоненту износе

2.000.000,00 КМ, а планирани обухват је 250 лица из циљних група Програма. Укупно су планирана средства у износу од **4,966.700,00 КМ за запослење 950 лица.**

4.2.3. ПРИПРЕМА, ИЗРАДА И РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2026. ГОДИНИ УТВРЂЕНИХ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ЗА ПЕРИОД 2025.-2027. ГОДИНА, ЧИЈИ ЈЕ НЕПОСРЕДНИ НОСИЛАЦ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Полазећи од основних циљева дефинисаних Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021–2027, Програмом економских реформи Републике Српске за 2026–2028. годину и Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске у 2026. години очекивања су да програми запошљавања буду усмјерени на запошљавање незапослених лица искључиво у привреди и реалном сектору као и за запошљавање тешко запошљивих и рањивих категорија незапослених. Посебна пажња биће посвећена припремама за долазећи Програм "Гаранција за младе", чији се пилот пројекат очекује у 2026. години на подручју Филијале Приједор као и запошљавању циљних група у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске за период 2021–2027. године и захтјевима Свјетске банке кроз "Други пројект подршке запошљавању", чија је вриједност у Републици Српској за период 2023–2027. године 14.000.000,00 еура.

У фокус се стављају следеће циљне групе:

1. Млади од 16 до 30 година без обзира на дужину трајања регистроване незапослености;
2. Циљне групе у неповољном положају које укључују дуготрајно незапослене који су дефинисани као лица које траже посао регистроване на евиденцији Завода 12 мјесеци или више: нискоквалификоване лица (лица са средњом школом или мање), старије од 40 година, жене регистроване дуже од шест мјесеци, лица са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце (ово укључује ширу групу – инвалиде, дјецу са посебним потребама, дјецу оболелу од рака и других тешких болести) без обзира на дужину незапослености;
3. Високоризични новонеапослени се дефинишу као нови незапослени који припадају једној или више од следећих група: старости 40 и више година, ниских квалификација (средња школа или мање), лица са инвалидитетом, дјеца и супружници лица са инвалидитетом од 60 година и више процената, чланови домаћинства у којима нико није запослен, Роми, самохрани родитељи, старатељи и хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце са посебним потребама или тешким болестима, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници сиротишта, бивши штићеници казнено-поправних установа.
4. Предузетници/самозапослени – односи се на регистроване тражиоце посла минимално шест

мјесеци на евиденцији, укључене у програм запошљавања који спроводи Завод за запошљавање, а који пружа подршку за започињање самосталне дјелатности.

Документом оквирног буџета Републике Српске за 2026–2028. годину и Буџетом Републике Српске за 2026. годину планиран је трансфер Заводу за запошљавање у износу од 10.000.000,00 КМ за спровођење Програма подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника, у износу од 5.000.000,00 КМ, те за запошљавање и самозапошљавање рањивих категорија и унапређење тржишта рада, у износу од 5.000.000,00 КМ.

4.2.4. СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА С ЦИЉЕМ УНАПРЕЂЕЊА УСЛУГА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА И ПОСЛОДАВЦИМА

Мјере активне политике запошљавања реализоваће се и кроз континуиране активности у следећим подручјима рада:

- Унапређење система евиденција незапослених лица;
- Посредовање у запошљавању;
- Рад са незапосленим лицима;
- Сарадња са послодавцима;
- Сајмови запошљавања;
- Повећање активности на тржишту рада, подршка и обуке за незапослена лица;
- Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цијеложивотног учења.

4.2.5. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Имајући у виду значајна средства која се улажу у активне мјере запошљавања, неопходно је радити на јачању аналитичких капацитета Завода за запошљавање, у смислу праћења и вредновања, односно евалуације програма запошљавања и индивидуалних планова запошљавања. Посебно је потребно радити развој капацитета у следећим правцима:

- Квантитативна анализа на микроекономском нивоу – поређење просјечних (средњих) исхода учесника у програму с исходом оних који нису учесници. У евалуацији се формирају двије групе: "третирана група" која учествује у програму и "контролна група", они који не учествују у програму, али дијеле исте карактеристике са учесницима.
- Квалитативна анализа – Ова врста евалуације узима у обзир мишљење учесника којих се програм тиче кроз анкетирање: корисника, администратора који спроводе програме и компанија. Ти подаци се користе за процјену ефеката који се не могу квантитативно измјерити.

Резултате евалуација са препорукама за редизајн ће користити Завод за запошљавање Републике Српске као основу за редизајн мјера, у оквиру активности унапређења планирања и програмирања подршке.

4.2.6. САРАДЊА СА МЕЂУНАРОДНИМ И РЕГИОНАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И ИНСТИТУЦИЈАМА

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске остварује интензивну и непосредну сарадњу са међународним и регионалним организацијама и институцијама кроз пројекте који за циљ имају јачање институционалних капацитета и унапређење рада Завода, као и размјену искустава и добрих пракси, како би се што ефикасније користиле мјере активне политике запошљавања и смањивала стопа незапослености. У 2026. години наставиће се активно учешће и наставак сарадње на следећим међународним пројектима:

- "EU4Employment" који имплементира Међународна организација рада уз подршку Еуропске уније и Шведске.
- "Подршка ЕУ локалним партнерствима за запошљавање" – фаза 2 (ЛЕП2)
- Reconomy – Модернизација услуга јавних служби за запошљавање за боље економске прилике
- Employment and Social Affairs Platform 3 (ЕСАП 3), који финансира Европска унија, а заједнички га проводе Савјет за регионалну сарадњу (РЦЦ) и Међународна организација рада (ИЛО).
- Пројект ЕУ за послове будућности, који финансира Еуропска унија са циљем унапређења приступа тржишта рада у Босни и Херцеговини, са посебним фокусом на прелазак на зелену и дигиталну економију у складу са ЕУ стандардима.

Гаранција за младе

Гаранција за младе (ГЗМ) је амбициозан програм активације чији је циљ смањење незапослености и неактивности младих. Њеним провођењем држава се обавезује да ће осигурати да сви млади добију квалитетну понуду за запослење, наставак образовања, учење кроз рад или стажирање у року од четири мјесеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања. Програм Гаранција за младе (ГЗМ) подразумијева да млади до 30 година старости добију квалитетну понуду за посао, наставак образовања или праксу у року од четири мјесеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања. Када је у питању програм Гаранција за младе његова карактеристика је постојање "HEET" (млади до 30 година који нису запослени, у процесу образовања ни обука). У наредном периоду су планиране интензивне припреме, како би се могло отпочети са пилот пројектом у Филијали Приједор.

4.3. БРЧКО ДИСТРИКТ БиХ

Кључна усмјерења годишњег плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су смањење броја незапослених лица која се налазе на евиденцији кроз квалитет пружених услуга, савјетовање о могућности и начину тражења посла, докуп стажа ради остваривања права за одлазак у пензију, остваривање права на новчану накнаду за вријеме незапослености и друге активности из надлежности рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ доприноси Оквиру циљева одрживог развоја у Босни и Херцеговини, фокусирајући се на повећање запошљивости

и потицање samozapošljavanja. Све ове активности Завода за запошљавање су усмјерене на креирање повољног окружења за предузетништво и иновације, те придоносе стварању стабилног и просперитетног друштва једнаких могућности, у складу с глобалним циљевима одрживог развоја.

4.3.1. МЈЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Годишњи план рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ сачињен у складу са Стратегијом развоја Брчко дистрикта БиХ, те се огледа кроз четири основна програма/мјере:

- Стручно усавршавање незапослених лица која активно траже запослење
- Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих и жена
- Подршка samozapošljavanju у привреди и пољопривреди
- Стратешко управљање и администрација

Планирани програми за реализацију су: Програм стручног усавршавања незапослених лица која активно траже запослење кроз пружене обуке, Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих и жена, Програм запошљавања приправника, Програм за подршку социјалном предузетништву, Програм подршке samozapošljavanju у привреди и пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ, Програм субвенције привредницима који су подржани ранијим програмима samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ и Програм субвенције привредницима који су подржани ранијим програмима samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ и Програм из надлежности, као четврти програм.

ПРОГРАМИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Програмом рада за 2026. годину је предвиђено да 20% од 100 анкетираних незапослених лица са евиденције незапослених прођу неки од програма стручног оспособљавања, обука и припрема за запослење. У 2026. години за реализацију овог програма предвиђена су средства у износу од 30.000,00 КМ. Циљеви провођења овог програма су:

- Подизање укупних компетенција у припреми за покретање бизниса и/или за тржиште рада;
- Повећање социјалне укључености лица са инвалидитетом;
- Samozapošljavanje/zapošljavanje лица са евиденције Завода, која су прошла програм обуке, који су покренули и/или имају намјеру покренути бизнис у текућој фискалној години;
- Повећање социјалне укључености незапослених лица.

ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ И ЖЕНА

Циљ ове мјере је подршка запошљавању незапослених из теже запошљивих категорија и жена. Овај Програм доведи ће до дугорочности у запошљавању лица из теже запошљивих категорија, стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби и смањење одлива незапослених младих лица услијед одласка у иностранство.

У оквиру овог Програма, планирани су слиједеће активности:

- Програм запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, планирана подршка запошљавању око 110 лица из угрожених циљних група са финансијским средствима у износу од 1.370.000,00 КМ,
- Реализације Програма запошљавања приправника, планирани обухват око 20 приправника у износу од 500.000,00 КМ и
- Реализације Програма за подршку социјалном предузетништву на подручју Брчко дистрикта БиХ у износу од 100.000,00 КМ,

Посебна подршка кроз ове Програме даје се следећим категоријама лица:

- Дугорочно незапослена лица (период незапослености дужи од 12 мјесеци),
- Лица која стичу прво радно искуство,
- Лица млађе животне доби (до 30 година старости),
- Лица старије животне доби (50 година старости или више),
- Роми,
- Лица са инвалидитетом (инвалидитет 50% или више),
- Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ (инвалидитет 50% или више),
- Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата,
- Жртве насиља у породици.

Овим програмима предвиђена је подршка/обухватити за најмање 140 лица из циљних група са евиденције незапослених, а за овај програм је планирано издвајање 1.970.000,00 КМ.

ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ У ПРИВРЕДИ И ПОЉОПРИВРЕДИ

Влада Брчко дистрикта БиХ планира и у 2026. години да путем Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ реализује Програм самозапошљавања у привреди на подручју Брчко дистрикта БиХ и Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ.

Укупан планирани износ средстава за реализацију програма за 2026. годину износи 1.870.000,00 КМ, а односи се на:

- Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2026. години – планирано самозапошљавање 60 лица, предвиђени износ 1.000.000,00 КМ,
- Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2026. години - планирано самозапошљавање 22 лица, предвиђени износ 500.000,00 КМ,
- Програма субвенција привредницима који су у претходним годинама подржани програмом самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у износу од 250.000,00 КМ,
- Програм субвенција привредницима који су у претходним годинама подржани програмом самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у износу од 120.000,00 КМ.

4.4. МЈЕРЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА САРАДЊУ У ОБЛАСТИ МЕЂУНАРОДНОГ ТРЖИШТА РАДА И КООРДИНАЦИЈЕ АКТИВНОСТИ НАТРЖИШТУ РАДА У БИХ

У складу са одредбама Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр.21/03., 43/09.), и Програмом рада Агенције за рад и запошљавање БиХ за 2026. годину, Агенција за рад и запошљавање БиХ ће, у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Републике Српске и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, у 2026. години:

- Представљати Агенцију на међународном плану у области запошљавања и сарађивати са надлежним агенцијама, институцијама и међународним организацијама у тој области;
- Учествовати у преговорима за закључивање међународних уговора у области социјалног осигурања у дијелу који се односи на област незапослености;
- Учествовати у преговорима за закључивање међународних уговора у области запошљавања;
- У сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, учествовати у провођењу закључених међународних споразума о запошљавању са Републиком Словенијом, Републиком Србијом, Државом Катар и Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у СР Њемачкој на одређено вријеме (његователи);
- У сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, учествовати у реализацији закључених споразума о социјалном осигурању између Босне и Херцеговине и других држава у дијелу који се односи на област незапослености;
- Учествовати у реализацији Договора о слању студената из Босне и Херцеговине на стручну феријалну праксу у СР Њемачку у току љетног распуста, којег су потписали Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине и Савезна Агенција за рад СР Њемачке;
- Координирати активности у домаћим и међународним пројектима у области запошљавања који су од интереса за Босну и Херцеговину и, у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, учествовати у њиховој реализацији;
- У сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, израдити Приједлог квота за запошљавање странаца у БиХ за 2027. годину и доставити га Министарству цивилних послова БиХ на даље поступање.

5. ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА

На основу ових краткорочних показатеља и расположивих макроекономских модела, процјена ДЕП-а је да би економски раст на крају 2026. године могао износити

2,6%. Полазећи ¹ од екстерних и интерних динамика, мјера економске политике и структурних реформи обухваћених у приједлогу Реформске агенде, пројектована је просјечна стопа економског раста БиХ у периоду 2026-2028. од око 3% на годишњем нивоу (2025: 2,6%, 2026. 3,0% и у 2027. години 3,1%). Претпоставља се да би кључни ослонац економског раста током овог периода требала представљати домаћа тражња кроз повећање приватне потрошње и инвестиција. Наиме, адекватно провођење структурних реформи (ЕРП, Реформска Агенда и остали стратешки документи) довели би до повећања укупне економске активности у земљи кроз повећање укупне производње, броја запослених, повећања инвестиционих улагања (приватних и јавних), као и прихода од извоза (роба и услуга). У основном сценарију се очекује да би ова дешавања резултирала повећањем расположивог дохотка грађана а самим тим и повећањем приватне потрошње која ће као и претходних година представљати кључни ослонац економског раста.

Европска Централна Банка у својим пројекцијама (септембар 2025. године), предвиђа да би стопа незапослености у еврозони у 2026-2027 години могла имати силазну путању (6,3% односно 6,1%), уз раст броја запослених лица од 0,5% г/г. Генерално, уз повољнију пословну климу, како у Босни и Херцеговини тако и у окружењу, у периоду 2026-2028. године очекује се повећање броја запослених лица око 0,5%-1,2% г/г, уз увећање нето плата од 5,2%-5,6% г/г. Исто тако, према пројекцијама ДЕП-а БиХ, у периоду 2026- 2028 године, у Босни и Херцеговини се такођер очекује нешто бржи економски раст у поређењу са претходном годином. Уз боље пословне прилике створили би се услови за наставак постепеног раста броја запослених лица. Као и претходних година, очекује се да би допринос расту броја запослених могао бити скромнији у јавном сектору у односу на остала подручја дјелатности. Највећи број запослених лица би могао остати и даље у области трговине и прерађивачке индустрије које уједно запошљавају највише лица (око 38%).

Међутим, пројекције на тржишту рада значајно зависе од ризика који би могли значајно утицати на претпостављени раст плата као и број запослених лица. С тим у вези, поставља се питање и одрживости пројекција обзиром на скорија дешавања везана за Блиски Исток и тамошње ратне сукобе, који могу имати пресудан утицај на економију БиХ, услјед кретања цијена енергената.

На основу члана 17. Закона о Вјећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 6. став (1) тачка к) Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 21/03 и 43/09), Вјеће министара Босне и Херцеговине, на приједлог Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, достављеног посредством Министарства цивилних послова Босне и Херцеговине, на 115. сједници одржаној 7.7.2026. године, донјело је

ODLUKU
O USVAJANJU PLANA O SMJERNICAMA POLITIKA
TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA
ZAPOSŁJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2026.
GODINU

Члан 1.

(Предмет одлуке)

Ovom odlukom usvaja se Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu (u daljem tekstu: Plan), koji čini sastavni dio ove odluke.

Члан 2.

(Садржај Плана)

Plan sadrži prioritete ciljeve i smjernice politika tržišta rada, kao i aktivne mjere zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu.

Члан 3.

(Realizacija odluke)

Odluku će realizovati u skladu sa svojim ustavnim nadležnostima Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i druge institucije, odnosno službe navedene u Planu.

Члан 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Службеном гласнику БиХ".

VM broj 134/26

7. jula 2026. godine

Sarajevo

Predsjedavajuća

Vijeća ministara BiH

Borjana Krišto, s. r

PLAN
O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA
I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOSŁJAVANJA
U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2026. GODINU
Sarajevo, mart 2026. godine

1. UVOD

Na osnovu odredbi Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Службени гласник БиХ" бр. 21/03 и 43/09.), Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине је, у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Републике Српске и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, урадила приједлог "Плана о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерима запошљавања у Босни и Херцеговини за 2026. годину".

Polazne osnove za kreiranje ovog dokumenta predstavljali su prioritetni ciljevi navedeni u programima rada Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2026. godinu, koji su prihvaćeni od strane nadležnih ministarstava i institucija.

Izvori finansiranja za realizaciju ovih aktivnosti su prvenstveno odobreni budžeti institucija koje realizuju ove aktivnosti, uz dodatna sredstva osigurana putem realizacije projekata finansiranih iz stranih kredita i donacija i sredstava iz budžeta vlada entiteta i Brčko distrikta BiH namijenjenih podršci realizaciji programa aktivnih mjera na tržištu rada.

¹ Програм економских реформи (ПЕР) Босне и Херцеговине 2026.-2028. године, Дирекција за економско планирање БиХ.

"Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu" su uradili predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje

Brčko distrikta BiH. Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

2. ANALIZA SITUACIJE NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2025. GODINI

Tokom 2025. zabilježen je umjeren rast ekonomskih aktivnosti u zemljama Evropske unije, dok su slični trendovi prisutni i u Bosni i Hercegovini. Prema raspoloživim podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine (BHAS-a), u trećem kvartalu 2025. godine ostvaren je rast realnog BDP-a od 2,1% ¹, što predstavlja usporavanje u odnosu na 2024. godinu, kada je rast iznosio 2,5%, i bio prvenstveno podstaknut snažnom domaćom potražnjom. Na godišnjem nivou, zabilježen je pad fizičkog obima industrijske proizvodnje od 1,7%, dok je u vanjskotrgovinskoj robnoj razmjeni evidentan rast vrijednosti izvoz od 5,6% i uvoza od 4,5.

Kretanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini u 2025. godini karakterišu umjereno nepovoljni trendovi, uz istovremeno smanjenje broja registrovanih zaposlenih i nezaposlenih lica. Prosječan broj zaposlenih iznosio je 853,6 hiljada i smanjen je za 0,1% u odnosu na prethodnu godinu, dok je prosječan broj nezaposlenih iznosio 319,1 hiljadu, što predstavlja pad od 2,9%. Istovremeno, prosječna mjesečna neto plata iznosila je 1.570 KM ² i nominalno je povećana za 13,7%. Posmatrano po administrativnim jedinicama, smanjenje ukupne zaposlenosti na nivou Bosne i Hercegovine u najvećoj mjeri je determinisano kretanjima u Federaciji Bosne i Hercegovine, dok su u Republici Srpskoj i Brčko distriktu BiH evidentirana blaga povećanja zaposlenosti.

Osnovna kretanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini

Tržište rada u Bosni i Hercegovini u 2025. godini suočava se sa izazovima koji odražavaju nastavak višegodišnjih trendova, uključujući usporavanje ekonomske aktivnosti, strukturne neravnoteže između ponude i potražnje radne snage, kao i izražene migracije radno sposobnog stanovništva. Iako je zabilježeno smanjenje nezaposlenosti, pad zaposlenosti ukazuje na nedovoljnu dinamiku tržišta rada i ograničene mogućnosti generisanja novih radnih mjesta.

Tabela 1. Stanje tržišta rada u BiH u 2025. godini – prosjek godine					
Ukupno registrovana zaposlenost	žene	Bosna i Hercegovina	Federacija BiH	Republika Srpska	Brčko distrikt BiH
	muškarci	390.020	244.159	138.269	7.591
	ukupno	463.613	301.450	151.978	10.185
	ukupno	853.632	545.609	290.248	17.776
Ukupno registrovana nezaposlenost	žene	189.800	155.067	27.760	6.973
	muškarci	129.283	100.832	23.762	4.681
	ukupno	319.083	255.899	51.521	11.663
	ukupno	319.083	255.899	51.521	11.663

Izvor: Agencija za statistiku, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Broj zaposlenih lica u Bosni i Hercegovini u 2025. godini smanjen je u odnosu na 2024. godinu. Prosječan broj zaposlenih lica u 2025. godini iznosio je 853.632 i u odnosu na prosjek u 2024. godini smanjio se za 1.111 lica ili 0,1%. Od ukupnog broja zaposlenih lica u 2025. godini, 390.020 ili 45,7% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2025. godini, broj registrovanih zaposlenih lica u Federaciji BiH smanjen je za 2.053 ili 0,4%, dok je u Republici Srpskoj povećan za 948 ili 0,3%, a u Brčko distriktu BiH je povećan za 10 lica ili 0,1% u odnosu na 2024. godinu.

Tabela 2. Broj zaposlenih lica u periodu I - XII 2025. godine – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH												
	FBiH			RS			BDBiH			BiH		
	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno
I /2025	245.089	302.202	547.291	137.766	152.696	290.461	7.557	10.195	17.752	390.412	465.093	855.504
II /2025	244.351	301.076	545.427	137.801	152.187	289.989	7.563	10.159	17.722	389.715	463.422	853.138
III /2025	243.035	300.130	543.165	137.890	151.438	289.328	7.582	10.213	17.795	388.507	461.781	850.288
IV /2025	244.434	301.083	545.517	138.513	153.005	291.518	7.568	10.146	17.714	390.515	464.234	854.749
V /2025	245.024	301.428	546.452	138.457	152.174	290.631	7.514	10.094	17.608	390.995	463.696	854.691
VI /2025	245.355	302.246	547.601	138.216	151.923	290.138	7.599	10.166	17.765	391.170	464.335	855.504
VII /2025	242.716	301.663	544.379	138.546	151.871	290.418	7.476	10.152	17.628	388.738	463.686	852.425
VIII /2025	239.752	300.297	540.049	137.950	151.785	289.735	7.679	10.207	17.886	385.381	462.289	847.670
IX /2025	245.150	302.168	547.318	138.309	151.812	290.121	7.651	10.222	17.873	391.110	464.202	855.312
X /2025	245.217	302.173	547.390	138.484	151.581	290.065	7.645	10.180	17.825	391.346	463.934	855.280
XI /2025	244.950	301.685	546.635	138.305	151.700	290.006	7.621	10.221	17.842	390.876	463.606	854.483
XII /2025	244.839	301.243	546.082	138.996	151.566	290.562	7.636	10.263	17.899	391.471	463.072	854.543
Ø2025	244.159	301.450	545.609	138.269	151.978	290.248	7.591	10.185	17.776	390.020	463.613	853.632

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske

¹ Izvor: Agencija za statistiku BiH, BDP,rashodovni pristup, saopštenje br. 3 (III kvartal 2025. godine)

² Izvor: Agencija za statistiku BiH

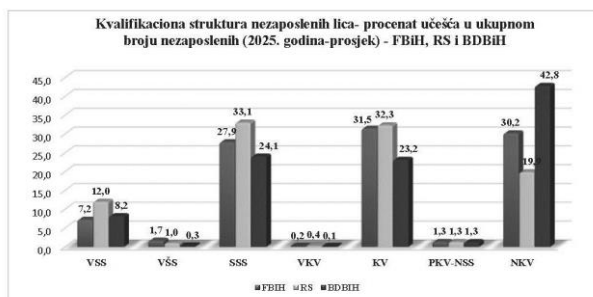
U 2025. godini zabilježen je pad broja nezaposlenih lica na evidencijama zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini. **Prosječan broj nezaposlenih lica u 2025. godini iznosio je 319.083 i u odnosu na prosjek u 2024. godini smanjio se za 9.523 ili 2,9%.** Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje u 2025. godini, 189.800 ili 59,5% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2025. godini, broj registrovanih nezaposlenih lica u Federaciji BiH smanjen je za 4.383 ili 1,7%, dok je u Republici Srpskoj bio manji za 4.802 ili 8,5%, a u Brčko distriktu BiH smanjen je za 339 ili 2,8%.

Tabela 3. Broj nezaposlenih lica u periodu I - XII 2025. godine u – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH

	FBiH			RS			BDBiH			BiH		
	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno
I /2025	155.403	102.511	257.914	28.881	25.075	53.956	7.094	4.664	11.758	191.378	132.250	323.628
II /2025	156.043	102.788	258.831	28.796	24.953	53.749	7.062	4.672	11.734	191.901	132.413	324.314
III /2025	156.398	102.880	259.278	28.576	24.703	53.279	7.013	4.663	11.676	191.987	132.246	324.233
IV /2025	154.806	101.075	255.881	28.228	24.324	52.552	6.971	4.632	11.603	190.005	130.031	320.036
V /2025	153.009	99.266	252.275	27.758	23.864	51.622	6.961	4.636	11.597	187.728	127.766	315.494
VI /2025	153.919	100.026	253.945	27.630	23.822	51.452	6.908	4.622	11.530	188.457	128.470	316.927
VII /2025	156.761	101.274	258.035	27.740	23.621	51.361	6.906	4.638	11.544	191.407	129.533	320.940
VIII /2025	157.927	101.411	259.338	27.708	23.426	51.134	6.939	4.710	11.649	192.574	129.547	322.121
IX /2025	154.152	100.024	254.176	27.135	23.018	50.153	7.024	4.806	11.830	188.311	127.848	316.159
X /2025	154.218	99.624	253.842	26.999	22.880	49.879	6.982	4.775	11.757	188.199	127.279	315.478
XI /2025	154.105	99.585	253.690	26.840	22.709	49.549	6.918	4.713	11.631	187.863	127.007	314.870
XII /2025	154.058	99.524	253.582	26.827	22.743	49.570	6.901	4.741	11.642	187.786	127.008	314.794
Ø2025	155.067	100.832	255.899	27.760	23.762	51.521	6.973	4.689	11.663	189.800	129.283	319.083

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Što se tiče kvalifikacione strukture, najveće učešće u ukupnoj nezaposlenosti u 2025. godini u Bosni i Hercegovini činile su osobe sa trećim stepenom obrazovanja KV radnici 31,3%, zatim NKV radnici 29,0%, te radnici sa SSS 28,6%. Prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih žena stanje je nešto drugačije i najviše je nezaposlenih žena sa srednjom stručnom spremom 31,9%, 29,4% je NKV radnica, a 26,0 % čine KV radnice. Posmatrano po entitetima, što se tiče kvalifikacione strukture u Federaciji BiH najviše je nezaposlenih KV radnika, zatim NKV radnika, a onda slijede radnici sa SSS, u Republici Srpskoj najviše nezaposlenih čine radnici sa SSS, zatim KV radnici, te NKV radnici, dok je u Brčko distriktu BiH nešto drugačiji odnos i najviše je nezaposlenih NKV radnika, zatim slijede radnici sa SSS, te KV radnici.



Broj korisnika prava po osnovu nezaposlenosti povećan je u odnosu na 2024. godinu. U 2025. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 16.310 ili 5,1% od ukupnog broja registrovanih nezaposlenih lica, od čega je 8.284 žene. Ovaj broj se u odnosu na 2024. godinu, povećao za 6,0%. U Federaciji BiH broj korisnika novčane naknade povećan je za 11,0%, u Republici Srpskoj je smanjen za 10,9%, a u Brčko distriktu BiH povećan je za 18,0% u odnosu na 2024. godinu.

Tabela 4. MATERIJALNA I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH U 2025. GODINI - BIH, entiteti, BD BiH

Korisnici novčane naknade														
		I /2025	II /2025	III /2025	IV /2025	V /2025	VI /2025	VII /2025	VIII /2025	IX /2025	X /2025	XI /2025	XII /2025	Ø 2025
Bosna i Hercegovina	ukupno	16.497	17.277	17.666	17.042	16.127	15.929	17.368	17.169	16.226	15.210	14.773	14.436	16.310
	žene	7.953	8.259	8.695	8.477	7.930	7.906	9.234	9.338	8.726	7.909	7.624	7.351	8.284
Federacija BiH	ukupno	13.053	13.661	13.987	13.350	12.594	12.457	13.892	13.948	13.139	12.024	11.654	11.302	12.922
	žene	6.256	6.472	6.866	6.643	6.165	6.176	7.414	7.649	7.138	6.298	6.068	5.797	6.579

Republika Srpska	ukupno	3.243	3.390	3.462	3.242	3.295	3.239	3.260	3.038	2.922	3.014	2.936	2.961	3.167
	žene	1.606	1.683	1.727	1.614	1.650	1.622	1.720	1.606	1.518	1.534	1.478	1.477	1.612
Brčko Distrikt BiH	ukupno	201	226	217	230	238	233	216	183	165	172	183	173	203
	žene	91	104	102	107	115	108	100	83	70	77	78	77	93

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

U 2025. godini, sa evidencija Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH ukupno je zaposleno 94.602 nezaposlena lica. Broj zaposlenih sa evidencije u odnosu na 2024. godinu bio je manji za 2.182 lica ili 2,3%. Ukupno zaposlenih žena sa evidencije, u istom periodu, bilo je 50.629 ili 53,5% od ukupnog broja zaposlenih lica. U Federaciji BiH u 2025. godini sa evidencija je zaposleno 75.032 lica (39.759 žena) što je za 1,0% više u odnosu na 2024. godinu, u Republici Srpskoj 18.031 lica (10.013 žena) što je za 13,7% manje, a u Brčko distriktu BiH 1.578 lica (857 žena) i ovaj broj je manji za 2,5% u odnosu na 2024. godinu.



Prema podacima iz **Ankete o radnoj snazi** u četvrtom kvartalu 2025. godine ¹, u Bosni i Hercegovini manje od polovine radno sposobnog stanovništva čine aktivne osobe. Stopa aktivnosti od 50,2% vrlo je niska po međunarodnim standardima i značajno je viša za muškarce (61,9%) nego za žene (39,0%). U odnosu na četvrti kvartal 2024. godine, stopa aktivnosti u Bosni i Hercegovini povećala se za 0,7 postotnih poena. Stopa aktivnosti u četvrtom kvartalu 2025. godine u Federaciji BiH iznosila je 52,1%, u Republici Srpskoj iznosila je 47,2%, a u Brčko distriktu BiH stopa aktivnosti bila je 40,1%.

Stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2025. godine u Bosni i Hercegovini iznosila je 44,6% i bila je značajno viša za muškarce 56,6%, nego za žene 33,2%. U odnosu na četvrti kvartal 2024. godine, stopa zaposlenosti povećala se za 0,9 postotnih poena. U Federaciji BiH stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2025. godine iznosila je 45,6%, u Republici Srpskoj iznosila je 43,4%, a u Brčko distriktu BiH stopa zaposlenosti bila je 34,2%.

Anketna stopa nezaposlenosti značajno je manja od registrovane i na nivou Bosne i Hercegovine u četvrtom kvartalu 2025. godine iznosila je 11,1% (8,6% za muškarce i 14,9% za žene). U odnosu na četvrti kvartal 2024. godine, stopa nezaposlenosti smanjila se za 0,6 postotnih poena. Stopa nezaposlenosti bila je najviša među mladim licima starosti 15 do 24 godine i iznosila je 27,9% (24,6% za muškarce i 33,8% za žene). U Federaciji BiH stopa nezaposlenosti u četvrtom kvartalu 2025. godine iznosila je (12,5%), u Republici Srpskoj iznosila je (8,1)%, a u Brčko distriktu BiH stopa nezaposlenosti bila je (14,9%).

Tabela 5. Anketa o radnoj snazi 2024.-2025.– mjere aktivnosti stanovništva u BiH i entitetima (%)

		BiH		Federacija BiH		Republika Srpska		Brčko distrikt BiH	
		ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene
Stopa aktivnosti (%)	IV kvartal 2024.	49,5	38,0	50,5	38,8	48,1	37,0	40,7	29,9
	IV kvartal 2025.	50,2	39,0	52,1	41,1	47,2	35,6	40,1	30,7
Stopa zaposlenosti (%)	IV kvartal 2024.	43,7	32,2	43,9	32	44,0	33,0	34,2	24,0
	IV kvartal 2025.	44,6	33,2	45,6	34,4	43,4	31,7	34,2	24,2
Stopa nezaposlenosti (%)	IV kvartal 2024.	11,7	15,4	13,1	17,5	(8,6)	(10,8)	15,9	(19,5)
	IV kvartal 2025.	11,1	14,9	12,5	(16,4)	(8,1)	(11,2)	(14,9)	(21,2)

() podatak je manje pouzdan

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske.

¹ Izvor: Agencija za statistiku BiH, Anketa o radnoj snazi IV kvartal 2024. i 2025. godine

3. SMJERNICE POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIH MJERA ZAPOSŁJAVANJA U 2026. GODINI

U definisanju osnovnih programskih aktivnosti za 2026. godinu uzeta su u obzir dešavanja na tržištu rada u BiH, strateška dokumenta koja su donesena na nivou entiteta i Brčko distrikta BiH i operativni planovi rada institucija u oblasti zapošljavanja.

U predstojećem periodu očekuje se snažna borba za stabilizaciju ekonomskih prilika, te će i planirane aktivnosti, tj. realizacija postavljenih ciljeva zavisiti od razvoja situacije uzrokovane globalnim ekonomskim, socijalnim, energetskim prilikama i stanjem u međunarodnim odnosima, te od zahtjeva međunarodnih standarda, ali i lokalnim prilikama. Također u ovom kontekstu potrebno je naglasiti problem migracije stručne radne snage (kako zaposlenih tako i nezaposlenih) u države članice EU, naročito u Njemačku, Austriju i Sloveniju, ali i skandinavske države. Sezonsko zapošljavanje radnika iz Bosne i Hercegovine u susjednim državama (Hrvatska i Crna Gora) posebno utiče na nedostatak radnika u djelatnostima Hotelijerstvo i ugostiteljstvo, te Građevinarstvo. S tim u vezi važno je naglasiti da poslodavci iskazuju povećanu potražnju za stranom radnom snagom i ukazuju na potrebu za liberalizacijom zakonodavstva kojim se reguliše zapošljavanje stranaca, kako bi se nedostatak domaće kvalifikovane radne snage, između ostalog uzrokovan i odlaskom u inostranstvo, kompenzirao zapošljavanjem stranih radnika.

Na tržištu rada posebno je naglašena strukturna nezaposlenost – jaz između kvalifikacija koje poslodavci traže i vještina koje imaju nezaposlena lica. Nedovoljna usklađenost obrazovne politike, posebno u srednjem stručnom obrazovanju, i potreba na tržištu rada uzrokuje potrebu za sufinansiranjem brze pripreme za rad, obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih lica na radnom mjestu radi sticanja neophodnih znanja i vještina. Kontinuiranim usklađivanjem obrazovnog procesa, naročito praktičnog dijela nastave u srednjem stručnom i visokom obrazovanju sa potrebama poslodavaca, ovakva situacija bi se prevenirala i postigao bi se vidan napredak.

Programima rada za 2026. godinu planirane su aktivnosti koje su usmjerene na dalje unapređivanje mjera aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera i povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima su također prioriteti. Zavodi i službe zapošljavanja u BiH su se u planiranim aktivnostima u 2026. godini opredijelili za osnovne smjernice politika tržišta rada koje predviđaju sljedeće:

1. Nastaviti povećanje nivoa zaposlenosti kroz inkluzivnost tržišta rada sa fokusom na zapošljavanje ugroženih kategorija

Najvažniji zadaci zavoda i službi za zapošljavanje u BiH u 2026. godini uključivat će sljedeće važne aktivnosti:

- Provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem unapređenja usluga nezaposlenim licima i poslodavcima, u cilju brže integracije nezaposlenih lica na tržište rada,
- Povećati ličnu zapošljivost i unaprijediti usklađenost vještina sa zahtjevima tržišta rada,

Kada je u pitanju provođenje programa zapošljavanja u 2026. godini očekivanja su da programi budu usmjereni na zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih lica u privredi kao i zapošljavanje ugroženih kategorija nezaposlenih lica i njihovu stručnu obuku i prekvalifikaciju za zanimanja tražena na tržištu rada. Također, u toku 2026. godine nastavlja se provođenje projekata koji se finansiraju iz IPA sredstava: EU4Employment (EU za ZAPOSŁJAVANJE), LEP 2 - Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje – faza II i ESAP 3 – Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja – III faza, gdje se fokus stavlja na rad sa ugroženim grupama na tržištu rada, njihova aktivacija i zapošljavanje putem inovativnih mjera na tržištu rada i Projekt EU za poslove budućnosti, koji finansira Evropska unija sa ciljem unapređenja pristupu tržišta rada u Bosni i Hercegovini, sa posebnim fokusom na prelazak na zelenu i digitalnu ekonomiju u skladu sa EU standardima. U svim ovim projektima ključna je uloga zavoda i službi zapošljavanja u BiH.

2. Unaprijediti programe/mjere aktivne politike zapošljavanja u cilju efikasne integracije nezaposlenih lica na tržištu rada, posebno lica u nepovoljnom položaju

U 2026. godini zavodi i službe zapošljavanja u BiH će provoditi programe koji su pretežno usmjereni na ugrožene grupe na tržištu rada i podršku zapošljavanju u realnom sektoru privrede. Nastavlja se povećanje obima programa vezanih za aktivaciju ciljnih grupa, te programi raznih obuka za tražena zanimanja na tržištu rada. Mjere aktivne politike zapošljavanja realizovat će se kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Individualna i grupna savjetovanja nezaposlenih lica;
- Povećanje aktivacije na tržištu rada;
- Posredovanje u zapošljavanju;
- Rad sa poslodavcima;
- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informisanja o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja.

U 2026. godini planiraju se provesti programi aktivne politike zapošljavanja koji obuhvataju programe podrške zapošljavanja u privredi i poljoprivredi, programe sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja, te obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca. Svi ovi programi se odnose na podršku nezaposlenim licima u aktivnom traženju posla, obuku/pripremu za rad, podsticanje zapošljavanja kod poslodavaca i poticanje samozapošljavanja tj. pokretanje i registraciju poslovnih aktivnosti (Start up programi). U 2026. godini planiran je nastavak ranijih i provođenje novih projekata aktivne politike zapošljavanja koji se odnose na zapošljavanje ili samozapošljavanje ciljnih grupa, a svi planirani programi su prikazani u Poglavlju 4. Planirane mjere aktivnih politika zapošljavanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

3. Brzo i efikasno izvršavanje svih poslova vezanih za ostvarivanje prava nezaposlenih, kao i blagovremenu isplatu ostvarenih materijalnih prava

Svako registrovano nezaposleno lice, u skladu sa važećim zakonima o zapošljavanju u BiH, ostvaruje i prava za slučaj nezaposlenosti koja podrazumijevaju i novčana davanja i to:

- pravo na novčanu naknadu,
- pravo na zdravstveno osiguranje po osnovu nezaposlenosti,

- pravo na penziono osiguranje po osnovu nezaposlenosti,
- uplatu doprinosa za PIO, ukoliko se sa tim stažom osiguranja ispunjavaju uslovi za starosnu penziju.

U 2025. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 16.310 ili 5,19% od ukupnog broja registrovanih nezaposlenih lica, a ovaj broj se u odnosu na 2024. godinu povećao za 6,0%. Tokom 2026. godine očekuje se da broj zahtjeva i donesenih rješenja bude isti ili veći u odnosu na nivo iz 2025. godine.

4. Unaprijediti sistem rada i funkcionisanja zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini

U 2026. godini će zavodi i službe zapošljavanja u Bosni i Hercegovini dati značaju na unapređenju sistema rada službi zapošljavanja, a naročito u oblasti informatizacije i kompjuterizacije poslovnih procesa i usluga klijentima. Naročito je važno provođenje RECONOMY projekta – "Modernizacija usluga javnih službi za zapošljavanje za bolje ekonomske prilike", koji je pokrenula Švedska agencija za međunarodni razvoj i saradnju (SIDA), a provodi ga Helvetas Swiss Intercooperation u saradnji sa Švedskom javnom službom za zapošljavanje. Projekt podrazumijeva unapređenje informatičke (aplikativne i komunikacijske) podrške poslovnim procesima, kao i sistema izvještavanja kroz usklađenost informacionog sistema sa potrebama poslovnih procesa. Također se nastavlja jačanje funkcije posredovanja javnih službi zapošljavanja, uz uvođenje digitalnih platformi za posredovanje u zapošljavanju.

4. PLANIRANE MJERE PROGRAMA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2026. GODINI

Mjere iz ovog dokumenta su prilagođene potrebama i zahtjevima tržišta rada i usklađene su sa okvirnim strateškim, zakonskim i planskim dokumentima u oblasti zapošljavanja u BiH na svim nivoima. U skladu sa postojećim zakonskim propisima u Bosni i Hercegovini, aktivne politike zapošljavanja sprovode:

- U Federaciji BiH - Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja,
- U Republici Srpskoj - Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i
- U Brčko distriktu BiH - Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Aktivnosti oko koordinacije posredovanja u zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u drugim državama, iniciranje potrebnih aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajedno i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organiziraju i sprovedu programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u svrhu većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja, zajednički obavljaju Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

4.1. FEDERACIJA BiH

Strateški okvir za rad Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2026. godinu u osnovi je zasnovan na Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih ("Službene novine Federacije BiH", br. 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08). U kontekstu unapređenja stanja na tržištu rada, nakon osiguranja potrebnih sredstava za materijalnu i

socijalnu sigurnost nezaposlenih lica, djelovanje će se fokusirati na poticanje potražnje za radnom snagom; poboljšanje ponude radne snage, konkretno nezaposlenih lica i njihovog pristupa zapošljavanju, vještinama i kompetencijama, te na unapređenje aktivnosti javnih službi za zapošljavanje i saradnje s drugim partnerima na tržištu rada.

U tom smislu, bitno je naglasiti da je **Strategijom razvoja u Federaciji BiH 2021.-2027. godine** kao ključnim razvojnim dokumentom, koji između ostalih tretira i pitanja od značaja za oblast tržišta rada i zapošljavanja utvrđen **Strateški cilj 2. Prosperitetan i inkluzivan društveni razvoj** u sklopu kojeg je definiran **Prioritet 2.4. Smanjivati neaktivnost i nezaposlenost**, a koji obuhvata sljedeće odgovarajuće mjere:

- 2.4.1. Razvijati i provoditi učinkovitu aktivacijsku i aktivnu politiku zapošljavanja
- 2.4.2. Stvarati uslove za dostupnost radne snage na tržištu rada
- 2.4.3. Jačati funkciju posredovanja javnih službi zapošljavanja.

Također, u okviru istog strateškog dokumenta i strateškog cilja definiran je i **Prioritet 2.5.: Smanjiti siromaštvo i socijalnu isključenost, a koji obuhvata sljedeću relevantnu mjeru:**

- 2.5.4. Poboljšati poziciju ranjivih grupa na tržištu rada.

Naprijed navedeno planirano djelovanje je u skladu i sa **Strategijom zapošljavanja u Federaciji BiH 2023-2030** i njenim ciljevima:

1. Povećati ličnu zapošljivost i unaprijediti usklađenost vještina sa zahtjevima tržišta rada
2. Promovisati kapacitet preduzeća u privatnom sektoru za otvaranje formalnih radnih mjesta
3. Osigurati uključivanje lica u nepovoljnom položaju na tržište rada kroz efektivnije aktivne politike tržišta rada
4. Osnajiti upravljanje tržištem rada i povećati kapacitete za provođenje politike.

U skladu sa nadležnostima i zadacima utvrđenim zakonom, strateškim dokumentima i programskim budžetiranjem i Programom rada za 2026. godinu su utvrđeni ključni programi i ciljevi, tj. usmjerenja, prioriteti i pravci djelovanja, i to:

1. Opšte i administrativno poslovanje – Administrativna i tehnička podrška realizaciji aktivnosti u oblasti zapošljavanja i praćenju kretanja na tržištu rada,
2. Materijalno-socijalna sigurnost nezaposlenih lica - Osigurati blagovremeno ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih lica,
3. Efikasna integracija nezaposlenih lica na tržište rada u Federaciji BiH - Povećati ličnu zapošljivost i unaprijediti usklađenost vještina sa zahtjevima tržišta rada,

4.1.1. MJERE AKTIVNIH POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Federalni zavod za zapošljavanje će i u 2026. godini, nakon što se osiguraju potrebna sredstva za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih lica, svoje primarne aktivnosti usmjeravati u razvoj aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa potrebama tržišta rada, a koje će se realizirati u saradnji s kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim institucijama i organizacijama.

Aktivnom politikom zapošljavanja se uobičajeno definišu intervencije na tržištu rada usmjerene u integraciju

nezaposlenih lica i njihovo zapošljavanje. Stoga Federalni zavod za zapošljavanje planira da u 2026. godini usvoji programe aktivne politike zapošljavanja, prije svega, program sufinansiranja zapošljavanja, program sufinansiranja samozapošljavanja, tj. pokretanja i registracije poslovnih aktivnosti (start up), te program obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca (u daljem tekstu: programi), a sve u cilju efikasne integracije nezaposlenih lica na tržištu rada u Federaciji BiH, posebno lica u nepovoljnom položaju, te povećanja njihove zapošljivosti i usklađivanja vještina sa zahtjevima tržišta rada. Također, realizirat će se program sufinansiranja (samo)zapošljavanja u oblasti poljoprivrede, a uz podršku Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH planirana je realizacija programa sufinansiranja (samo)zapošljavanja Roma.

Postojeći programi će se po potrebi unapređivati, a novi razvijati, u skladu sa zakonskim propisima, te uspješnim rezultatima koji su se pokazali kao primjeri dobre prakse. Programima će se omogućiti jednak pristup za sve na tržištu rada i promovisati rodna ravnopravnost i inkluzivnost, a bit će usklađeni sa okvirnim strateškim dokumentima u oblasti rada i zapošljavanja, te principima gender odgovornog budžetiranja. Aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje na realizaciji programskih zadataka i ciljeva, između ostalog baziranih i na analizi stanja i kretanja na tržištu rada, ostvarivat će se u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim partnerima na zakonitom, nediskriminirajućem, stručnom, socijalno i rodno osjetljivom i efektivnom provođenju politike zapošljavanja.

Cilj je pružiti podršku nezaposlenim licima, ali i poslodavcima, da lakše prevaziđu probleme i novonastale snažne promjene na tržištu rada i poslovanju. Također, uspostavljanjem partnerstava sa domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama provodit će se i mjere odgovarajućim aktima i dokumentima utvrde Vijeće ministara BiH i Vlada Federacije BiH, a koje su usmjerene na poboljšanje uslova na tržištu rada i povećanje zaposlenosti u Federaciji BiH.

Planirano je da u 2026. godini programima aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno **10.500** nezaposlenih lica.

4.1.1.1. PROGRAMI SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA, SAMOZAPOSŁJAVANJA I OBUKE

Cilj provođenja ovih programa je podršku za **10.000** lica sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom rodnom i socijalnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti i brže integracije na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uslova za sticanje prvog radnog iskustva, samozapošljavanje, tj. registraciju/pokretanje samostalne djelatnosti/privrednog društva. **Za realizaciju novih programa u 2026. godini planirana su sredstva u iznosu od 104.188.779 KM.**¹ Partneri u provođenju ovog projekta su kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH i drugi zainteresovani subjekti. Planirano je provođenje slijedećih programskih aktivnosti:

- Sufinansiranje zapošljavanja kod poznatog poslodavca,

- Sufinansiranje samozapošljavanja kroz pokretanje Start up biznisa,
- Sufinansiranje obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada,
- Sufinansiranje obuke uz rad kod poznatog poslodavca,
- Sufinansiranje društveno korisnog rada.

Predviđeno je da program obuhvati nezaposlene osobe iz slijedećih ciljnih grupa:

- Mladi (bez radnog iskustva – pripravnici i ostali)
- Žene
- Osobe dobi preko 40 godina
- Dugotrajno nezaposlene osobe (prijavljene na evidenciju 12 i više mjeseci)
- Osobe nižih kvalifikacija ili bez kvalifikacija
- Osobe s invaliditetom
- Djeca i supružnici lica s invaliditetom od 60% i više
- Demobilisani borci i djeca nezaposlenih demobilisanih boraca
- Članovi porodica šehida/poginulih branilaca
- Članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen
- Romi
- Poljoprivrednici
- Samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djeteta sa posebnim potrebama i roditelji teško bolesne djece, bivši štićenici doma za nezbrinutu djecu
- Žrtve nasilja, civilne žrtve rata, liječeni ovisnici i dr.

4.1.1.2 PODRŠKA RAZVOJU POSREDOVANJA U ZAPOSŁJAVANJU I PRIPREMA ZA RAD

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se sve aktivnosti i mjere poduzete u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu zaposlenja, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik, radi zadovoljavanja poslovnih potreba. Posredovanje u zapošljavanju u Federaciji BiH nadležnost je kantonalnih službi za zapošljavanje.

Federalni zavod za zapošljavanje će u 2026. godini nastaviti pratiti provođenje aktivnosti i rezultate službi za zapošljavanje u oblasti posredovanja u zapošljavanju, kao i savjetovanja, izrade individualnih planova zapošljavanja i grupnog informisanja nezaposlenih, te profesionalnog informisanja učenika u školama. Također, u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje revidirat će metodološke osnove za usluge posredovanja u zapošljavanju sa dodatnim fokusom na ranjive grupe nezaposlenih lica. U 2026. godini će se raditi i na unapređenju funkcionalnosti web-portala www.fzzz.ba u dijelu koji se odnosi na nezaposlene osobe, s naglaskom na informisanje i edukaciju nezaposlenih lica.

Poseban segment unapređenja odnosi se na razvoj i digitalizaciju pružanja usluga, uključujući uspostavu sistema online obuka za nezaposlene osobe. Obuke će se realizirati na osnovu procjene savjetodavca, koji identifikira potrebe korisnika za dodatnim kompetencijama. Fokus obuka bit će na razvoju vještina zapošljivosti, uključujući način predstavljanja poslodavcu, pripremu za razgovor za posao, kao i pravilnu izradu biografije (CV-a) i prijavne dokumentacije. Po uspješno završenim obukama izdavat će se certifikati, a podaci o realizaciji unositi u Individualni plan zapošljavanja (IPZ).

¹ Za prenesene obaveze po osnovu mjera aktivne politike zapošljavanja čija je realizacija započela prethodnih godina i koje dopijevaju na naplatu u 2026. godini osigurana su sredstva u iznosu od 65.513.750 KM

4.1.1.3 ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM PRAVNIM SUBJEKTIMA

U okviru pozicije Zajednički projekti sa drugim pravnim subjektima Federalni zavod za zapošljavanje će nastaviti saradnju na projektima, kroz udruživanje vlastitih sredstava sa sredstvima raznih nivoa vlasti, nevladinog, javnog sektora i poslodavaca. Ovim projektima će se poticati zapošljavanje, obuka, dokvalifikacija/prekvalifikacija, te specifični projekti sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju, zapošljavanja asistenata i stručnih saradnika u nastavi na javnim univerzitetima, zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za potrebe ustanova iz oblasti socijalne zaštite u Federaciji BiH, zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih boraca, zapošljavanja medicinskog kadra, kao i drugi specifični projekti.

Također, imajući u vidu aktivnosti vezane za procese stabilizacije i pridruživanja BiH Europskoj uniji, Federalni zavod za zapošljavanje će kao partner, u skladu s prilikama i zahtjevima aplikabilnih nosilaca projektnih prijedloga, učestvovati u međunarodnim pozivima i razvojnim projektima iz različitih međunarodnih fondova i organizacija kojima se razvijaju i jačaju kapaciteti javnih službi za zapošljavanje i mjere aktivne politike zapošljavanja. U okviru ove pozicije, Federalni zavod za zapošljavanje će razvijati i saradnju na realizaciji projekata kojima se potiče zapošljavanje i razvijanje kompetencija nezaposlenih lica za potrebe različitih privrednih djelatnosti (usluge, proizvodnja i dr.), a koje se provode u saradnji sa privrednim komorama, razvojnim agencijama, nevladinim organizacijama, organima uprave, obrazovnim, zdravstvenim i drugim ustanovama, te ostalim odgovarajućim pravnim subjektima.

Za realizaciju planiranih aktivnosti na ovoj poziciji planirana su sredstva u iznosu od **7.000.000 KM** za nove projekte kojim će se pružiti podrška za **500** nezaposlenih lica, a za prenesene obaveze iz prethodnih godina osigurana su sredstva u iznosu od 8.113.300 KM.

4.1.2. MONITORING I EVALUACIJA

U cilju praćenja realizacije (monitoringa) i ocjene učinka (evaluacije) određenih mjera aktivne politike zapošljavanja i unapređenja njihove efikasnosti, Federalni zavod za zapošljavanje će u 2026. godini nastaviti provoditi aktivnosti monitoringa i evaluacije u skladu s postojećim tehničkim kapacitetom, te eventualno u saradnji s domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama. O provedenom monitoringu i evaluaciji će se sačinjavati odgovarajuće informacije. U okviru navedenih aktivnosti poseban fokus će biti usmjeren na održivost zaposlenja nakon protoka relevantnog perioda od završetka realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja.

U Analitičko-statističkom godišnjaku prezentirat će se monitoring trendova na tržištu rada u Federaciji BiH koji će obuhvatiti osnovne indikatore tržišta rada, te ostale podatke razvrstane po kantonu, spolu, dobi, periodu nezaposlenosti, stručnoj spremi i drugim parametrima kao što su broj zaposlenih i nezaposlenih, stopa zaposlenosti i nezaposlenosti, neto i bruto plaće po djelatnostima, broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih i objavljenih sa evidencije nezaposlenih, posredovanje u zapošljavanju, najbrojnija zanimanja na evidenciji nezaposlenih, najbrojnija zanimanja objavljenih lica sa evidencije nezaposlenih, broj korisnika

novčane naknade, zdravstvenog i penzijsko-invalidskog osiguranja itd.

4.1.3. SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA I ORGANIZACIJAMA

Federalni zavod za zapošljavanje je partner brojnim međunarodnim institucijama, organizacijama i projektima u Bosni i Hercegovini u kontekstu realizacije različitih aktivnosti u vezi s tržištem rada. Kao i prethodnih godina, i u 2026. godini očekuje se nastavak saradnje sa svim subjektima čiji interesi i nadležnosti obuhvataju oblast rada i zapošljavanja, socijalnog osiguranja, stručnog osposobljavanja, migracije radne snage, karijerne orijentacije, obrazovanja odraslih, preduzetništva i dr. S obzirom na tekuće ali i najavljene aktivnosti, realizacija ove saradnje se naročito očekuje sa organizacijama i institucijama poput Svjetske banke, Delegacije Evropske unije u BiH, Međunarodne organizacije rada, Evropske trening fondacije, Vijeća za regionalnu saradnju, Međunarodne organizacije za migracije, Razvojnog programa Ujedinjenih nacija, Švicarske razvojne agencije, Švedske agencije za razvoj i saradnju i drugih internacionalnih i nacionalnih organizacija i razvojnih agencija.

Predstojeće aktivnosti će se u značajnoj mjeri bazirati na unapređenju mjera aktivne politike zapošljavanja, zatim na analizi dobrih praksi, digitalizaciji usluga, jačanju kapaciteta i pojedinih usluga u javnim službama za zapošljavanje, kroz obuke i razmjenu iskustava s drugim institucijama. Posebna pažnja, između ostalih, će se posvetiti aktivnostima u okviru sljedećih projekata: "Projekt podrške zapošljavanju 2" sa Svjetskom bankom, "Garancija za mlade" sa Međunarodnom organizacijom rada, "Reconomy" sa Švedskom agencijom za razvoj i saradnju i Projekt "Jačanje sistema stručnog obrazovanja i obuke u Bosni i Hercegovini" koji implementira GOPA i dr.

Garancija za mlade (GZM)

Garancija za mlade (GZM) predstavlja sveobuhvatan program aktivacije usmjeren na smanjenje nezaposlenosti i neaktivnosti mladih lica, te unapređenje njihove zapošljivosti i integracije na tržište rada. Program se zasniva na principu pravovremene i ciljane intervencije, pri čemu se nadležne institucije obavezuju da svim mladim licima osiguraju pristup kvalitetnim ponudama u relativno kratkom roku.

U skladu sa konceptom Garancije za mlade, predviđeno je da sve osobe do 30 godina starosti, nakon ulaska u status nezaposlenosti ili po napuštanju, odnosno završetku formalnog obrazovanja, dobiju kvalitetnu ponudu za zaposlenje, nastavak obrazovanja, stručno osposobljavanje, učenje kroz rad ili stažiranje, i to u roku od četiri mjeseca. Na ovaj način se nastoji spriječiti dugotrajna nezaposlenost mladih, kao i njihovo udaljavanje od tržišta rada. Posebna karakteristika Garancije za mlade jeste fokus na kategoriju tzv. NEET populacije (mladi koji nisu zaposleni, nisu uključeni u sistem obrazovanja niti u programe obuke). Ova grupa predstavlja jednu od najranjivijih kategorija na tržištu rada, te zahtijeva individualiziran pristup, intenzivniji rad savjetodavaca i kombinaciju različitih mjera aktivne politike zapošljavanja.

U narednom periodu, nakon usvajanja Plana implementacije Garancije za mlade od strane Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, planirane su intenzivne pripremne aktivnosti koje uključuju jačanje institucionalnih kapaciteta, unapređenje međuinstitucionalne saradnje, razvoj operativnih procedura, kao i dodatnu edukaciju službenika koji će biti direktno uključeni u provođenje mjera.

Također, planirano je pokretanje pilot implementacije Garancije za mlade u odabranim službama za zapošljavanje, i to u Zeničko-dobojskom kantonu (Biro rada Visoko) i Hercegovačko-neretvanskom kantonu (Biro rada Čitluk). Pilot faza će omogućiti testiranje modela pružanja usluga, identifikaciju izazova u implementaciji, kao i prilagođavanje programskih aktivnosti prije šire primjene na području Bosne i Hercegovine. Realizacija Garancije za mlade predstavlja značajan korak ka usklađivanju politika zapošljavanja sa standardima Evropske unije, te doprinosi stvaranju efikasnijeg, inkluzivnijeg i odgovornijeg sistema podrške mladima na tržištu rada.

4.2. REPUBLIKA SRPSKA

Glavni ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja u 2025. godini definisani su u skladu sa Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021–2027. godine i ključnim strateškim dokumentima Vlade Republike Srpske.

Program rada za 2026. godinu usmjeren je na jačanje posredovanja u zapošljavanju, uvođenje digitalnih alata za unapređenje aktivnih mjera, jačanje saradnje sa poslodavcima, osnaživanje kompetencija nezaposlenih lica, kao i na racionalno upravljanje sredstvima i podizanje efikasnosti institucije. Savremeni demografski trendovi, rast međunarodne mobilnosti radnika i potreba za većom produktivnošću u privredi zahtijevaju integrisan, proaktivan i fleksibilniji pristup. Zavod će u 2026. godini usmjeriti aktivnosti ka jačanju učešća radne snage, posebno mladih i žena, podršci ekonomskom razvoju i usklađivanju ponude i tražnje na tržištu rada, uz cilj da ostane stabilan i pouzdan partner kako nezaposlenima, tako i poslodavcima i institucijama Republike Srpske.

Polazeći od ključnih strateških ciljeva usmjerenih na usklađeno jačanje potražnje za radnom snagom i unapređenje funkcionisanja tržišta rada, utvrđene su mjere i aktivnosti koje će biti u funkciji realizacije tih ciljeva. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera, povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima također su prioriteti utvrđeni Programom rada.

4.2.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske sprovodi aktivne mjere zapošljavanja koje obuhvataju planove, programe i druge intervencije na tržištu rada usmjerene na povećanje aktivnosti nezaposlenih lica, brže zapošljavanje, rast ukupne zaposlenosti i smanjenje nezaposlenosti.

Polazeći od kretanja na tržištu rada i rezultata ostvarenih tokom 2025. godine, Zavod zapošljavanje Republike Srpske će u 2026. godini nastaviti sa primjenom različitih oblika aktivnog djelovanja. Ove mjere omogućavaju dosljednu realizaciju ključnih funkcija utvrđenih Zakonom, Strategijom zapošljavanja i internim aktima Zavoda, s ciljem da se obezbijedi još efikasnija podrška nezaposlenim licima i poslodavcima.

Imajući u vidu ostvareni trend zapošljavanja lica sa evidencije u 2025. godini, posredničkom funkcijom Zavoda i mjerama aktivne politike zapošljavanja, planirano je da se u 2026. godini zaposli **17.500** nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda.

4.2.2. REALIZACIJA I PRAĆENJE PROGRAMA ZAPOSŁJAVANJA USVOJENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA

REPUBLIKE SRPSKE ZA PERIOD 2025-2027. GODINA ČIJA SE REALIZACIJA NASTAVLJA I U 2026. GODINI

Odluka o usvajanju Akcionog plana za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2025-2027. godine donijeta je na sjednici Vlade Republike Srpske 2.10.2025. godine („Službeni glasnik Republike Srpske”, broj: 88/25). S obzirom na to da je Akcioni plan zapošljavanja za 2025. godinu usvojen u posljednjem kvartalu 2025. godine, a Javni poziv za korištenje sredstava po programima zapošljavanja u 2025. godini raspisan 26. 11. 2025. godine sprovođenje aktivnosti koje se odnose na implementaciju programa zapošljavanja realizovat će se najvećim dijelom u 2026. godini. Akcionim planom zapošljavanja u 2025. godini definisana su dva programa zapošljavanja čiji je ukupan iznos 10.000.000,00 KM, a finansiraju se iz Budžeta Republike Srpske.

PROGRAM PODRŠKE ZAPOSŁJAVANJU U PRIVREDI

Opšti cilj Programa je podsticanje zapošljavanja 1.042 nezaposlena lica, smanjenje broja nezaposlenih, integracija ciljnih grupa na tržište rada i podrška poslodavcima u obezbjeđivanju potrebnih kadrova radi jačanja konkurentnosti privrede.

Specifični cilj Programa je ostanak u radnom odnosu minimalno 50% lica i nakon isteka obaveznog perioda praćenja. Program podrške zapošljavanju u privredi kao mjera subvencionisanog zapošljavanja provodi se kroz tri komponente:

1. Zapošljavanje visokorizičnih novonezaposlenih (na evidenciji kraće od 6 mjeseci): subvencija iznosi 4.281 KM (80% godišnjih poreza i doprinosa na najnižu platu za 2025. godinu). Planirana sredstva za ovu komponentu: 1.160.151 KM. Planirani obuhvat je 271 lice.
2. Zapošljavanje mladih do 30 godina (bez obzira na dužinu čekanja na evidenciji): subvencija iznosi 4.281 KM pod istim uslovima kao u prvoj komponenti. Planirana sredstva za ovu komponentu: 1.160.151 KM. Planirani obuhvat je 271 lice.
3. Zapošljavanje djece poginulih boraca i RVI 9. i 10. kategorije: subvencija iznosi 5.352 KM (100% godišnjih poreza i doprinosa na najnižu platu). Planirana sredstva za ovu komponentu: 2.676.000 KM. Planirani obuhvat je 500 lica.

Ciljne grupe programa su:

- Visokorizični novonezaposleni – odnosi se na tražioce posla koji su prijavljeni kao nezaposleni 6 mjeseci ili kraće i spadaju u jednu ili više sljedećih grupa: osobe dobi 40 i više godina; pojedinci s niskim vještinama (osobe sa srednjom stručnom spremom ili manje), osobe s invaliditetom, djeca i supružnici lica sa 60% i više invaliditeta, članovi domaćinstva u kojem niko nije zaposlen, samohrani roditelji, staratelji ili hranitelji i njihova djeca, roditelji djece s posebnim potrebama ili roditelji teško bolesne djece, žrtve nasilja, liječeni ovisnici, bivši štićenici domova za nezhbrinutu djecu, bivši štićenici kazneno-popravnih ustanova;
- Mladi u dobi 16–30 godina bez obzira na dužinu trajanja nezaposlenosti;
- Djeca poginulih boraca VRS kao i RVI 9. i 10. kategorije.

Укупно су планирана средства у износу од **4.996.302,00 KM за обухват 1.042 лица.**

PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA I SAMOZAPOSŁJAVANJE RANJIVIH KATEGORIJA I UNAPREĐENJE TRŽIŠTA RADA U 2025. GODINI

Општи циљ Програма је подстицање запошљавања у привреди Републике Српске 950 незапослених лица у неповољном положају. Додјелом подстицајних средстава и запошљавањем/samo-zapošљавањем у привреди Републике Српске путем овог програма утиче се на смањивање броја незапослених лица са евиденције и стварање социјално повољнијег окружења економским оснаживањем осјетљивих група. Специфични циљ Програма је оstanак у радном односу минимално 50% лица и након истека обавезног периода праћења.

Програм запошљавања и samozapošљавања ранјивих категорија и unapređenje тржишта рада у 2025. години као мјера субвенционисаног запошљавања проводи се кроз двије компоненте:

1. Запошљавање код послодавца: угрожени, тј. ранјиви (дугорочно незапослени - на евиденцији дуђе од 12 мјесеци, KV или SSS на евиденцији дуђе од 6 мјесеци, жене на евиденцији дуђе од 6 мјесеци, особе старије од 40 година на евиденцији дуђе од 6 мјесеци). Износ субвенције је 4.281 KM који се односи на 80% износа годишњих пореза и доприноса на најнижу плату у Републици Српској за 2025. годину. Планирана средства за ову компоненту износе 2.996.700,00 KM, а планирани обухват је 700 лица из циљних група Програма;
2. Samozapošљавање лица која су на евиденцији дуђе од шест мјесеци. Износ субвенције је 8.000 KM којим је обухваћен износ пореза и доприноса и паусални износ пореза на доходак који је самостални предузетник дужан платити. Планирана средства за ову компоненту износе 2.000.000,00 KM, а планирани обухват је 250 лица из циљних група Програма. Укупно су планирана средства у износу од **4.966.700,00 KM за запосленје 950 лица.**

4.2.3. PRIPREMA, IZRADA I REALIZACIJA PROGRAMA ZAPOSŁJAVANJA U 2026. GODINI UTVRĐENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA PERIOD 2025.-2027. GODINA, ČIJI JE NEPOSREDNI NOSILAC REALIZACIJE JU ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE REPUBLIKE SRPSKE

Polazeći od osnovnih ciljeva definisanih Strategijom zapošљавања Републике Српске 2021–2027, Programom економских реформи Републике Српске за 2026–2028. годину и Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске у 2026. години очекивања су да програми запошљавања буду усмјерени на запошљавање незапослених лица искључиво у привреди и реалном сектору као и за запошљавање теško запошљивих и ранјивих категорија незапослених. Посебна пажња биће посвећена припремама за долazeći Program "Garancija za mlade", чији се pilot projekat очекује у 2026. години на подручју Филјале Пријedor као и запошљавању циљних група у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске за период 2021–2027. године и захтјевима Свјетске банке кроз "Други пројект подршке запошљавању", чија је вриједност у Републици Српској за период 2023–2027. године 14.000.000,00 еура.

У фокус се стављају слjedeće циљне групе:

1. Млади од 16 до 30 година без обзира на дужину трајања регистроване незапослености;

2. Циљне групе у неповољном положају које укључују дуготrajно незапослене који су дефинисани као особе које траже посао регистроване на евиденцији Завода 12 мјесеци или више: нисккоквалификоване особе (особе са средњом школом или мање), старије од 40 година, жене регистроване дуђе од шест мјесеци, особе са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјecu без родитељског старанја, жртве насилја, самохрани родитељи и родитељи теško болесне дјеце (ово укључује ширу групу – invalide, дјecu са посебним потребама, дјecu оболjelu од рака и других теških болести) без обзира на дужину незапослености;
3. Visokorizični novonezapослени се дефинишу као нови незапослени који припадају једној или више од слjedećih група: старости 40 и више година, ниских квалификација (средња школа или мање), особе са инвалидитетом, дјeca и супружници лица са инвалидитетом од 60 година и више процената, чланови домаћинства у којима нико није запослен, Роми, самохрани родитељи, старатељи и хранитељи и њихова дјeca, родитељи дјеце са посебним потребама или теšким болестима, жртве насилја, лијечени оvisници, бивши штићеници сиротишта, бивши штићеници казнено-поправних установа.
4. Предузетници/samozapослени – односи се на регистроване тражиоце посла минимално шест мјесеци на евиденцији, укључене у програм запошљавања који спроводи Завод за запошљавање, а који пружа подршку за започињање самосталне дјелатности.

Дokumentом оквирног буџета Републике Српске за 2026–2028. годину и Буџетом Републике Српске за 2026. годину планиран је transfer Заводу за запошљавање у износу од 10.000.000,00 KM за спровођење Програма подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника, у износу од 5.000.000,00 KM, те за запошљавање и samozapošљавање ранјивих категорија и unapređenje тржишта рада, у износу од 5.000.000,00 KM.

4.2.4. PROVOĐENJE MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA S CILJEM UNAPREĐENJA USŁUGA NEZAPOSLENIM LICIMA I POSŁODAVCIMA

Мјере активне политике запошљавања реализоват ће се и кроз континуиране активности у слjedećим подручјима рада:

- Unapređenje sistema evidencija незапослених лица;
- Posredovanje у запошљавању;
- Rad са незапосленим licima;
- Saradnja са послодавцима;
- Sajmovi запошљавања;
- Povećanje активности на тржишту рада, подршка и обуке за незапослена лица;
- Realizacija мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју cjеложивотног учења.

4.2.5. MONITORING I EVALUACIJA

Imajući u vidu značajna средства која се ulažu у активне мјере запошљавања, neophodно је радити на jaчању аналитичких капацитета Завода за запошљавање, у смислу праћења и вредновања, односно евалуације програма запошљавања и индивидуалних планова запошљавања. Посебно је потребно радити развој капацитета у слjedećим правцима:

- Kvantitativna анализа на микроекономском nivou – poređenje просјечних (средњих) ishoda учесника у

programu s ishodom onih koji nisu učesnici. U evaluaciji se formiraju dvije grupe: "tretirana grupa" koja učestvuje u programu i "kontrolna grupa", oni koji ne učestvuju u programu, ali dijele iste karakteristike sa učesnicima.

- Kvalitativna analiza – Ova vrsta evaluacije uzima u obzir mišljenje učesnika kojih se program tiče kroz anketiranje: korisnika, administratora koji sprovode programe i kompanija. Ti podaci se koriste za procjenu efekata koji se ne mogu kvantitativno izmjeriti.

Rezultate evaluacija sa preporukama za redizajn će koristiti Zavod za zapošljavanje Republike Srpske kao osnovu za redizajn mjera, u okviru aktivnosti unapređenja planiranja i programiranja podrške.

4.2.6. SARADNJA SA MEĐUNARODNIM I REGIONALNIM ORGANIZACIJAMA I INSTITUCIJAMA

JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske ostvaruje intenzivnu i neposrednu saradnju sa međunarodnim i regionalnim organizacijama i institucijama kroz projekte koji za cilj imaju jačanje institucionalnih kapaciteta i unapređenje rada Zavoda, kao i razmjenu iskustava i dobrih praksi, kako bi se što efikasnije koristile mjere aktivne politike zapošljavanja i smanjivala stopa nezaposlenosti. U 2026. godini nastaviće se aktivno učešće i nastavak saradnje na sljedećim međunarodnim projektima:

- "EU4Employment" koji implementira Međunarodna organizacija rada uz podršku Europske unije i Švedske.
- "Podrška EU lokalnim partnerstvima za zapošljavanje" – faza 2 (LEP2)
- Reconomy – Modernizacija usluga javnih službi za zapošljavanje za bolje ekonomske prilike
- Employment and Social Affairs Platform 3 (ESAP 3), koji finansira Europska unija, a zajednički ga provode Savjet za regionalnu saradnju (RCC) i Međunarodna organizacija rada (ILO).
- Projekt EU za poslove budućnosti, koji finansira Europska unija sa ciljem unapređenja pristupu tržišta rada u Bosni i Hercegovini, sa posebnim fokusom na prelazak na zelenu i digitalnu ekonomiju u skladu sa EU standardima.

Garancija za mlade

Garancija za mlade (GZM) je ambiciozan program aktivacije čiji je cilj smanjenje nezaposlenosti i neaktivnosti mladih. Njenim provođenjem država se obavezuje da će osigurati da svi mladi dobiju kvalitetnu ponudu za zaposlenje, nastavak obrazovanja, učenje kroz rad ili stažiranje u roku od četiri mjeseca od ulaska u status nezaposlenosti ili napuštanja, odnosno završetka formalnog obrazovanja. Program Garancija za mlade (GZM) podrazumijeva da mladi do 30 godina starosti dobiju kvalitetnu ponudu za posao, nastavak obrazovanja ili praksu u roku od četiri mjeseca od ulaska u status nezaposlenosti ili napuštanja, odnosno završetka formalnog obrazovanja. Kada je u pitanju program Garancija za mlade njegova karakteristika je postojanje „NEET” (mladi do 30 godina koji nisu zaposleni, u procesu obrazovanja ni obuka). U narednom periodu su planirane intenzivne pripreme, kako bi se moglo otpočeti sa pilot projektom u Filijali Prijedor.

4.3. BRČKO DISTRIKT BiH

Gljučna usmjerenja godišnjeg plana rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH su smanjenje broja nezaposlenih lica koja se nalaze na evidenciji kroz kvalitet pruženih usluga, savjetovanje o mogućnosti i načinu traženja posla, dokup staža radi ostvarivanja prava za odlazak u penziju, ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti i druge aktivnosti iz nadležnosti rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH doprinosi Okviru ciljeva održivog razvoja u Bosni i Hercegovini, fokusirajući se na povećanje zapošljivosti i poticanje samozapošljavanja. Sve ove aktivnosti Zavoda za zapošljavanje su usmjerene na kreiranje povoljnog okruženja za preduzetništvo i inovacije, te pridonose stvaranju stabilnog i prosperitetnog društva jednakih mogućnosti, u skladu s globalnim ciljevima održivog razvoja.

4.3.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Godišnji plan rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH sačinjen u skladu sa Strategijom razvoja Brčko distrikta BiH, te se ogleda kroz četiri osnovna programa/mjere:

- Stručno usavršavanje nezaposlenih lica koja aktivno traže zaposlenje
- Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih i žena
- Podrška samozapošljavanju u privredi i poljoprivredi
- Strateško upravljanje i administracija

Planirani programi za realizaciju su: Program stručnog usavršavanja nezaposlenih lica koja aktivno traže zaposlenje kroz pružene obuke, Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih i žena, Program zapošljavanja pripravnika, Program za podršku socijalnom preduzetništvu, Program podrške samozapošljavanju u privredi i poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH, Program subvencije privrednicima koji su podržani ranijim programima samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH i Program subvencije privrednicima koji su podržani ranijim programima samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH i Program iz nadležnosti, kao četvrti program.

PROGRAMI STRUČNOG USAVRŠAVANJA NEZAPOSLENIH LICA

Programom rada za 2026. godinu je predviđeno da 20% od 100 anketiranih nezaposlenih lica sa evidencije nezaposlenih prođu neki od programa stručnog osposobljavanja, obuka i priprema za zaposlenje. U 2026. godini za realizaciju ovog programa predviđena su sredstva u iznosu od 30.000,00 KM. Ciljevi provođenja ovog programa su:

- Podizanje ukupnih kompetencija u pripremi za pokretanje biznisa i/ili za tržište rada;
- Povećanje socijalne uključenosti lica sa invaliditetom;
- Samozapošljavanje/zapošljavanje lica sa evidencije Zavoda, koja su prošla program obuke, koji su pokrenuli i/ili imaju namjeru pokrenuti biznis u tekućoj fiskalnoj godini,;
- Povećanje socijalne uključenosti nezaposlenih lica.

PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA NEZAPOSLENIH LICA IZ KATEGORIJE TEŽE ZAPOSŁJIVIH I ŽENA

Cilj ove mjere je podrška zapošljavanju nezaposlenih lica iz teže zapošljivih kategorija i žena. Ovaj Program dovest će do dugoročnosti u zapošljavanju lica iz teže zapošljivih kategorija, stvaranje uslova za odlazak u penziju lica starije životne dobi i smanjenje odliva nezaposlenih mladih lica uslijed odlaska u

inostranstvo. U okviru ovog Programa, planirani su sljedeće aktivnosti:

- Program zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa evidencije lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, planirana podrška zapošljavanju oko 110 lica iz ugroženih ciljnih grupa sa finansijskim sredstvima u iznosu od 1.370.000,00 KM,
- Realizacije Programa zapošljavanja pripravnika, planirani obuhvat oko 20 pripravnika u iznosu od 500.000,00 KM i
- Realizacije Programa za podršku socijalnom preduzetništvu na području Brčko distrikta BiH u iznosu od 100.000,00 KM,

Posebna podrška kroz ove Programe daje se sljedećim kategorijama lica:

- Dugoročno nezaposlena lica (period nezaposlenosti duži od 12 mjeseci),
- Lica koja stiču prvo radno iskustvo,
- Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti),
- Lica starije životne dobi (50 godina starosti ili više),
- Romi,
- Osobe sa invaliditetom (invaliditet 50% ili više),
- Članovi uže porodice poginulih boraca i RVI (invaliditet 50% ili više),
- Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata,
- Žrtve nasilja u porodici.

Ovim programima predviđena je podrška/obuhvatiti za najmanje 140 lica iz ciljnih grupa sa evidencije nezaposlenih, a za ovaj program je planirano izdvajanje 1.970.000,00 KM.

PODRŠKA SAMOZAPOŠLJAVANJU U PRIVREDI I POLJOPRIVREDI

Vlada Brčko distrikta BiH planira i u 2026. godini da putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje Program samozapošljavanja u privredi na području Brčko distrikta BiH i Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH.

Ukupan planirani iznos sredstava za realizaciju programa za 2026. godinu iznosi 1.870.000,00 KM, a odnosi se na:

- Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2026. godini – planirano samozapošljavanje 60 lica, predviđeni iznos 1.000.000,00 KM,
- Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2026. godini - planirano samozapošljavanje 22 lica, predviđeni iznos 500.000,00 KM,
- Programa subvencija privrednicima koji su u prethodnim godinama podržani programom samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u iznosu od 250.000,00 KM,
- Program subvencija privrednicima koji su u prethodnim godinama podržani programom samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u iznosu od 120.000,00 KM.

4.4. MJERE KOJE SE ODNOSE NA SARADNJU U OBLASTI MEĐUNARODNOG TRŽIŠTA RADA I KOORDINACIJE AKTIVNOSTI NATRŽIŠTU RADA U BiH

U skladu sa odredbama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" br. 21/03., 43/09), i Programom rada Agencije za rad i

zapošljavanje BiH za 2026. godinu, Agencija za rad i zapošljavanje BiH će, u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u 2026. godini:

- Predstavljati Agenciju na međunarodnom planu u oblasti zapošljavanja i saradivati sa nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u toj oblasti;
- Učestvovati u pregovorima za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Učestvovati u pregovorima za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja;
- U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, učestvovati u provođenju zaključenih međunarodnih sporazuma o zapošljavanju sa Republikom Slovenijom, Republikom Srbijom, Državom Katar i Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na određeno vrijeme (njegovatelji);
- U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, učestvovati u realizaciji zaključenih sporazuma o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i drugih država u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Učestvovati u realizaciji Dogovora o slanju studenata iz Bosne i Hercegovine na stručnu ferijalnu praksu u SR Njemačku u toku ljetnog raspusta, kojeg su potpisali Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Savezna Agencija za rad SR Njemačke;
- Koordinirati aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i, u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, učestvovati u njihovoj realizaciji;
- U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, izraditi Prijedlog kvota za zapošljavanje stranaca u BiH za 2027. godinu i dostaviti ga Ministarstvu civilnih poslova BiH na dalje postupanje.

5. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA

Na osnovu ovih kratkoročnih pokazatelja i raspoloživih makroekonomskih modela, procjena DEP-a je da bi ekonomski rast na kraju 2026. godine mogao iznositi 2,6%. Polazeći ¹ od eksternih i internih dinamika, mjera ekonomske politike i strukturnih reformi obuhvaćenih u prijedlogu Reformske agende, projektovana je prosječna stopa ekonomskog rasta BiH u periodu 2026-2028. od oko 3% na godišnjem nivou (2025: 2,6%, 2026. 3,0% i u 2027. godini 3,1%). Pretpostavlja se da bi ključni oslonac ekonomskog rasta tokom ovog perioda trebala predstavljati domaća tražnja kroz povećanje privatne potrošnje i investicija. Naime, adekvatno provođenje strukturnih reformi (ERP, Reformska Agenda i ostali strateški dokumenti) doveli bi do povećanja ukupne ekonomske aktivnosti u zemlji kroz povećanje ukupne proizvodnje, broja zaposlenih, povećanja

¹ Program ekonomskih reformi (PER) Bosne i Hercegovine 2026.-2028. godine, Direkcija za ekonomsko planiranje BiH.

investicionih ulaganja (privatnih i javnih), kao i prihoda od izvoza (roba i usluga). U osnovnom scenariju se očekuje da bi ova dešavanja rezultirala povećanjem raspoloživog dohotka građana a samim tim i povećanjem privatne potrošnje koja će kao i prethodnih godina predstavljati ključni oslonac ekonomskog rasta.

Evropska Centralna Banka u svojim projekcijama (septembar 2025. godine), predviđa da bi stopa nezaposlenosti u evrozoni u 2026-2027 godini mogla imati silaznu putanju (6,3% odnosno 6,1%), uz rast broja zaposlenih lica od 0,5% g/g. Generalno, uz povoljniju poslovnu klimu, kako u Bosni i Hercegovini tako i u okruženju, u periodu 2026-2028. godine očekuje se povećanje broja zaposlenih lica oko 0,5%-1,2% g/g, uz uvećanje neto plata od 5,2%-5,6% g/g. Isto tako, prema projekcijama DEP-a BiH, u periodu 2026- 2028 godine, u Bosni i Hercegovini se također očekuje nešto brži ekonomski rast u poređenju sa prethodnom godinom. Uz bolje poslovne prilike stvorili bi se uslovi za nastavak postepenog rasta broja zaposlenih lica. Kao i prethodnih godina, očekuje se da bi doprinos rastu broja zaposlenih mogao biti skromniji u javnom sektoru u odnosu na ostala područja djelatnosti. Najveći broj zaposlenih lica bi mogao ostati i dalje u oblasti trgovine i prerađivačke industrije koje ujedno zapošljavaju najviše lica (oko 38%).

Međutim, projekcije na tržištu rada značajno zavise od rizika koji bi mogli značajno uticati na pretpostavljeni rast plata kao i broj zaposlenih lica. S tim u vezi, postavlja se pitanje i održivosti projekcija obzirom na skorija dešavanja vezana za Bliski Istok i tamošnje ratne sukobe, koji mogu imati presudan uticaj na ekonomiju BiH, uslijed kretanja cijena energenata.

Na temelju članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i članka 6. stavak (1) točka k) Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03 i 43/09), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, dostavljenog posredstvom Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, na 115. sjednici održanoj 7.7.2026. godine, donijelo je

ODLUKU

O USVAJANJU PLANA O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOSŁJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2026. GODINU

Članak 1.

(Predmet odluke)

Ovom odlukom usvaja se Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu (u daljem tekstu: Plan), koji čini sastavni dio ove odluke.

Članak 2.

(Sadržaj Plana)

Plan sadrži prioritetne ciljeve i smjernice politika tržišta rada, kao i aktivne mjere zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu.

Članak 3.

(Realizacija odluke)

Odluku će realizirati sukladno svojim ustavnim nadležnostima Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i druge institucije, odnosno službe navedene u Planu.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 134/26
7. srpnja 2026. godine
Sarajevo

Predsjedateljica
Vijeća ministara BiH
Borjana Krišto, v. r.

PLAN O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOSŁJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2026. GODINU Sarajevo, ožujak 2026. godine

1. UVOD

Na temelju odredbi Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" br. 21/03 i 43/09), Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je, u suradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, uradila prijedlog "Plana o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu".

Polazne osnove za kreiranje ovog dokumenta predstavljali su prioritetni ciljevi navedeni u programima rada Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2026. godinu, koji su prihvaćeni od strane nadležnih ministarstava i institucija.

Izvori financiranja za realizaciju ovih aktivnosti su prvenstveno odobreni proračuni institucija koje realiziraju ove aktivnosti, uz dodatna sredstva osigurana putem realizacije projekata financiranih iz stranih kredita i donacija i sredstava iz proračuna vlada entiteta i Brčko distrikta BiH namijenjenih podršci realizaciji programa aktivnih mjera na tržištu rada.

"Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu" su uradili predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

2. ANALIZA SITUACIJE NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2025. GODINI

Tijekom 2025. zabilježen je umjeren rast ekonomskih aktivnosti u zemljama Europske unije, dok su slični trendovi prisutni i u Bosni i Hercegovini. Prema raspoloživim podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine (BHAS-a), u trećem kvartalu 2025. godine ostvaren je rast realnog BDP-a od 2,1% ¹, što predstavlja usporavanje u odnosu na 2024. godinu, kada je rast iznosio 2,5%, i bio prvenstveno podstaknut snažnom domaćom potražnjom. Na godišnjem nivou, zabilježen je pad fizičkog obima industrijske proizvodnje od 1,7%, dok je u vanjskotrgovinskoj robnoj razmjeni evidentan rast vrijednosti izvoz od 5,6% i uvoza od 4,5.

Kretanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini u 2025. godini karakterišu umjereno nepovoljni trendovi, uz istovremeno smanjenje broja registriranih zaposlenih i nezaposlenih osoba. Prosječan broj zaposlenih iznosio je 853,6 tisuća i smanjen je za 0,1% u odnosu na prethodnu godinu, dok je prosječan broj nezaposlenih iznosio 319,1 tisuću, što predstavlja pad od 2,9%. Istovremeno, prosječna mjesečna neto plaća iznosila je 1.570 KM ² i nominalno je povećana za 13,7%. Posmatrano po administrativnim jedinicama, smanjenje ukupne zaposlenosti na nivou Bosne i Hercegovine u najvećoj mjeri je determinirano kretanjima u Federaciji Bosne i Hercegovine, dok su u Republici Srpskoj i Brčko distriktu BiH evidentirana blaga povećanja zaposlenosti.

Osnovna kretanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini

Tržište rada u Bosni i Hercegovini u 2025. godini suočava se sa izazovima koji odražavaju nastavak višegodišnjih trendova, uključujući usporavanje ekonomske aktivnosti, strukturne neravnoteže između ponude i potražnje radne snage, kao i izražene migracije radno sposobnog stanovništva. Iako je zabilježeno smanjenje nezaposlenosti, pad zaposlenosti ukazuje na nedovoljnu dinamiku tržišta rada i ograničene mogućnosti generiranja novih radnih mjesta.

Tabela 1. Stanje tržišta rada u BiH u 2025. godini – prosjek godine

		Bosna i Hercegovina	Federacija BiH	Republika Srpska	Brčko distrikt BiH
Ukupno registrirana zaposlenost	žene	390.020	244.159	138.269	7.591
	muškarci	463.613	301.450	151.978	10.185
	ukupno	853.632	545.609	290.248	17.776
Ukupno registrirana nezaposlenost	žene	189.800	155.067	27.760	6.973
	muškarci	129.283	100.832	23.762	4.681
	ukupno	319.083	255.899	51.521	11.663

Izvor: Agencija za statistiku, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Broj zaposlenih osoba u Bosni i Hercegovini u 2025. godini smanjen je u odnosu na 2024. godinu. Prosječan broj zaposlenih osoba u 2025. godini iznosio je 853.632 i u odnosu na prosjek u 2024. godini smanjio se za 1.111 osoba ili 0,1%. Od ukupnog broja zaposlenih osoba u 2025. godini, 390.020 ili 45,7% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2025. godini, broj registriranih zaposlenih osoba u Federaciji BiH smanjen je za 2.053 ili 0,4%, dok je u Republici Srpskoj povećan za 948 ili 0,3%, a u Brčko distriktu BiH je povećan za 10 osoba ili 0,1% u odnosu na 2024. godinu.

Tabela 2. Broj zaposlenih osoba u periodu I - XII 2025. godine – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH

	FBiH			RS			BDBiH			BiH		
	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno
I /2025	245.089	302.202	547.291	137.766	152.696	290.461	7.557	10.195	17.752	390.412	465.093	855.504
II /2025	244.351	301.076	545.427	137.801	152.187	289.989	7.563	10.159	17.722	389.715	463.422	853.138
III /2025	243.035	300.130	543.165	137.890	151.438	289.328	7.582	10.213	17.795	388.507	461.781	850.288
IV /2025	244.434	301.083	545.517	138.513	153.005	291.518	7.568	10.146	17.714	390.515	464.234	854.749
V /2025	245.024	301.428	546.452	138.457	152.174	290.631	7.514	10.094	17.608	390.995	463.696	854.691
VI /2025	245.355	302.246	547.601	138.216	151.923	290.138	7.599	10.166	17.765	391.170	464.335	855.504
VII /2025	242.716	301.663	544.379	138.546	151.871	290.418	7.476	10.152	17.628	388.738	463.686	852.425
VIII /2025	239.752	300.297	540.049	137.950	151.785	289.735	7.679	10.207	17.886	385.381	462.289	847.670
IX /2025	245.150	302.168	547.318	138.309	151.812	290.121	7.651	10.222	17.873	391.110	464.202	855.312
X /2025	245.217	302.173	547.390	138.484	151.581	290.065	7.645	10.180	17.825	391.346	463.934	855.280
XI /2025	244.950	301.685	546.635	138.305	151.700	290.006	7.621	10.221	17.842	390.876	463.606	854.483
XII /2025	244.839	301.243	546.082	138.996	151.566	290.562	7.636	10.263	17.899	391.471	463.072	854.543
Ø2025	244.159	301.450	545.609	138.269	151.978	290.248	7.591	10.185	17.776	390.020	463.613	853.632

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske

¹ Izvor: Agencija za statistiku BiH, BDP, rashodovni pristup, saopštenje br. 3 (III kvartal 2025. godine)

² Izvor: Agencija za statistiku BiH

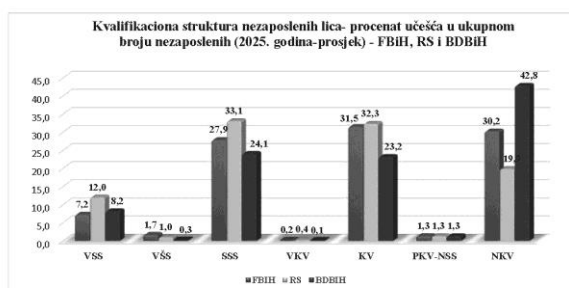
U 2025. godini zabilježen je pad broja nezaposlenih osoba na evidencijama zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini. **Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025. godini iznosio je 319.083 i u odnosu na prosjek u 2024. godini smanjio se za 9.523 ili 2,9%.** Od ukupnog broja osoba koja traže zaposlenje u 2025. godini, 189.800 ili 59,5% su činile žene. Poređeci stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2025. godini, broj registriranih nezaposlenih osoba u Federaciji BiH smanjen je za 4.383 ili 1,7%, dok je u Republici Srpskoj bio manji za 4.802 ili 8,5%, a u Brčko distriktu BiH smanjen je za 339 ili 2,8%.

Tabela 3. Broj nezaposlenih osoba u periodu I - XII 2025. godine u – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH

	FBiH			RS			BDBiH			BiH		
	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno
I /2025	155.403	102.511	257.914	28.881	25.075	53.956	7.094	4.664	11.758	191.378	132.250	323.628
II /2025	156.043	102.788	258.831	28.796	24.953	53.749	7.062	4.672	11.734	191.901	132.413	324.314
III /2025	156.398	102.880	259.278	28.576	24.703	53.279	7.013	4.663	11.676	191.987	132.246	324.233
IV /2025	154.806	101.075	255.881	28.228	24.324	52.552	6.971	4.632	11.603	190.005	130.031	320.036
V /2025	153.009	99.266	252.275	27.758	23.864	51.622	6.961	4.636	11.597	187.728	127.766	315.494
VI /2025	153.919	100.026	253.945	27.630	23.822	51.452	6.908	4.622	11.530	188.457	128.470	316.927
VII /2025	156.761	101.274	258.035	27.740	23.621	51.361	6.906	4.638	11.544	191.407	129.533	320.940
VIII /2025	157.927	101.411	259.338	27.708	23.426	51.134	6.939	4.710	11.649	192.574	129.547	322.121
IX /2025	154.152	100.024	254.176	27.135	23.018	50.153	7.024	4.806	11.830	188.311	127.848	316.159
X /2025	154.218	99.624	253.842	26.999	22.880	49.879	6.982	4.775	11.757	188.199	127.279	315.478
XI /2025	154.105	99.585	253.690	26.840	22.709	49.549	6.918	4.713	11.631	187.863	127.007	314.870
XII /2025	154.058	99.524	253.582	26.827	22.743	49.570	6.901	4.741	11.642	187.786	127.008	314.794
Ø2025	155.067	100.832	255.899	27.760	23.762	51.521	6.973	4.689	11.663	189.800	129.283	319.083

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Što se tiče kvalifikacione strukture, najveći udjel u ukupnoj nezaposlenosti u 2025. godini u Bosni i Hercegovini činile su osobe sa trećim stepenom obrazovanja KV radnici 31,3%, zatim NKV radnici 29,0%, te radnici sa SSS 28,6%. Prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih žena stanje je nešto drugačije i najviše je nezaposlenih žena sa srednjom stručnom spremom 31,9%, 29,4% je NKV radnica, a 26,0 % čine KV radnice. Posmatrano po entitetima, što se tiče kvalifikacione strukture u Federaciji BiH najviše je nezaposlenih KV radnika, zatim NKV radnika, a onda slijede radnici sa SSS, u Republici Srpskoj najviše nezaposlenih čine radnici sa SSS, zatim KV radnici, te NKV radnici, dok je u Brčko distriktu BiH nešto drugačiji odnos i najviše je nezaposlenih NKV radnika, zatim slijede radnici sa SSS, te KV radnici.



Broj korisnika prava po osnovu nezaposlenosti povećan je u odnosu na 2024. godinu. U 2025. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 16.310 ili 5,1% od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba, od čega je 8.284 žene. Ovaj broj se u odnosu na 2024. godinu, povećao za 6,0%. U Federaciji BiH broj korisnika novčane naknade povećan je za 11,0%, u Republici Srpskoj je smanjen za 10,9%, a u Brčko distriktu BiH povećan je za 18,0% u odnosu na 2024. godinu.

Tabela 4. MATERIJALNA I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH U 2025. GODINI - BIH, entiteti, BD BIH

Korisnici novčane naknade														
		I /2025	II /2025	III /2025	IV /2025	V /2025	VI /2025	VII /2025	VIII /2025	IX /2025	X /2025	XI /2025	XII /2025	Ø 2025
Bosna i Hercegovina	ukupno	16.497	17.277	17.666	17.042	16.127	15.929	17.368	17.169	16.226	15.210	14.773	14.436	16.310
	žene	7.953	8.259	8.695	8.477	7.930	7.906	9.234	9.338	8.726	7.909	7.624	7.351	8.284
Federacija BiH	ukupno	13.053	13.661	13.987	13.350	12.594	12.457	13.892	13.948	13.139	12.024	11.654	11.302	12.922
	žene	6.256	6.472	6.866	6.643	6.165	6.176	7.414	7.649	7.138	6.298	6.068	5.797	6.579
Republika Srpska	ukupno	3.243	3.390	3.462	3.242	3.295	3.239	3.260	3.038	2.922	3.014	2.936	2.961	3.167

	žene	1.606	1.683	1.727	1.614	1.650	1.622	1.720	1.606	1.518	1.534	1.478	1.477	1.612
Brčko Distrikt BiH	ukupno	201	226	217	230	238	233	216	183	165	172	183	173	203
	žene	91	104	102	107	115	108	100	83	70	77	78	77	93

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

U 2025. godini, sa evidencija Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH ukupno je zaposleno 94.602 nezaposlene osobe. Broj zaposlenih sa evidencije u odnosu na 2024. godinu bio je manji za 2.182 osoba ili 2,3%. Ukupno zaposlenih žena sa evidencije, u istom periodu, bilo je 50.629 ili 53,5% od ukupnog broja zaposlenih osoba. U Federaciji BiH u 2025. godini sa evidencija je zaposleno 75.032 osoba (39.759 žena) što je za 1,0% više u odnosu na 2024. godinu, u Republici Srpskoj 18.031 lica (10.013 žena) što je za 13,7% manje, a u Brčko distriktu BiH 1.578 lica (857 žena) i ovaj broj je manji za 2,5% u odnosu na 2024. godinu.



Prema podacima iz **Ankete o radnoj snazi** u četvrtom kvartalu 2025. godine ¹, u Bosni i Hercegovini manje od polovine radno sposobnog stanovništva čine aktivne osobe. Stopa aktivnosti od 50,2% vrlo je niska po međunarodnim standardima i značajno je viša za muškarce (61,9%) nego za žene (39,0%). U odnosu na četvrti kvartal 2024. godine, stopa aktivnosti u Bosni i Hercegovini povećala se za 0,7 postotnih poena. Stopa aktivnosti u četvrtom kvartalu 2025. godine u Federaciji BiH iznosila je 52,1%, u Republici Srpskoj iznosila je 47,2%, a u Brčko distriktu BiH stopa aktivnosti bila je 40,1%.

Stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2025. godine u Bosni i Hercegovini iznosila je 44,6% i bila je značajno viša za muškarce 56,6%, nego za žene 33,2%. U odnosu na četvrti kvartal 2024. godine, stopa zaposlenosti povećala se za 0,9 postotnih poena. U Federaciji BiH stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2025. godine iznosila je 45,6%, u Republici Srpskoj iznosila je 43,4%, a u Brčko distriktu BiH stopa zaposlenosti bila je 34,2%.

Anketna stopa nezaposlenosti značajno je manja od registrirane na nivou Bosne i Hercegovine u četvrtom kvartalu 2025. godine iznosila je 11,1% (8,6% za muškarce i 14,9% za žene). U odnosu na četvrti kvartal 2024. godine, stopa nezaposlenosti smanjila se za 0,6 postotnih poena. Stopa nezaposlenosti bila je najviša među mladim osobama starosti 15 do 24 godine i iznosila je 27,9% (24,6% za muškarce i 33,8% za žene). U Federaciji BiH stopa nezaposlenosti u četvrtom kvartalu 2025. godine iznosila je (12,5%), u Republici Srpskoj iznosila je (8,1)%, a u Brčko distriktu BiH stopa nezaposlenosti bila je (14,9%).

Tabela 5. Anketa o radnoj snazi 2024.-2025.- mjere aktivnosti stanovništva u BiH i entitetima (%)

		BiH		Federacija BiH		Republika Srpska		Brčko distrikt BiH	
		ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene
Stopa aktivnosti (%)	IV kvartal 2024.	49,5	38,0	50,5	38,8	48,1	37,0	40,7	29,9
	IV kvartal 2025.	50,2	39,0	52,1	41,1	47,2	35,6	40,1	30,7
Stopa zaposlenosti (%)	IV kvartal 2024.	43,7	32,2	43,9	32	44,0	33,0	34,2	24,0
	IV kvartal 2025.	44,6	33,2	45,6	34,4	43,4	31,7	34,2	24,2
Stopa nezaposlenosti (%)	IV kvartal 2024.	11,7	15,4	13,1	17,5	(8,6)	(10,8)	15,9	(19,5)
	IV kvartal 2025.	11,1	14,9	12,5	(16,4)	(8,1)	(11,2)	(14,9)	(21,2)

() podatak je manje pouzdan

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske.

¹ Izvor: Agencija za statistiku BiH, Anketa o radnoj snazi IV kvartal 2024. i 2025. godine

3. SMJERNICE POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIH MJERA ZAPOSŁJAVANJA U 2026. GODINI

U definiranju osnovnih programskih aktivnosti za 2026. godinu uzeta su u obzir dešavanja na tržištu rada u BiH, strateška dokumenta koja su donesena na nivou entiteta i Brčko distrikta BiH i operativni planovi rada institucija u oblasti zapošljavanja.

U predstojećem periodu očekuje se snažna borba za stabilizaciju ekonomskih prilika, te će i planirane aktivnosti, tj. realizacija postavljenih ciljeva zavisiti od razvoja situacije uzrokovane globalnim ekonomskim, socijalnim, energetske prilikama i stanjem u međunarodnim odnosima, te od zahtjeva međunarodnih standarda, ali i lokalnim prilikama. Također u ovom kontekstu potrebno je naglasiti problem migracije stručne radne snage (kako zaposlenih tako i nezaposlenih) u države članice EU, naročito u Njemačku, Austriju i Sloveniju, ali i skandinavske države. Sezonsko zapošljavanje radnika iz Bosne i Hercegovine u susjednim državama (Hrvatska i Crna Gora) posebno utiče na nedostatak radnika u djelatnostima hotelijerstvo i ugostiteljstvo, te građevinarstvo. S tim u vezi važno je naglasiti da poslodavci iskazuju povećanu potražnju za stranom radnom snagom i ukazuju na potrebu za liberalizacijom zakonodavstva kojim se regulira zapošljavanje stranaca, kako bi se nedostatak domaće kvalificirane radne snage, između ostalog uzrokovan i odlaskom u inozemstvo, kompenzirao zapošljavanjem stranih radnika.

Na tržištu rada posebno je naglašena strukturna nezaposlenost – jaz između kvalifikacija koje poslodavci traže i vještina koje imaju nezaposlene osobe. Nedovoljna usklađenost obrazovne politike, posebno u srednjem stručnom obrazovanju, i potreba na tržištu rada uzrokuje potrebu za sufinanciranjem brze pripreme za rad, obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba na radnom mjestu radi stjecanja neophodnih znanja i vještina. Kontinuiranim usklađivanjem obrazovnog procesa, naročito praktičnog dijela nastave u srednjem stručnom i visokom obrazovanju sa potrebama poslodavaca, ovakva situacija bi se prevenirala i postigao bi se vidan napredak.

Programima rada za 2026. godinu planirane su aktivnosti koje su usmjerene na dalje unapređivanje mjera aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera i povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima su također prioriteti. Zavodi i službe zapošljavanja u BiH su se u planiranim aktivnostima u 2026. godini opredijelili za osnovne smjernice politika tržišta rada koje predviđaju sljedeće:

1. Nastaviti povećanje nivoa zaposlenosti kroz inkluzivnost tržišta rada sa fokusom na zapošljavanje ugroženih kategorija

Najvažniji zadatci zavoda i službi za zapošljavanje u BiH u 2026. godini uključivat će sljedeće važne aktivnosti:

- Provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem unapređenja usluga nezaposlenim osobama i poslodavcima, u cilju brže integracije nezaposlenih lica na tržište rada,
- Povećati osobnu zapošljivost i unaprijediti usklađenost vještina sa zahtjevima tržišta rada,

Kada je u pitanju provođenje programa zapošljavanja u 2026. godini očekivanja su da programi budu usmjereni na zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih osoba u gospodarstvu kao i zapošljavanje ugroženih kategorija nezaposlenih osoba i njihovu stručnu obuku i prekvalifikaciju za zanimanja tražena na tržištu rada. Također, tijekom 2026. godine nastavlja se provođenje projekata koji se financiraju iz IPA sredstava: EU4Employment (EUzaZAPOSŁJAVANJE), LEP 2 - Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje – faza II i ESAP 3 – Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja – III faza, gdje se fokus stavlja na rad sa ugroženim skupinama na tržištu rada, njihova aktivacija i zapošljavanje putem inovativnih mjera na tržištu rada i Projekt EU za poslove budućnosti, koji financira Europska unija sa ciljem unapređenja pristupu tržišta rada u Bosni i Hercegovini, sa posebnim fokusom na prelazak na zelenu i digitalnu ekonomiju u skladu sa EU standardima. U svim ovim projektima ključna je uloga zavoda i službi zapošljavanja u BiH.

2. Unaprijediti programe/mjere aktivne politike zapošljavanja u cilju efikasne integracije nezaposlenih osoba na tržištu rada, posebno osoba u nepovoljnom položaju

U 2026. godini zavodi i službe zapošljavanja u BiH će provoditi programe koji su pretežno usmjereni na ugrožene grupe na tržištu rada i podršku zapošljavanju u realnom sektoru gospodarstva. Nastavlja se povećanje obima programa vezanih za aktivaciju ciljnih skupina, te programi raznih obuka za tražena zanimanja na tržištu rada. Mjere aktivne politike zapošljavanja realizirat će se kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Individualna i grupna savjetovanja nezaposlenih osoba;
- Povećanje aktivacije na tržištu rada;
- Posredovanje u zapošljavanju;
- Rad sa poslodavcima;
- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informiranja o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja.

U 2026. godini planiraju se provesti programi aktivne politike zapošljavanja koji obuhvataju programe podrške zapošljavanju u gospodarstvu i poljoprivredi, programe sufinanciranja zapošljavanja i samozapošljavanja, te obuke za stjecanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca. Svi ovi programi se odnose na podršku nezaposlenim osobama u aktivnom traženju posla, obuku/pripremu za rad, podsticanje zapošljavanja kod poslodavaca i poticanje samozapošljavanja tj. pokretanje i registraciju poslovnih aktivnosti (Start up programi). U 2026. godini planiran je nastavak ranijih i provođenje novih projekata aktivne politike zapošljavanja koji se odnose na zapošljavanje ili samozapošljavanje ciljnih skupina, a svi planirani programi su prikazani u Poglavlju 4. Planirane mjere aktivnih politika zapošljavanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

3. Brzo i efikasno izvršavanje svih poslova vezanih za ostvarivanje prava nezaposlenih, kao i blagovremenu isplatu ostvarenih materijalnih prava

Svaka registrirana nezaposlena osoba, sukladno važećim zakonima o zapošljavanju u BiH, ostvaruje i prava za slučaj nezaposlenosti koja podrazumijevaju i novčana davanja i to:

- pravo na novčanu naknadu,

- pravo na zdravstveno osiguranje po osnovu nezaposlenosti,
- pravo na mirovinsko osiguranje po osnovu nezaposlenosti,
- uplatu doprinosa za PIO, ukoliko se sa tim stažom osiguranja ispunjavaju uvjeti za starosnu mirovinu.

U 2025. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 16.310 ili 5,19% od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba, a ovaj broj se u odnosu na 2024. godinu povećao za 6,0%. Tijekom 2026. godine očekuje se da broj zahtjeva i donesenih rješenja bude isti ili veći u odnosu na nivo iz 2025. godine.

4. Unaprijediti sustav rada i funkcioniranja zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini

U 2026. godini će zavodi i službe zapošljavanja u Bosni i Hercegovini dati značaju na unapređenju sistema rada službi zapošljavanja, a naročito u oblasti informatizacije i kompjuterizacije poslovnih procesa i usluga klijentima. Naročito je važno provođenje RECONOMY projekta – „Modernizacija usluga javnih službi za zapošljavanje za bolje ekonomske prilike“, koji je pokrenula Švedska agencija za međunarodni razvoj i saradnju (SIDA), a provodi ga Helvetas Swiss Intercooperation u saradnji sa Švedskom javnom službom za zapošljavanje. Projekt podrazumijeva unapređenje informatičke (aplikativne i komunikacijske) podrške poslovnim procesima, kao i sustava izvještavanja kroz usklađenost informacionog sustava sa potrebama poslovnih procesa. Također se nastavlja jačanje funkcije posredovanja javnih službi zapošljavanja, uz uvođenje digitalnih platformi za posredovanje u zapošljavanju.

4. PLANIRANE MJERE PROGRAMA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOS LJAVANJA NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2026. GODINI

Mjere iz ovog dokumenta su prilagođene potrebama i zahtjevima tržišta rada i usklađene su sa okvirnim strateškim, zakonskim i planskim dokumentima u oblasti zapošljavanja u BiH na svim nivoima. Sukladno postojećim zakonskim propisima u Bosni i Hercegovini, aktivne politike zapošljavanja sprovode:

- U Federaciji BiH - Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja,
- U Republici Srpskoj - Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i
- U Brčko distriktu BiH - Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Aktivnosti oko koordinacije posredovanja u zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u drugim državama, iniciranje potrebnih aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajedno i u suradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organiziraju i sprovode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u svrhu većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja, zajednički obavljaju Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

4.1. FEDERACIJA BiH

Strateški okvir za rad Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2026. godinu u osnovi je zasnovan na Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih ("Službene novine Federacije BiH", br. 55/00,

41/01, 22/05 i 9/08). U kontekstu unapređenja stanja na tržištu rada, nakon osiguranja potrebnih sredstava za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, djelovanje će se fokusirati na poticanje potražnje za radnom snagom; poboljšanje ponude radne snage, konkretno nezaposlenih osoba i njihovog pristupa zapošljavanju, vještinama i kompetencijama, te na unapređenje aktivnosti javnih službi za zapošljavanje i saradnje s drugim partnerima na tržištu rada.

U tom smislu, bitno je naglasiti da je **Strategijom razvoja u Federaciji BiH 2021.-2027. godine** kao ključnim razvojnim dokumentom, koji između ostalih tretira i pitanja od značaja za oblast tržišta rada i zapošljavanja utvrđen **Strateški cilj 2. Prosperitetan i inkluzivan društveni razvoj** u sklopu kojeg je definiran **Prioritet 2.4. Smanjivati neaktivnost i nezaposlenost**, a koji obuhvata sljedeće odgovarajuće mjere:

- 2.4.1. Razvijati i provoditi učinkovitu aktivacijsku i aktivnu politiku zapošljavanja
- 2.4.2. Stvarati uvjete za dostupnost radne snage na tržištu rada
- 2.4.3. Jačati funkciju posredovanja javnih službi zapošljavanja.

Također, u okviru istog strateškog dokumenta i strateškog cilja definiran je i **Prioritet 2.5.: Smanjiti siromaštvo i socijalnu isključenost, a koji obuhvata sljedeću mjerodavnu mjeru:**

- 2.5.4. Poboljšati poziciju ranjivih skupina na tržištu rada.

Naprijed navedeno planirano djelovanje je u skladu i sa **Strategijom zapošljavanja u Federaciji BiH 2023-2030** i njenim ciljevima:

1. Povećati osobnu zapošljivost i unaprijediti usklađenost vještina sa zahtjevima tržišta rada
2. Promovirati kapacitet poduzeća u privatnom sektoru za otvaranje formalnih radnih mjesta
3. Osigurati uključivanje osoba u nepovoljnom položaju na tržište rada kroz efektivnije aktivne politike tržišta rada
4. Osnažiti upravljanje tržištem rada i povećati kapacitete za provođenje politike.

Sukladno nadležnostima i zadacima utvrđenim zakonom, strateškim dokumentima i programskim budžetiranjem i Programom rada za 2026. godinu su utvrđeni ključni programi i ciljevi, tj. usmjerenja, prioriteti i pravci djelovanja, i to:

1. Opšte i administrativno poslovanje - Administrativna i tehnička podrška realizaciji aktivnosti u oblasti zapošljavanja i praćenju kretanja na tržištu rada,
2. Materijalno-socijalna sigurnost nezaposlenih osoba - Osigurati blagovremeno ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba,
3. Efikasna integracija nezaposlenih osoba na tržište rada u Federaciji BiH - Povećati osobnu zapošljivost i unaprijediti usklađenost vještina sa zahtjevima tržišta rada,

4.1.1. MJERE AKTIVNIH POLITIKA ZAPOS LJAVANJA

Federalni zavod za zapošljavanje će i u 2026. godini, nakon što se osiguraju potrebna sredstva za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, svoje primarne aktivnosti usmjeravati u razvoj aktivne politike zapošljavanja, sukladno potrebama tržišta rada, a koje će se realizirati u suradnji s kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim institucijama i organizacijama.

Aktivnom politikom zapošljavanja se uobičajeno definiraju intervencije na tržištu rada usmjerene u integraciju nezaposlenih osoba i njihovo zapošljavanje. Stoga Federalni zavod za zapošljavanje planira da u 2026. godini usvoji programe aktivne politike zapošljavanja, prije svega, program sufinanciranja zapošljavanja, program sufinanciranja samozapošljavanja, tj. pokretanja i registracije poslovnih aktivnosti (start up), te program obuke za stjecanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca (u daljnjem tekstu: programi), a sve u cilju efikasne integracije nezaposlenih osoba na tržištu rada u Federaciji BiH, posebno osoba u nepovoljnom položaju, te povećanja njihove zapošljivosti i usklađivanja vještina sa zahtjevima tržišta rada. Također, realizirat će se program sufinanciranja (samo)zapošljavanja u oblasti poljoprivrede, a uz podršku Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH planirana je realizacija programa sufinanciranja (samo)zapošljavanja Roma.

Postojeći programi će se po potrebi unapređivati, a novi razvijati, sukladno zakonskim propisima, te uspješnim rezultatima koji su se pokazali kao primjeri dobre prakse. Programima će se omogućiti jednak pristup za sve na tržištu rada i promovirati rodna ravnopravnost i inkluzivnost, a bit će usklađeni sa okvirnim strateškim dokumentima u oblasti rada i zapošljavanja, te principima gender odgovornog budžetiranja. Aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje na realizaciji programskih zadataka i ciljeva, između ostalog temeljenih i na analizi stanja i kretanja na tržištu rada, ostvarivat će se u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim partnerima na zakonitom, nediskriminirajućem, stručnom, socijalno i rodno osjetljivom i efektivnom provođenju politike zapošljavanja.

Cilj je pružiti podršku nezaposlenim osobama, ali i poslodavcima, da lakše prevaziđu probleme i novonastale snažne promjene na tržištu rada i poslovanju. Također, uspostavljanjem partnerstava sa domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama provodit će se i mjere koje odgovarajućim aktima i dokumentima utvrde Vijeće ministara BiH i Vlada Federacije BiH, a koje su usmjerene na poboljšanje uvjeta na tržištu rada i povećanje zaposlenosti u Federaciji BiH.

Planirano je da u 2026. godini programima aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno **10.500** nezaposlenih osoba.

4.1.1.1. PROGRAMI SUFINANCIRANJA ZAPOSŁJAVANJA, SAMOZAPOSŁJAVANJA I OBUKE

Cilj provođenja ovih programa je podršku za **10.000 osoba** sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom rodnom i socijalnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti i brže integracije na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uvjeta za stjecanje prvog radnog iskustva, samozapošljavanje, tj. registraciju/pokretanje samostalne djelatnosti/gospodarskog društva. **Za realizaciju novih programa u 2026. godini planirana su sredstva u iznosu od 104.188.779 KM.¹** Partneri u provođenju ovog projekta su kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH i drugi zainteresirani subjekti. Planirano je provođenje slijedećih programskih aktivnosti:

- Sufinanciranje zapošljavanja kod poznatog poslodavca,
- Sufinanciranje samozapošljavanja kroz pokretanje Start up biznisa,
- Sufinanciranje obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada,
- Sufinanciranje obuke uz rad kod poznatog poslodavca,
- Sufinanciranje društveno korisnog rada.

Predviđeno je da program obuhvati nezaposlene osobe iz slijedećih ciljnih skupina:

- Mladi (bez radnog iskustva – pripravnici i ostali)
- Žene
- Osobe dobi preko 40 godina
- Dugotrajno nezaposlene osobe (prijavljene na evidenciju 12 i više mjeseci)
- Osobe nižih kvalifikacija ili bez kvalifikacija
- Osobe s invaliditetom
- Djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više
- Demobilizirani branitelji i djeca nezaposlenih demobiliziranih branitelja
- Članovi obitelji šehida/poginulih branitelja
- Članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen
- Romi
- Poljoprivrednici
- Samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djeteta sa posebnim potrebama i roditelji teško bolesne djece, bivši štićenici doma za nezbrinutu djecu
- Žrtve nasilja, civilne žrtve rata, liječeni ovisnici i dr.

4.1.1.2 PODRŠKA RAZVOJU POSREDOVANJA U ZAPOSŁJAVANJU I PRIPREMA ZA RAD

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se sve aktivnosti i mjere poduzete u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu zaposlenja, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik, radi zadovoljavanja poslovnih potreba. Posredovanje u zapošljavanju u Federaciji BiH nadležnost je kantonalnih službi za zapošljavanje.

Federalni zavod za zapošljavanje će u 2026. godini nastaviti pratiti provođenje aktivnosti i rezultate službi za zapošljavanje u oblasti posredovanja u zapošljavanju, kao i savjetovanja, izrade individualnih planova zapošljavanja i grupnog informiranja nezaposlenih, te profesionalnog informiranja učenika u školama. Također, u suradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje revidirat će metodološke osnove za usluge posredovanja u zapošljavanju sa dodatnim fokusom na ranjive grupe nezaposlenih osoba. U 2026. godini će se raditi i na unapređenju funkcionalnosti web-portala www.fzzz.ba u dijelu koji se odnosi na nezaposlene osobe, s naglaskom na informiranje i edukaciju nezaposlenih osoba.

Poseban segment unapređenja odnosi se na razvoj i digitalizaciju pružanja usluga, uključujući uspostavu sustava online obuka za nezaposlene osobe. Obuke će se realizirati na osnovu procjene savjetodavca, koji identificira potrebe korisnika za dodatnim kompetencijama. Fokus obuka bit će na razvoju vještina zapošljivosti, uključujući način predstavljanja poslodavcu, pripremu za razgovor za posao, kao i pravilnu izradu biografije (CV-a) i prijavne dokumentacije. Po uspješno

¹ Za prenesene obaveze po osnovu mjera aktivne politike zapošljavanja čija je realizacija započela prethodnih godina i koje dopijevaju na naplatu u 2026. godini osigurana su sredstva u iznosu od 65.513.750 KM

završenim obukama izdavat će se certifikati, a podaci o realizaciji unositi u Individualni plan zapošljavanja (IPZ).

4.1.1.3 ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM PRAVNIM SUBJEKTIMA

U okviru pozicije Zajednički projekti sa drugim pravnim subjektima Federalni zavod za zapošljavanje će nastaviti saradnju na projektima, kroz udruživanje vlastitih sredstava sa sredstvima raznih nivoa vlasti, nevladinog, javnog sektora i poslodavaca. Ovim projektima će se poticati zapošljavanje, obuka, dokvalifikacija/prekvalifikacija, te specifični projekti sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju, zapošljavanja asistenata i stručnih suradnika u nastavi na javnim univerzitetima, zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za potrebe ustanova iz oblasti socijalne zaštite u Federaciji BiH, zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih branitelja, zapošljavanja medicinskog kadra, kao i drugi specifični projekti.

Također, imajući u vidu aktivnosti vezane za procese stabilizacije i pridruživanja BiH Europskoj uniji, Federalni zavod za zapošljavanje će kao partner sukladno prilikama i zahtjevima aplikabilnih nositelja projektnih prijedloga, sudjelovati u međunarodnim pozivima i razvojnim projektima iz različitih međunarodnih fondova i organizacija kojima se razvijaju i jačaju kapaciteti javnih službi za zapošljavanje i mjere aktivne politike zapošljavanja. U okviru ove pozicije, Federalni zavod za zapošljavanje će razvijati i suradnju na realizaciji projekata kojima se potiče zapošljavanje i razvijanje kompetencija nezaposlenih osoba za potrebe različitih gospodarskih djelatnosti (usluge, proizvodnja i dr.), a koje se provode u saradnji sa gospodarskim komorama, razvojnim agencijama, nevladinim organizacijama, organima uprave, obrazovnim, zdravstvenim i drugim ustanovama, te ostalim odgovarajućim pravnim subjektima.

Za realizaciju planiranih aktivnosti na ovoj poziciji planirana su sredstva u iznosu od **7.000.000 KM** za nove projekte kojim će se pružiti podrška za **500** nezaposlenih osoba, a za prenesene obaveze iz prethodnih godina osigurana su sredstva u iznosu od 8.113.300 KM.

4.1.2. MONITORING I EVALUACIJA

U cilju praćenja realizacije (monitoringa) i ocjene učinka (evaluacije) određenih mjera aktivne politike zapošljavanja i unapređenja njihove efikasnosti, Federalni zavod za zapošljavanje će u 2026. godini nastaviti provoditi aktivnosti monitoringa i evaluacije u skladu s postojećim tehničkim kapacitetom, te eventualno u suradnji s domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama. O provedenom monitoringu i evaluaciji će se sačinjavati odgovarajuće informacije. U okviru navedenih aktivnosti poseban fokus će biti usmjeren na održivost zaposlenja nakon protoka relevantnog perioda od završetka realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja.

U Analitičko-statističkom godišnjaku prezentirat će se monitoring trendova na tržištu rada u Federaciji BiH koji će obuhvatiti osnovne indikatore tržišta rada, te ostale podatke razvrstane po kantonu, spolu, dobi, periodu nezaposlenosti, stručnoj spremi i drugim parametrima kao što su broj zaposlenih i nezaposlenih, stopa zaposlenosti i nezaposlenosti, neto i bruto plaće po djelatnostima, broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih i objavljenih sa evidencije nezaposlenih, posredovanje u zapošljavanju, najbrojnija zanimanja na evidenciji nezaposlenih, najbrojnija zanimanja

objavljenih osoba sa evidencije nezaposlenih, broj korisnika novčane naknade, zdravstvenog i mirovinsko-invalidskog osiguranja itd.

4.1.3. SURADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA I ORGANIZACIJAMA

Federalni zavod za zapošljavanje je partner brojnim međunarodnim institucijama, organizacijama i projektima u Bosni i Hercegovini u kontekstu realizacije različitih aktivnosti u vezi s tržištem rada. Kao i prethodnih godina, i u 2026. godini očekuje se nastavak suradnje sa svim subjektima čiji interesi i nadležnosti obuhvataju oblast rada i zapošljavanja, socijalnog osiguranja, stručnog osposobljavanja, migracije radne snage, karijerne orijentacije, obrazovanja odraslih, preduzetništva i dr. S obzirom na tekuće ali i najavljene aktivnosti, realizacija ove suradnje se naročito očekuje sa organizacijama i institucijama poput Svjetske banke, Delegacije Europske unije u BiH, Međunarodne organizacije rada, Europske trening fondacije, Vijeća za regionalnu saradnju, Međunarodne organizacije za migracije, Razvojnog programa Ujedinjenih nacija, Švicarske razvojne agencije, Švedske agencije za razvoj i suradnju i drugih internacionalnih i nacionalnih organizacija i razvojnih agencija.

Predstojeće aktivnosti će se u značajnoj mjeri bazirati na unapređenju mjera aktivne politike zapošljavanja, zatim na analizi dobrih praksi, digitalizaciji usluga, jačanju kapaciteta i pojedinih usluga u javnim službama za zapošljavanje, kroz obuke i razmjenu iskustava s drugim institucijama. Posebna pažnja, između ostalih, će se posvetiti aktivnostima u okviru sljedećih projekata: "Projekt podrške zapošljavanju 2" sa Svjetskom bankom, "Garancija za mlade" sa Međunarodnom organizacijom rada, "Reconomy" sa Švedskom agencijom za razvoj i suradnju i Projekt "Jačanje sistema stručnog obrazovanja i obuke u Bosni i Hercegovini" koji implementira GOPA i dr.

Garancija za mlade (GZM)

Garancija za mlade (GZM) predstavlja sveobuhvatan program aktivacije usmjeren na smanjenje nezaposlenosti i neaktivnosti mladih osoba, te unapređenje njihove zapošljivosti i integracije na tržište rada. Program se zasniva na principu pravovremene i ciljane intervencije, pri čemu se nadležne institucije obavezuju da svim mladim osobama osiguraju pristup kvalitetnim ponudama u relativno kratkom roku.

U skladu sa konceptom Garancije za mlade, predviđeno je da sve osobe do 30 godina starosti, nakon ulaska u status nezaposlenosti ili po napuštanju, odnosno završetku formalnog obrazovanja, dobiju kvalitetnu ponudu za zaposlenje, nastavak obrazovanja, stručno osposobljavanje, učenje kroz rad ili stažiranje, i to u roku od četiri mjeseca. Na ovaj način se nastoji spriječiti dugotrajna nezaposlenost mladih, kao i njihovo udaljavanje od tržišta rada. Posebna karakteristika Garancije za mlade jeste fokus na kategoriju tzv. NEET populacije (mladi koji nisu zaposleni, nisu uključeni u sustav obrazovanja niti u programe obuke). Ova skupina predstavlja jednu od najranjivijih kategorija na tržištu rada, te zahtijeva individualiziran pristup, intenzivniji rad savjetodavaca i kombinaciju različitih mjera aktivne politike zapošljavanja.

U narednom periodu, nakon usvajanja Plana implementacije Garancije za mlade od strane Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, planirane su intenzivne pripremne aktivnosti koje uključuju jačanje institucionalnih kapaciteta, unapređenje međuinstitucionalne suradnje, razvoj operativnih

procedura, kao i dodatnu edukaciju službenika koji će biti direktno uključeni u provođenje mjera.

Također, planirano je pokretanje pilot implementacije Garancije za mlade u odabranim službama za zapošljavanje, i to u Zeničko-dobojskom kantonu (Biro rada Visoko) i Hercegovačko-neretvanskom kantonu (Biro rada Čitluk). Pilot faza će omogućiti testiranje modela pružanja usluga, identifikaciju izazova u implementaciji, kao i prilagođavanje programskih aktivnosti prije šire primjene na području Bosne i Hercegovine. Realizacija Garancije za mlade predstavlja značajan korak ka usklađivanju politika zapošljavanja sa standardima Europske unije, te doprinosi stvaranju efikasnijeg, inkluzivnijeg i odgovornijeg sustava podrške mladima na tržištu rada.

4.2. REPUBLIKA SRPSKA

Glavni ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja u 2025. godini definirani su u skladu sa Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021–2027. godine i ključnim strateškim dokumentima Vlade Republike Srpske.

Program rada za 2026. godinu usmjeren je na jačanje posredovanja u zapošljavanju, uvođenje digitalnih alata za unapređenje aktivnih mjera, jačanje saradnje sa poslodavcima, osnaživanje kompetencija nezaposlenih osoba, kao i na racionalno upravljanje sredstvima i podizanje efikasnosti institucije. Suvremeni demografski trendovi, rast međunarodne mobilnosti radnika i potreba za većom produktivnošću u gospodarstvu zahtijevaju integriran, proaktivan i fleksibilniji pristup. Zavod će u 2026. godini usmjeriti aktivnosti ka jačanju učešća radne snage, posebno mladih i žena, podršci ekonomskom razvoju i usklađivanju ponude i tražnje na tržištu rada, uz cilj da ostane stabilan i pouzdan partner kako nezaposlenima, tako i poslodavcima i institucijama Republike Srpske.

Polazeći od ključnih strateških ciljeva usmjerenih na usklađeno jačanje potražnje za radnom snagom i unapređenje funkcioniranja tržišta rada, utvrđene su mjere i aktivnosti koje će biti u funkciji realizacije tih ciljeva. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera, povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima također su prioriteti utvrđeni Programom rada.

4.2.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske sprovodi aktivne mjere zapošljavanja koje obuhvataju planove, programe i druge intervencije na tržištu rada usmjerene na povećanje aktivnosti nezaposlenih osoba, brže zapošljavanje, rast ukupne zaposlenosti i smanjenje nezaposlenosti.

Polazeći od kretanja na tržištu rada i rezultata ostvarenih tijekom 2025. godine, Zavod zapošljavanje Republike Srpske će u 2026. godini nastaviti sa primjenom različitih oblika aktivnog djelovanja. Ove mjere omogućavaju dosljednu realizaciju ključnih funkcija utvrđenih Zakonom, Strategijom zapošljavanja i internim aktima Zavoda, s ciljem da se obezbijedi još efikasnija podrška nezaposlenim osoba i poslodavcima.

Imajući u vidu ostvareni trend zapošljavanja osoba sa evidencije u 2025. godini, posredničkom funkcijom Zavoda i mjerama aktivne politike zapošljavanja, planirano je da se u 2026. godini zaposli **17.500** nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda.

4.2.2. REALIZACIJA I PRAĆENJE PROGRAMA ZAPOSŁJAVANJA USVOJENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA PERIOD 2025-2027. GODINA ČIJA SE REALIZACIJA NASTAVLJA I U 2026. GODINI

Odluka o usvajanju Akcionog plana za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2025-2027. godine donijeta je na sjednici Vlade Republike Srpske 2. 10. 2025. godine („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 88/25). S obzirom na to da je Akcioni plan zapošljavanja za 2025. godinu usvojen u posljednjem kvartalu 2025. godine, a Javni poziv za korištenje sredstava po programima zapošljavanja u 2025. godini raspisan 26. 11. 2025. godine sprovođenje aktivnosti koje se odnose na implementaciju programa zapošljavanja realizirat će se najvećim dijelom u 2026. godini. Akcionim planom zapošljavanja u 2025. godini definirana su dva programa zapošljavanja čiji je ukupan iznos 10.000.000,00 KM, a finansiraju se iz Proračuna Republike Srpske.

PROGRAM PODRŠKE ZAPOSŁJAVANJU U GOSPODARSTVU

Opšti cilj Programa je podsticanje zapošljavanja 1.042 nezaposlene osobe, smanjenje broja nezaposlenih, integracija ciljnih skupina na tržište rada i podrška poslodavcima u obezbjeđivanju potrebnih kadrova radi jačanja konkurentnosti gospodarstva.

Specifični cilj Programa je ostanak u radnom odnosu minimalno 50% osoba i nakon isteka obaveznog perioda praćenja. Program podrške zapošljavanju u gospodarstvu kao mjera subvencioniranog zapošljavanja provodi se kroz tri komponente:

1. Zapošljavanje visokorizičnih novonezaposlenih (na evidenciji kraće od 6 mjeseci): subvencija iznosi 4.281 KM (80% godišnjih poreza i doprinosa na najnižu plaću za 2025. godinu). Planirana sredstva za ovu komponentu: 1.160.151 KM. Planirani obuhvat je 271 osoba.
2. Zapošljavanje mladih do 30 godina (bez obzira na dužinu čekanja na evidenciji): subvencija iznosi 4.281 KM pod istim uvjetima kao u prvoj komponenti. Planirana sredstva za ovu komponentu: 1.160.151 KM. Planirani obuhvat je 271 osoba.
3. Zapošljavanje djece poginulih branitelja i RVI 9. i 10. kategorije: subvencija iznosi 5.352 KM (100% godišnjih poreza i doprinosa na najnižu plaću). Planirana sredstva za ovu komponentu: 2.676.000 KM. Planirani obuhvat je 500 osoba.

Ciljne grupe programa su:

- Visokorizični novonezaposleni – odnosi se na tražioce posla koji su prijavljeni kao nezaposleni 6 mjeseci ili kraće i spadaju u jednu ili više sljedećih skupina: osobe dobi 40 i više godina; pojedinci s niskim vještinama (osobe sa srednjom stručnom spremom ili manje), osobe s invaliditetom, djeca i supružnici osoba sa 60% i više invaliditeta, članovi domaćinstva u kojem niko nije zaposlen, samohrani roditelji, staratelji ili hranitelji i njihova djeca, roditelji djece s posebnim potrebama ili roditelji teško bolesne djece, žrtve nasilja, liječeni ovisnici, bivši štićenici domova za nezbrinutu djecu, bivši štićenici kazneno-popravnih ustanova;

- Mladi u dobi 16–30 godina bez obzira na dužinu trajanja nezaposlenosti;
- Djeca poginulih branitelja VRS kao i RVI 9. i 10. kategorije.

Ukupno su planirana sredstva u iznosu od **4.996.302,00**

KM za obuhvat 1.042 osoba.

PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA I SAMOZAPOSŁJAVANJE RANJIVIH KATEGORIJA I UNAPREĐENJE TRŽIŠTA RADA U 2025. GODINI

Opći cilj Programa je podsticanje zapošljavanja u privredi Republike Srpske 950 nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju. Dodjelom podsticajnih sredstava i zapošljavanjem/samozapošljavanjem u gospodarstvu Republike Srpske putem ovog programa utiče se na smanjivanje broja nezaposlenih osoba sa evidencije i stvaranje socijalno povoljnijeg okruženja ekonomskim osnaživanjem osjetljivih skupina. Specifični cilj Programa je ostanak u radnom odnosu minimalno 50% osoba i nakon isteka obveznog perioda praćenja.

Program zapošljavanja i samozapošljavanje ranjivih kategorija i unapređenje tržišta rada u 2025. godini kao mjera subvencioniranog zapošljavanja provodi se kroz dvije komponente:

1. Zapošljavanje kod poslodavca: ugroženi, tj. ranjivi (dugoročno nezaposleni - na evidenciji duže od 12 mjeseci, KV ili SSS na evidenciji duže od 6 mjeseci, žene na evidenciji duže od 6 mjeseci, osobe starije od 40 godina na evidenciji duže od 6 mjeseci). Iznos subvencije je 4.281 KM koji se odnosi na 80% iznosa godišnjih poreza i doprinosa na najnižu platu u Republici Srpskoj za 2025. godinu. Planirana sredstva za ovu komponentu iznose 2.996.700,00 KM, a planirani obuhvat je 700 osoba iz ciljnih skupina Programa;
2. Samozapošljavanje osoba koja su na evidenciji duže od šest mjeseci. Iznos subvencije je 8.000 KM kojim je obuhvaćen iznos poreza i doprinosa i paušalni iznos poreza na dohodak koji je samostalni poduzetnik dužan platiti. Planirana sredstva za ovu komponentu iznose 2.000.000,00 KM, a planirani obuhvat je 250 osoba iz ciljnih skupina Programa. Ukupno su planirana sredstva u iznosu od **4.966.700,00 KM za zaposlenje 950 osoba.**

4.2.3. PRIPREMA, IZRADA I REALIZACIJA PROGRAMA ZAPOSŁJAVANJA U 2026. GODINI UTVRĐENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA PERIOD 2025.-2027. GODINA, ČIJI JE NEPOSREDNI NOSITELJ REALIZACIJE JU ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE REPUBLIKE SRPSKE

Polazeći od osnovnih ciljeva definiranih Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021–2027, Programom ekonomskih reformi Republike Srpske za 2026–2028. godinu i Akcionim planom za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske u 2026. godini očekivanja su da programi zapošljavanja budu usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih osoba isključivo u gospodarstvu i realnom sektoru kao i za zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih. Posebna pazornost bit će posvećena pripremama za dolazeći Program "Garancija za mlade", čiji se pilot projekt očekuje u 2026. godini na području Filijale Prijedor kao i zapošljavanju ciljnih skupina sukladno Strategiji zapošljavanja Republike Srpske za period 2021–2027. godine i zahtjevima Svjetske banke kroz "Drugi projekt podrške zapošljavanju", čija

je vrijednost u Republici Srpskoj za period 2023–2027. godine 14.000.000,00 eura.

U fokus se stavljaju sljedeće ciljne skupine:

1. Mladi od 16 do 30 godina bez obzira na dužinu trajanja registrirane nezaposlenosti;
2. Ciljne skupine u nepovoljnom položaju koje uključuju dugotrajno nezaposlene koji su definirani kao osobe koje traže posao registrirane na evidenciji Zavoda 12 mjeseci ili više: niskokvalificirane osobe (osobe sa srednjom školom ili manje), starije od 40 godina, žene registrirane duže od šest mjeseci, osobe sa invaliditetom, bivši korisnici domova za djecu bez roditeljskog staranja, žrtve nasilja, samohrani roditelji i roditelji teško bolesne djece (ovo uključuje širu skupinu – invalide, djecu sa posebnim potrebama, djecu oboljelu od raka i drugih teških bolesti) bez obzira na dužinu nezaposlenosti;
3. Visokorizični novonezaposleni se definiraju kao novi nezaposleni koji pripadaju jednoj ili više od sljedećih skupina: starosti 40 i više godina, niskih kvalifikacija (srednja škola ili manje), osobe sa invaliditetom, djeca i supružnici osoba sa invaliditetom od 60 godina i više procenata, članovi domaćinstva u kojima niko nije zaposlen, Romi, samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djece sa posebnim potrebama ili teškim bolestima, žrtve nasilja, liječeni ovisnici, bivši štićenici sirotišta, bivši štićenici kazneno-popravnih ustanova.
4. Poduzetnici/samozaposleni – odnosi se na registrirane tražioce posla minimalno šest mjeseci na evidenciji, uključene u program zapošljavanja koji sprovodi Zavod za zapošljavanje, a koji pruža podršku za započinjanje samostalne djelatnosti.

Dokumentom okvirnog proračuna Republike Srpske za 2026–2028. godinu i Proračunom Republike Srpske za 2026. godinu planiran je transfer Zavodu za zapošljavanje u iznosu od 10.000.000,00 KM za sprovođenje Programa podrške gospodarstvu putem povrata uplaćenih poreza i doprinosa za novo zapošljavanje radnika, u iznosu od 5.000.000,00 KM, te za zapošljavanje i samozapošljavanje ranjivih kategorija i unapređenje tržišta rada, u iznosu od 5.000.000,00 KM.

4.2.4. PROVOĐENJE MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA S CILJEM UNAPREĐENJA USLUGA NEZAPOSLENIM OSOBAMA I POSLODAVCIMA

Mjere aktivne politike zapošljavanja realizirat će se i kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Unapređenje sistema evidencija nezaposlenih osoba;
- Posredovanje u zapošljavanju;
- Rad sa nezaposlenim osobama;
- Suradnja sa poslodavcima;
- Sajmovi zapošljavanja;
- Povećanje aktivnosti na tržištu rada, podrška i obuke za nezaposlene osobe;
- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informiranja o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja.

4.2.5. MONITORING I EVALUACIJA

Imajući u vidu značajna sredstva koja se ulažu u aktivne mjere zapošljavanja, neophodno je raditi na jačanju analitičkih kapaciteta Zavoda za zapošljavanje, u smislu praćenja i

vrednovanja, odnosno evaluacije programa zapošljavanja i individualnih planova zapošljavanja. Posebno je potrebno raditi razvoj kapaciteta u sljedećim pravcima:

- Kvantitativna analiza na mikroekonomskom nivou – poređenje prosječnih (srednjih) ishoda sudionika u programu s ishodom onih koji nisu sudionici. U evaluaciji se formiraju dvije skupine: "tretirana skupina" koja sudjeluju u programu i "kontrolna skupina", oni koji ne sudjeluju u programu, ali dijele iste karakteristike sa učesnicima.
- Kvalitativna analiza – Ova vrsta evaluacije uzima u obzir mišljenje sudionika kojih se program tiče kroz anketiranje: korisnika, administratora koji sprovode programe i kompanija. Ti podatci se koriste za procjenu efekata koji se ne mogu kvantitativno izmjeriti.

Rezultate evaluacija sa preporukama za redizajn će koristiti Zavod za zapošljavanje Republike Srpske kao osnovu za redizajn mjera, u okviru aktivnosti unapređenja planiranja i programiranja podrške.

4.2.6. SURADNJA SA MEĐUNARODNIM I REGIONALNIM ORGANIZACIJAMA I INSTITUCIJAMA

JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske ostvaruje intenzivnu i neposrednu saradnju sa međunarodnim i regionalnim organizacijama i institucijama kroz projekte koji za cilj imaju jačanje institucionalnih kapaciteta i unapređenje rada Zavoda, kao i razmjenu iskustava i dobrih praksi, kako bi se što efikasnije koristile mjere aktivne politike zapošljavanja i smanjivala stopa nezaposlenosti. U 2026. godini nastaviti će se aktivno sudjelovanje i nastavak suradnje na sljedećim međunarodnim projektima:

- "EU4Employment" koji implementira Međunarodna organizacija rada uz podršku Europske unije i Švedske.
- "Podrška EU lokalnim partnerstvima za zapošljavanje" – faza 2 (LEP2)
- Reconomy – Modernizacija usluga javnih službi za zapošljavanje za bolje ekonomske prilike
- Employment and Social Affairs Platform 3 (ESAP 3), koji financira Europska unija, a zajednički ga provode Savjet za regionalnu saradnju (RCC) i Međunarodna organizacija rada (ILO).
- Projekt EU za poslove budućnosti, koji financira Europska unija sa ciljem unapređenja pristupu tržišta rada u Bosni i Hercegovini, sa posebnim fokusom na prelazak na zelenu i digitalnu ekonomiju sukladno EU standardima.

Garancija za mlade

Garancija za mlade (GZM) je ambiciozan program aktivacije čiji je cilj smanjenje nezaposlenosti i neaktivnosti mladih. Njenim provođenjem država se obavezuje da će osigurati da svi mladi dobiju kvalitetnu ponudu za zaposlenje, nastavak obrazovanja, učenje kroz rad ili stažiranje u roku od četiri mjeseca od ulaska u status nezaposlenosti ili napuštanja, odnosno završetka formalnog obrazovanja. Program Garancija za mlade (GZM) podrazumijeva da mladi do 30 godina starosti dobiju kvalitetnu ponudu za posao, nastavak obrazovanja ili praksu u roku od četiri mjeseca od ulaska u status nezaposlenosti ili napuštanja, odnosno završetka formalnog obrazovanja. Kada je u pitanju program Garancija za mlade njegova karakteristika je postojanje „NEET” (mladi do 30

godina koji nisu zaposleni, u procesu obrazovanja ni obuka). U narednom periodu su planirane intenzivne pripreme, kako bi se moglo otpočeti sa pilot projektom u Filijali Prijedor.

4.3. BRČKO DISTRIKT BiH

Ključna usmjerenja godišnjeg plana rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH su smanjenje broja nezaposlenih osoba koja se nalaze na evidenciji kroz kvalitet pruženih usluga, savjetovanje o mogućnosti i načinu traženja posla, dokup staža radi ostvarivanja prava za odlazak u mirovinu, ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti i druge aktivnosti iz nadležnosti rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH doprinosi Okviru ciljeva održivog razvoja u Bosni i Hercegovini, fokusirajući se na povećanje zapošljivosti i poticanje samozapošljavanja. Sve ove aktivnosti Zavoda za zapošljavanje su usmjerene na kreiranje povoljnog okruženja za poduzetništvo i inovacije, te pridonose stvaranju stabilnog i prosperitetnog društva jednakih mogućnosti, u skladu s globalnim ciljevima održivog razvoja.

4.3.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Godišnji plan rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH sačinjen u skladu sa Strategijom razvoja Brčko distrikta BiH, te se ogleda kroz četiri osnovna programa/mjere:

- Stručno usavršavanje nezaposlenih osoba koja aktivno traže zaposlenje
- Program zapošljavanja nezaposlenih osoba iz kategorije teže zapošljivih i žena
- Podrška samozapošljavanju u gospodarstvu i poljoprivredi
- Strateško upravljanje i administracija

Planirani programi za realizaciju su: Program stručnog usavršavanja nezaposlenih osoba koja aktivno traže zaposlenje kroz pružene obuke, Program zapošljavanja nezaposlenih osoba iz kategorije teže zapošljivih i žena, Program zapošljavanja pripravnika, Program za podršku socijalnom poduzetništvu, Program podrške samozapošljavanju u gospodarstvu i poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH, Program subvencije gospodarstvenicima koji su podržani ranijim programima samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH i Program subvencije gospodarstvenicima koji su podržani ranijim programima samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH i Program iz nadležnosti, kao četvrti program.

PROGRAMI STRUČNOG USAVRŠAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA

Programom rada za 2026. godinu je predviđeno da 20% od 100 anketiranih nezaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih prođu neki od programa stručnog osposobljavanja, obuka i priprema za zaposlenje. U 2026. godini za realizaciju ovog programa predviđena su sredstva u iznosu od 30.000,00 KM. Ciljevi provođenja ovog programa su:

- Podizanje ukupnih kompetencija u pripremi za pokretanje biznisa i/ili za tržište rada;
- Povećanje socijalne uključenosti osoba sa invaliditetom;
- Samozapošljavanje/zapošljavanje osoba sa evidencije Zavoda, koja su prošla program obuke, koji su pokrenuli i/ili imaju namjeru pokrenuti biznis u tekućoj fiskalnoj godini;
- Povećanje socijalne uključenosti nezaposlenih osoba.

PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA IZ KATEGORIJE TEĐE ZAPOSŁJIVIH I ŹENA

Cilj ove mjere je podrška zapošļavanju nezaposlenih osoba iz teđe zapošļivih kategorija i Źena. Ovaj Program dovest će do dugoročnosti u zapošļavanju osoba iz teđe zapošļivih kategorija, stvaranje uslova za odlazak u mirovinu osoba starije Źivotne dobi i smanjenje odliva nezaposlenih mladih osoba uslijed odlaska u inozemstvo. U okviru ovog Programa, planirani su sljedeće aktivnosti:

- Program zapošļavanje nezaposlenih osoba iz kategorije teđe zapošļivih sa evidencije osoba Zavoda za zapošļavanje Brčko distrikta BiH, planirana podrška zapošļavanju oko 110 osoba iz ugroženih ciljnih skupina sa finansijskim sredstvima u iznosu od 1.370.000,00 KM,
- Realizacije Programa zapošļavanja pripravnika, planirani obuhvat oko 20 pripravnika u iznosu od 500.000,00 KM i
- Realizacije Programa za podršku socijalnom poduzetništvu na području Brčko distrikta BiH u iznosu od 100.000,00 KM,

Posebna podrška kroz ove Programe daje se sljedećim kategorijama osoba:

- Dugoročno nezaposlene osobe (period nezaposlenosti duđi od 12 mjeseci),
- Osobe koje stječu prvo radno iskustvo,
- Osobe mlade Źivotne dobi (do 30 godina starosti),
- Osobe starije Źivotne dobi (50 godina starosti ili više),
- Romi,
- Osobe sa invaliditetom (invaliditet 50% ili više),
- Članovi uđe obitelji poginulih branitelja i RVI (invaliditet 50% ili više),
- Civilne Źrtve rata i djeca civilnih Źrtava rata,
- Źrtve nasilja u obitelji.

Ovim programima predviđena je podrška/obuhvatiti za najmanje 140 osoba iz ciljnih skupina a sa evidencije nezaposlenih, a za ovaj program je planirano izdvajanje 1.970.000,00 KM.

PODRŠKA SAMOZAPOSŁJAVANJU U GOSPODARSTVU I POLJOPRIVREDI

Vlada Brčko distrikta BiH planira i u 2026. godini da putem Zavoda za zapošļavanje Brčko distrikta BiH realizuje Program samozapošļavanja u gospodarstvu na području Brčko distrikta BiH i Program samozapošļavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH.

Ukupan planirani iznos sredstava za realiziranje programa za 2026. godinu iznosi 1.870.000,00 KM, a odnosi se na:

- Program samozapošļavanja na području Brčko distrikta BiH u 2026. godini – planirano samozapošļavanje 60 osoba, predviđeni iznos 1.000.000,00 KM,
- Program samozapošļavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2026. godini - planirano samozapošļavanje 22 osobe, predviđeni iznos 500.000,00 KM,
- Programa subvencija gospodarstvenicima koji su u prethodnim godinama podrđani programom samozapošļavanja na području Brčko distrikta BiH u iznosu od 250.000,00 KM,
- Program subvencija gospodarstvenicima koji su u prethodnim godinama podrđani programom

samozapošļavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u iznosu od 120.000,00 KM.

4.4. MJERE KOJE SE ODOSE NA SARADNJU U OBLASTI MEĐUNARODNOG TRŹIŠTA RADA I KOORDINACIJE AKTIVNOSTI NATRŹIŠTU RADA U BiH

Sukladno odredbama Zakona o Agenciji za rad i zapošļavanje Bosne i Hercegovine ("Sluđbeni glasnik BiH" br.21/03., 43/09.), i Programom rada Agencije za rad i zapošļavanje BiH za 2026. godinu, Agencija za rad i zapošļavanje BiH će, u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošļavanje, Zavodom za zapošļavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošļavanje Brčko distrikta BiH, u 2026. godini:

- Predstavljati Agenciju na međunarodnom planu u oblasti zapošļavanja i surađivati sa mjerodavnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u toj oblasti;
- Sudjelovati u pregovorima za zakļučivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Sudjelovati u pregovorima za zakļučivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošļavanja;
- U suradnji sa entitetskim zavodima za zapošļavanje i Zavodom za zapošļavanje Brčko distrikta BiH, sudjelovati u provođenju zakļučenih međunarodnih sporazuma o zapošļavanju sa Republikom Slovenijom, Republikom Srbijom, Drđavom Katar i Dogovor o posredovanju pri zapošļavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na određeno vrijeme (njegovatelji);
- U suradnji sa entitetskim zavodima za zapošļavanje i Zavodom za zapošļavanje Brčko distrikta BiH, sudjelovati u realizaciji zakļučenih sporazuma o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i drugih drđava u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Sudjelovati u realizaciji Dogovora o slanju studenata iz Bosne i Hercegovine na stručnu ferijalnu praksu u SR Njemačku tijekom ljetnog raspusta, kojeg su potpisali Agencija za rad i zapošļavanje Bosne i Hercegovine i Savezna Agencija za rad SR Njemačke;
- Koordinirati aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošļavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i, u suradnji sa entitetskim zavodima za zapošļavanje i Zavodom za zapošļavanje Brčko distrikta BiH, sudjelovati u njihovoj realizaciji;
- U suradnji sa entitetskim zavodima za zapošļavanje i Zavodom za zapošļavanje Brčko distrikta BiH, izraditi Prijedlog kvota za zapošļavanje stranaca u BiH za 2027. godinu i dostaviti ga Ministarstvu civilnih poslova BiH na dalje postupanje.

5. ZAKŁJUČNA RAZMATRANJA

Na temelju ovih kratkoročnih pokazatelja i raspolođivih makroekonomskih modela, procjena DEP-a je da bi ekonomski rast na kraju 2026. godine mogao iznositi 2,6%. Polazeći ¹ od eksternih i internih dinamika, mjera ekonomske politike i strukturnih reformi obuhvaćenih u prijedlogu Reformske

¹ Program ekonomskih reformi (PER) Bosne i Hercegovine 2026.-2028. godine, Direkcija za ekonomsko planiranje BiH.

agende, projektovana je prosječna stopa ekonomskog rasta BiH u periodu 2026-2028. od oko 3% na godišnjem nivou (2025: 2,6%, 2026. 3,0% i u 2027. godini 3,1%). Pretpostavlja se da bi ključni oslonac ekonomskog rasta tijekom ovog perioda trebala predstavljati domaća tražnja kroz povećanje privatne potrošnje i investicija. Naime, adekvatno provođenje strukturnih reformi (ERP, Reformska Agenda i ostali strateški dokumenti) doveli bi do povećanja ukupne ekonomske aktivnosti u zemlji kroz povećanje ukupne proizvodnje, broja zaposlenih, povećanja investicionih ulaganja (privatnih i javnih), kao i prihoda od izvoza (roba i usluga). U osnovnom scenariju se očekuje da bi ova dešavanja rezultirala povećanjem raspoloživog dohotka građana a samim tim i povećanjem privatne potrošnje koja će kao i prethodnih godina predstavljati ključni oslonac ekonomskog rasta.

Evropska Centralna Banka u svojim projekcijama (septembar 2025. godine), predviđa da bi stopa nezaposlenosti u eurozoni u 2026-2027 godini mogla imati silaznu putanju (6,3% odnosno 6,1%), uz rast broja zaposlenih osoba od 0,5% g/g. Generalno, uz povoljniju poslovnu klimu, kako u Bosni i Hercegovini tako i u okruženju, u periodu 2026-2028. godine očekuje se povećanje broja zaposlenih osoba oko 0,5%-1,2% g/g, uz uvećanje neto plata od 5,2%-5,6% g/g. Isto tako, prema projekcijama DEP-a BiH, u periodu 2026- 2028 godine, u Bosni i Hercegovini se također očekuje nešto brži ekonomski rast u poređenju sa prethodnom godinom. Uz bolje poslovne priloge stvorili bi se uvjeti za nastavak postepenog rasta broja zaposlenih osoba. Kao i prethodnih godina, očekuje se da bi doprinos rastu broja zaposlenih mogao biti skromniji u javnom sektoru u odnosu na ostala područja djelatnosti. Najveći broj zaposlenih osoba bi mogao ostati i dalje u oblasti trgovine i prerađivačke industrije koje ujedno zapošljavaju najviše osoba (oko 38%).

Međutim, projekcije na tržištu rada značajno zavise od rizika koji bi mogli značajno utjecati na pretpostavljeni rast plata kao i broj zaposlenih osoba. S tim u vezi, postavlja se pitanje i održivosti projekcija obzirom na skorija dešavanja vezana za Bliski Istok i tamošnje ratne sukobe, koji mogu imati presudan utjecaj na ekonomiju BiH, uslijed kretanja cijena energenata.

1050

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 116. сједници, одржаној 15.7.2026. године, донио је

ОДЛУКУ О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Ђузепе (Giuseppe), презиме: Франки (Franchi), пол: мушки, рођен 7.4.1946. у Фјоренцуола д'Арда (Fiorenzuola d'Arda), Република Италија, држављанин Републике Италије, име и презиме оца: Ромоло Франки

(Romolo Franchi), име и презиме мајке: Секондина Гардини (Secondina Gardini).

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Реализација)

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 135/26

15. јула 2026. године

Сарајево

Председавајућа

Савјета министара БиХ

Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вјећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вјеће министара Босне и Херцеговине, на 116. сједници, одржаној 15.7.2026. године, донјело је

ОДЛУКУ О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Giuseppe, презиме: Franchi, spol: мушки, рођен 7. 4. 1946. у Fiorenzuola d'Arda, Република Италија, држављанин Републике Италије, име и презиме оца: Romolo Franchi, име и презиме мајке: Secondina Gardini.

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Realizacija)

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 135/26

15. јула 2026. године

Сарајево

Председавајућа

Вјећа министара БиХ

Borjana Krišto, s. r.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вјећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07,

94/07 и 24/08), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 116. сједници, одржаној 15.7.2026. године, донијело је

**ODLUKU
O STJECANJU DRŽAVLJANSTVA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Чланак 1.
(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се особа:

Име: Giuseppe, презиме: Franchi, spol: мушки, рођен 7. 4. 1946. у Fiorenzuola d'Arda, Република Италија, држављанин Републике Италије, име и презиме оца: Romolo Franchi, име и презиме мајке: Secondina Gardini.

Чланак 2.
(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Чланак 3.
(Реализација)

За реализирање ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Чланак 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 135/26
15. септембра 2026. године
Сарајево

Предсједатељница
Вijeћа министара БиХ
Borjana Krišto, v. r.

1051

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донио је

**ODLUKU
O STIĆANJU DRŽAVLJANSTVA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Члан 1.
(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Амил, презиме: Шилјевић, пол: мушки, рођен 19.1.2007. у граду Франкфурт на Мајни, Савезна Република Њемачка, држављанин Савезне Републике Њемачке, име и презиме оца: Енис Шилјевић, име и дјевојачко презиме мајке: Едиса Кукуљац.

Члан 2.
(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.
(Реализација)

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 136/26
2. јула 2026. године
Сарајево

Предсједавајућа
Савјета министара БиХ
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донијело је

**ODLUKU
O STICANJU DRŽAVLJANSTVA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Amil, презиме: Šiljević, spol: мушки, рођен 19.1.2007. у граду Frankfurt am Main, Савезна Република Њемачка, држављанин Савезне Републике Њемачке, име и презиме оца: Enis Šiljević, име и дјевојачко презиме мајке: Edisa Kukuljac.

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.
(Реализација)

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 136/26
2. јула 2026. године
Сарајево

Предсједavajuћа
Вijeћа министара БиХ
Borjana Krišto, s. r.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донијело је

**ODLUKU
O STJECANJU DRŽAVLJANSTVA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Чланак 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се особа:

Име: Amil, Презиме: Šiljević, spol: muški, рођен 19. 1. 2007. у граду Frankfurt am Main, Savezna Republika Njemačka, држављанин Савезне Републике Нјемачке, име и презиме оца: Enis Šiljević, име и дјевојачко презиме мајке: Edisa Kukuljac.

Чланак 2.

(Upis u matične knjige)

На основу ове одлуке надлежни матични ured извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Чланак 3.

(Realizacija)

За реализирање ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Чланак 4.

(Stupanje na snagu)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 136/26
2. септембра 2026. године
Сарајево

Предсједатељница
Вјешта министара БиХ
Борјана Кришто, в. г.

1052

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донио је

ОДЛУКУ**О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ****Члан 1.**

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Дамла (Damla), презиме: Давутоглу (Davutoğlu), пол: женски, рођена 24.9.2002. у мјесту Газисманпаша (Gaziosmanpaşa), Република Турска, држављанин Републике Турске, име и презиме оца: Енис Давутоглу (Enis Davutoğlu), име и презиме мајке:

Јонца Ерик Давутоглу (Yonca Erik Davutoğlu).

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Реализација)

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 137/26
2. јула 2026. године
Сарајево

Предсједатељница
Савјета министара БиХ
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вјешћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вјешће министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донјело је

ОДЛУКУ**О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ****Члан 1.**

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Дамла, презиме: Давутоглу, пол: женски, рођена 24.9.2002. у мјесту Газисманпаша, Република Турска, држављанка Републике Турске, име и презиме оца: Енис Давутоглу, име и презиме мајке: Јонца Ерик Давутоглу.

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични ured извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Realizacija)

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Stupanje na snagu)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 137/26
2. јула 2026. године
Сарајево

Предсједатељница
Вјешта министара БиХ
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вјешћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вјешће министара Босне и Херцеговине, на 114. сједници, одржаној 2.7.2026. године, донјело је

ОДЛУКУ**О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ****Чланак 1.**

(Predmet Odluke)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се особа:

Име: Дамла, Презиме: Давутоглу, пол: женски, рођена 24.9.2002. у мјесту Газисманпаша, Република Турска, држављанка Републике Турске, име и презиме оца: Енис Давутоглу, име и презиме мајке: Јонца Ерик Давутоглу.

Чланак 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични ured извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 141/26
15. srpnja 2026. godine
Sarajevo

Predsjedateljica
Vijeća ministara BiH
Borjana Krišto, v. r.

1057

На основу члана 15. става (3) Закона о слободи приступа информацијама на нивоу институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 61/23) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Генералног секретаријата Савјета министара Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 108. сједници одржаној 15.4.2026. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О ЦЕНТРАЛНОМ ПОРТАЛУ ЈАВНИХ ИНФОРМАЦИЈА И ОТВОРЕНИХ ПОДАТАКА НА НИВОУ ИНСТИТУЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

(Предмет правилника)

- (1) Правилником о Централном порталу јавних информација и отворених података на нивоу институција Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Правилник) уређују се:
 - а) успостављање Централног портала јавних информација и отворених података на нивоу институција Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Портал);
 - б) начин проактивне објаве информација;
 - ц) стандарди објаве и поновне употребе података;
 - д) обавезе институција Босне и Херцеговине у вези с објавом информација и отворених података;
 - е) управљање, одржавање и развој Портала.
- (2) Портал представља јединствено дигитално мјесто за проактивну објаву информација и омогућавање њихове поновне употребе у машински читљивом и отвореном облику.

Члан 2.

(Значење израза)

- (1) Појмови кориштени у Правилнику имају значења утврђена Законом о слободи приступа информацијама на нивоу институција Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ЗОСПИ).
- (2) Изрази кориштени у смислу овог правилника имају сљедећа значења:
 - а) "отворени облик" је облик датотеке који је независан од кориштене платформе и доступан јавности без ограничења која би спречавала поновну употребу;
 - б) "машински читљив облик" је облик датотеке структуриран тако да га програмска апликација може лако идентификовати, препознати и из њега издвојити одређене податке, укључујући појединачне податке и њихову унутрашњу структуру;

- ц), "метаподаци" су подаци о подацима, односно подаци који описују карактеристике неког извора. Они могу описивати један податак, цијелу групу података или само неки дио цјелине;
- д) "институција Босне и Херцеговине" је орган законодавне, судске или извршне власти који је основан законом, којем је законом повјерено вршење јавних овлашћења, који се финансира из јавних прихода, као и којем је посебним законом повјерено вршење послова управе на нивоу Босне и Херцеговине. Институција Босне и Херцеговине је и правно лице које оснивају институције Босне и Херцеговине сходно одредбама Закона о регистрацији правних лица која оснивају институције Босне и Херцеговине и други субјекти Босне и Херцеговине основани посебним законом;
- е) "информација" подразумијева сваки садржај у посједу институција Босне и Херцеговине, забиљежен у било којем облику, а који је институција Босне и Херцеговине сачинила, примијенила или добила независно од времена настанка или категоризације;
- ф) "поновна употреба података" подразумијева употребу докумената у посједу институције Босне и Херцеговине, у комерцијалну или некомерцијалну сврху различиту од изворне сврхе за коју је документ настао, а која се остварује у оквиру законом или другим прописом одређеног дјелокурга или посла који се уобичајено сматра јавним послом. Размјена докумената између институција Босне и Херцеговине ради вршења послова из њиховог дјелокурга не представља поновну употребу;
- г) "проактивна објава информација" је континуирана самоиницијативна објава одређених врста информација на интернетским страницама институција Босне и Херцеговине у отвореном облику, што подразумијева облик датотеке, који је независан од кориштене платформе и без ограничења за поновљену употребу.

Члан 3.

(Употреба израза у мушком или женском роду)

Ријечи које су ради прегледности у овом правилнику наведене у једном роду без дискриминације односе се на мушки и на женски род.

Члан 4.

(Успостављање и сврха)

- (1) Портал се успоставља као јавно доступна електронска платформа.
- (2) Сврха Портала је:
 - а) обезбиједити транспарентност рада институција Босне и Херцеговине;
 - б) омогућити једноставан и трајан приступ информацијама од јавног значаја;
 - ц) омогућити поновну употребу података у складу са ЗОСПИ-јем;
 - д) осигурати интероперабилност с домаћим и међународним системима отворених података.

Члан 5.
(Садржај Портала)

Портал садржи:

- а) информације које су институције Босне и Херцеговине дужне проактивно објављивати у складу са чланом 14. ставом (2) ЗОСПИ-ја;
- б) скупове отворених података у машински читљивом и отвореном облику, који су у посједу институција Босне и Херцеговине;
- ц) припадајуће метаподатке;
- д) информације о условима поновне употребе података;
- е) техничке могућности аутоматизованог приступа подацима (АПИ).

Члан 6.
(Облик и стандард објаве)

- (1) Информације и подаци објављују се ако је то могуће и примјерено, електронским путем, у облицима који су отворени, машински читљиви, приступачни, претраживи и поновно употребљиви, заједно с њиховим метаподацима.
- (2) Објављени подаци морају бити структурирани на начин који омогућава њихову даљу обраду, анализу и поновну употребу.
- (3) Портал мора бити усклађен с међународним стандардима интероперабилности отворених података, укључујући стандарде за метаподатке и размјену података.

Члан 7.
(Поновна употреба података)

- (1) Подаци објављени на Порталу могу се слободно користити у комерцијалне и некомерцијалне сврхе, осим ако посебним законом није другачије одређено.
- (2) Уз сваки скуп података објављују се услови кориштења и лиценца.
- (3) Размјена података између институција Босне и Херцеговине ради вршења послова из њихове надлежности не сматра се поновном употребом у смислу овог правилника.

Члан 8.
(Проактивна објава)

- (1) Институције Босне и Херцеговине дужне су на Порталу објављивати информације из члана 5. овог правилника на службеним језицима и писмима у Босни и Херцеговини.
- (2) Институције Босне и Херцеговине дужне су обезбиједити тачност, потпуност и благовременост објављених података.
- (3) Објаву и ажурирање података на Порталу обавља службеник за информисање именован у институцији Босне и Херцеговине.

Члан 9.
(Рокови и ажурирање)

- (1) Подаци се објављују без одгађања, а најкасније у роковима утврђеним ЗОСПИ-јем.
- (2) Свака измјена или допуна података мора бити објављена у року од 15 дана од настанка промјене, осим ако посебним прописом није другачије одређено.

Члан 10.
(Надлежност за управљање Порталом)

- (1) Порталом управља Генерални секретаријат Савјета министара Босне и Херцеговине - Служба за

одржавање и развој система електронског пословања и е-владе.

- (2) Служба за одржавање и развој система електронског пословања и е-владе одговорна је за:
 - а) техничко одржавање и безбједност система;
 - б) развој и унапређење функционалности;
 - ц) обезбјеђивање интероперабилности.

Члан 11.
(Технички анекс)

- (1) Техничка спецификација Портала, укључујући архитектуру система, стандарде интероперабилности, минимални скуп метаподатака и техничке захтјеве, саставни је дио овог правилника као Анекс I.
- (2) Измјене техничког анекса врше се у складу са развојем технологије и стандарда, без измјене нормативног дијела правилника, уколико се тиме не мијењају права и обавезе прописане овим правилником.

Члан 12.
(Ограничења приступа)

- (1) На Порталу се објављују искључиво информације које нису означене степеном тајности и које не подлијежу ограничењима прописаним законима о заштити личних података и заштити тајних података.
- (2) Институције Босне и Херцеговине дужне су прије објаве извршити провјеру законитости објаве.

Члан 13.
(Ступање на снагу)

Овај правилник ступа на снагу даном објаве у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 142/26
15. априла 2026. године
Сарајево

Предсједавајућа
Савјета министара БиХ
Борјана Кришто, с. р.

АНЕКС I
ТЕХНИЧКА СПЕЦИФИКАЦИЈА И ОПЕРАТИВНЕ
ОБАВЕЗЕ ЦЕНТРАЛНОГ ПОРТАЛА ЈАВНИХ
ИНФОРМАЦИЈА И ОТВОРЕНИХ ПОДАТАКА НА
НИВОУ ИНСТИТУЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

(Предмет)

- (1) Овим анексом утврђују се технички стандарди, архитектура система, функционални и нефункционални захтјеви, стандарди интероперабилности те оперативне обавезе институција Босне и Херцеговине у вези с успоставом, одржавањем и кориштењем Централног портала јавних информација и отворених података (у даљњем тексту: Портал).
- (2) Овај анекс чини саставни дио Правилника и представља техничку основу за његово провођење.

Члан 2.
(Архитектура система)

- (1) Портал је имплементиран као веб апликација доступна путем јавне мреже (интернет), с подршком за јавни приступ подацима, административни приступ за институције, аутоматизовани приступ путем API интерфејса те харвестирање метаподатака.
- (2) Портал се заснива на платформи отвореног кода SKAN (верзија 2.9.x или новија стабилна верзија) или другом рјешењу које осигурава исти ниво

функционалности и интероперабилности, уз обавезну примјену стабилних безбједносних надоградњи.

- (3) Систем укључује:
- PostgreSQL базу података;
 - Apache Solar за индексирање и претраживање;
 - DataStore и FileStore модуле;
 - RESTful Action API;
 - HTTPS комуникацију (TLS енкрипција).
- (4) Систем је имплементиран на два виртуелна сервера (апликативни и база података), с 4 GB RAM и 80 GB дисковног простора по серверу, уз GNU/Linux оперативни систем.

Члан 3.

(Стандарди интероперабилности)

- Каталог података мора бити усклађен с W3C DCAT стандардом и DCAT-AP апликативним профилем.
- ЦКАН систем мора користити екстензију skanext-dcat или функционално еквивалентно рјешење ради осигуравања RDF репрезентације и харвестирања од стране националних и међународних портала (укључујући data.europa.eu).
- Скупови података објављују се минимално у једном од следећих формата: CSV, JSON, XML, RDF, ODF, SDMX-ML, TSV или други машински читљив и отворен формат.

Члан 4.

(Функционални захтјеви)

- Систем подржава следеће корисничке улоге:
 - администратор система;
 - администратор институције;
 - члан институције;
 - корисник приватног сектора;
 - неауторизовани корисник.
- За сваки скуп података обавезни су минимални метаподаци:
 - назив скупа података;
 - опис;
 - тематска категорија (у складу са ЕУ класификацијом);
 - категорија високовриједног скупа података;
 - издавач;
 - организациона јединица;
 - контакт мејл;
 - фреквенција ажурирања;
 - формат;
 - лиценца (препоручено CC-BY као задата);
 - кључне ријечи;
 - ниво отворености (5-star модел).
- Институције Босне и Херцеговине могу користити и друге отворене лиценце (попут CC0 или BSD) уколико је то примјереније природи података, уз претходну консултацију с Генералним секретаријатом Савјета министара Босне и Херцеговине.
- Систем омогућава full-text претрагу, табеларни и графички приказ података те геолокациони приказ када је примјенимо.

Члан 5.

(Додатне функционалности)

- Портал користи следеће SKAN екстензије или функционално еквивалентна рјешења:
 - skanext-pages;
 - skanext-showcase;

- skanext-dcat;
- skanext-googleanalytics;
- skanext-googleauth.

- Портал укључује интегрисани модул за е-учење заснован на Moodle платформи, с подршком за SCORM стандард.

Члан 6.

(Обавезе институција Босне и Херцеговине)

- Свака институција Босне и Херцеговине дужна је:
 - доставити Генералном секретаријату Савјета министара Босне и Херцеговине контакт податке лица одговорног/их за управљање и објаву и ажурирање података на Порталу;
 - обезбиједити благовремено ажурирање објављених информација и скупова података;
 - обезбиједити да су подаци тачни, потпуни и законито објављени;
 - провести претходну провјеру усклађености с прописима о заштити личних података и тајних података;
 - објављивати податке у машински читљивом и отвореном формату када је то технички могуће.
- Институције Босне и Херцеговине дужне су обезбиједити интероперабилност својих интерних информационих система с Порталом када је то технички изводљиво, укључујући омогућавање аутоматизованог преноса података путем API интерфејса.
- Институције Босне и Херцеговине обавезне су сарађивати с Генералним секретаријатом Савјета министара Босне и Херцеговине с циљем унапређења квалитета података, стандардизације метаподатака и усклађивања с међународним стандардима.

Члан 7.

(Приступачност и безбједност)

- Портал је усклађен са стандардом EN 301 549 и Директивом (ЕУ) 2016/2102 о приступачности интернетских страница јавног сектора.
- Систем осигурава заштиту од неовлашћеног приступа, вођење евиденције активности (audit log), редовне безбједносне копије те заштиту интегритета података.

Члан 8.

(Развој и надоградња)

- Техничка архитектура и кориштене екстензије могу се мијењати у складу с развојем технологије, под условом да остане осигурана интероперабилност, DCAT-AP усклађеност и ниво отворености података.
- Измјене овог анекса могу се вршити ради техничког унапређења система, без измјене нормативног дијела Правилника, уколико се тиме не мијењају права и обавезе институција Босне и Херцеговине.

Na osnovu člana 15. stava (3) Zakona o slobodi pristupa informacijama na nivou institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 61/23) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Generalnog sekretarijata Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 108. sjednici, održanoj 15.4.2026. godine, donosi

**PRAVILNIK
O CENTRALNOM PORTALU JAVNIH INFORMACIJA
I OTVORENIH PODATAKA NA NIVOU INSTITUCIJA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

- (1) Pravilnikom o Centralnom portalu javnih informacija i otvorenih podataka na nivou institucija Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se:
 - a) uspostavljanje Centralnog portala javnih informacija i otvorenih podataka na nivou institucija Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Portal),
 - b) način proaktivne objave informacija,
 - c) standardi objave i ponovne upotrebe podataka,
 - d) obaveze institucija Bosne i Hercegovine u vezi s objavom informacija i otvorenih podataka,
 - e) upravljanje, održavanje i razvoj Portala.
- (2) Portal predstavlja jedinstveno digitalno mjesto za proaktivnu objavu informacija i omogućavanje njihove ponovne upotrebe u mašinski čitljivom i otvorenom obliku.

Član 2.

(Značenje izraza)

- (1) Pojmovi korišteni u Pravilniku imaju značenja utvrđena Zakonom o slobodi pristupa informacijama na nivou institucija Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ZOSPI).
- (2) Izrazi korišteni u smislu ovog pravilnika imaju sljedeća značenja:
 - a) "otvoreni oblik" je oblik datoteke koji je neovisan o korištenoj platformi i dostupan javnosti bez ograničenja koja bi sprečavala ponovnu upotrebu;
 - b) "mašinski čitljiv oblik" je oblik datoteke strukturiran tako da ga programska aplikacija može lako identifikovati, prepoznati i iz njega izdvojiti određene podatke, uključujući pojedinačne podatke i njihovu unutrašnju strukturu;
 - c) "metapodaci" su podaci o podacima, odnosno podaci koji opisuju karakteristike nekog izvora. Oni mogu opisivati jedan podatak, cijelu grupu podataka ili samo neki dio cjeline;
 - d) "institucija Bosne i Hercegovine" je organ zakonodavne, sudske ili izvršne vlasti koji je osnovan zakonom, kojem je zakonom povjereno vršenje javnih ovlaštenja, koji se finansira iz javnih prihoda, kao i kojem je posebnim zakonom povjereno vršenje poslova uprave na nivou Bosne i Hercegovine. Institucija Bosne i Hercegovine je i pravno lice koje osnivaju institucije Bosne i Hercegovine shodno odredbama Zakona o registraciji pravnih lica koja osnivaju institucije Bosne i Hercegovine i drugi subjekti Bosne i Hercegovine osnovani posebnim zakonom;
 - e) "informacija" podrazumijeva svaki sadržaj u posjedu institucija Bosne i Hercegovine, zabilježen u bilo kojem obliku, a koji je institucija Bosne i Hercegovine sačinila, primijenila ili dobila neovisno o vremenu nastanka ili kategorizacije;
 - f) "ponovna upotreba podataka" podrazumijeva upotrebu dokumenata u posjedu institucije Bosne i Hercegovine, u komercijalnu ili nekomercijalnu svrhu različitu od izvorne svrhe za koju je dokument

nastao, a koja se ostvaruje u okviru zakonom ili drugim propisom određenog djelokruga ili posla koji se uobičajeno smatra javnim poslom. Razmjena dokumenata između institucija Bosne i Hercegovine radi vršenja poslova iz njihovog djelokruga ne predstavlja ponovnu upotrebu;

- g) "proaktivna objava informacija" je kontinuirana samoinicijativna objava određenih vrsta informacija na internetskim stranicama institucija Bosne i Hercegovine u otvorenom obliku, što podrazumijeva oblik datoteka, koji je neovisan o korištenoj platformi i bez ograničenja za ponovljenu upotrebu.

Član 3.

(Upotreba izraza u muškom ili ženskom rodu)

Riječi koje su radi preglednosti u ovom pravilniku navedene u jednom rodu bez diskriminacije se odnose na muški i na ženski rod.

Član 4.

(Uspostavljanje i svrha)

- (1) Portal se uspostavlja kao javno dostupna elektronska platforma.
- (2) Svrha Portala je:
 - a) osigurati transparentnost rada institucija Bosne i Hercegovine,
 - b) omogućiti jednostavan i trajan pristup informacijama od javnog značaja,
 - c) omogućiti ponovnu upotrebu podataka u skladu sa ZOSPI-jem,
 - d) osigurati interoperabilnost s domaćim i međunarodnim sistemima otvorenih podataka.

Član 5.

(Sadržaj Portala)

Portal sadrži:

- a) informacije koje su institucije Bosne i Hercegovine dužne proaktivno objavljivati u skladu s članom 14. stav (2) ZOSPI-ja,
- b) skupove otvorenih podataka u mašinski čitljivom i otvorenom obliku, koji su u posjedu institucija Bosne i Hercegovine,
- c) pripadajuće metapodatke,
- d) informacije o uvjetima ponovne upotrebe podataka,
- e) tehničke mogućnosti automatiziranog pristupa podacima (API).

Član 6.

(Oblik i standard objave)

- (1) Informacije i podaci objavljuju se ako je to moguće i primjereno, elektronskim putem, u oblicima koji su otvoreni, mašinski čitljivi, pristupačni, pretraživi i ponovo upotrebljivi, zajedno s njihovim metapodacima.
- (2) Objavljeni podaci moraju biti strukturirani na način koji omogućava njihovu daljnju obradu, analizu i ponovnu upotrebu.
- (3) Portal mora biti usklađen s međunarodnim standardima interoperabilnosti otvorenih podataka, uključujući standarde za metapodatke i razmjenu podataka.

Član 7.

(Ponovna upotreba podataka)

- (1) Podaci objavljeni na Portalu mogu se slobodno koristiti u komercijalne i nekomercijalne svrhe, osim ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.
- (2) Uz svaki skup podataka objavljuju se uvjeti korištenja i licenca.

- (3) Razmjena podataka između institucija Bosne i Hercegovine radi vršenja poslova iz njihove nadležnosti ne smatra se ponovnom upotrebom u smislu ovog pravilnika.

Član 8.

(Proaktivna objava)

- (1) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su na Portalu objavljivati informacije iz člana 5. ovog pravilnika na službenim jezicima i pismima u Bosni i Hercegovini.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su osigurati tačnost, potpunost i pravovremenost objavljenih podataka.
- (3) Objavu i ažuriranje podataka na Portalu obavlja službenik za informiranje imenovan u instituciji Bosne i Hercegovine.

Član 9.

(Rokovi i ažuriranje)

- (1) Podaci se objavljuju bez odgađanja, a najkasnije u rokovima utvrđenim ZOSPI-jem.
- (2) Svaka izmjena ili dopuna podataka mora biti objavljena u roku od 15 dana od nastanka promjene, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno.

Član 10.

(Nadležnost za upravljanje Portalom)

- (1) Portalom upravlja Generalni sekretarijat Vijeća ministara Bosne i Hercegovine - Služba za održavanje i razvoj sistema elektronskog poslovanja i e-Vlade.
- (2) Služba za održavanje i razvoj sistema elektronskog poslovanja i e-Vlade odgovorna je za:
- tehničko održavanje i sigurnost sistema,
 - razvoj i unapređenje funkcionalnosti,
 - osiguravanje interoperabilnosti.

Član 11.

(Tehnički aneks)

- (1) Tehnička specifikacija Portala, uključujući arhitekturu sistema, standarde interoperabilnosti, minimalni skup metapodataka i tehničke zahtjeve, sastavni je dio ovog pravilnika kao Aneks I.
- (2) Izmjene tehničkog aneksa vrše se u skladu s razvojem tehnologije i standarda, bez izmjene normativnog dijela pravilnika, ukoliko se time ne mijenjaju prava i obaveze propisane ovim pravilnikom.

Član 12.

(Ograničenja pristupa)

- (1) Na Portalu se objavljuju isključivo informacije koje nisu označene stepenom tajnosti i koje ne podliježu ograničenjima propisanim zakonima o zaštiti ličnih podataka i zaštiti tajnih podataka.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su prije objave izvršiti provjeru zakonitosti objave.

Član 13.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objave u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 142/26
15. aprila 2026. godine
Sarajevo

Predsjedavajuća
Vijeća ministara BiH
Borjana Krišto, s. r.

ANEKS I

TEHNIČKA SPECIFIKACIJA I OPERATIVNE OBAVEZE CENTRALNOG PORTALA JAVNIH INFORMACIJA I OTVORENIH PODATAKA NA NIVOU INSTITUCIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

(Predmet)

- (1) Ovim aneksom utvrđuju se tehnički standardi, arhitektura sistema, funkcionalni i nefunkcionalni zahtjevi, standardi interoperabilnosti te operative obaveze institucija Bosne i Hercegovine u vezi s uspostavom, održavanjem i korištenjem Centralnog portala javnih informacija i otvorenih podataka (u daljnjem tekstu: Portal).
- (2) Ovaj aneks je sastavni dio Pravilnika i predstavlja tehničku osnovu za njegovu provedbu.

Član 2.

(Arhitektura sistema)

- (1) Portal je implementiran kao web-aplikacija dostupna putem javne mreže (internet), s podrškom za javni pristup podacima, administrativni pristup za institucije, automatizirani pristup putem API interfeasa te harvestiranje metapodataka.
- (2) Portal se temelji na platformi otvorenog koda CKAN (verzija 2.9.x ili novija stabilna verzija) ili drugom rješenju koje osigurava isti nivo funkcionalnosti i interoperabilnosti, uz obaveznu primjenu stabilnih sigurnosnih nadogradnji.
- (3) Sistem uključuje:
- PostgreSQL bazu podataka,
 - Apache Solr za indeksiranje i pretraživanje,
 - DataStore i FileStore module,
 - RESTful Action API,
 - HTTPS komunikaciju (TLS enkripcija).
- (4) Sistem je implementiran na dva virtuelna servera (aplikacijski i baza podataka), s 4 GB RAM i 80 GB diskovnog prostora po serveru, uz GNU/Linux operativni sistem.

Član 3.

(Standardi interoperabilnosti)

- (1) Katalog podataka mora biti usklađen s W3C DCAT standardom i DCAT-AP aplikacijskim profilom.
- (2) CKAN sistem mora koristiti ekstenziju ckanext-dcat ili funkcionalno ekvivalentno rješenje radi osiguravanja RDF reprezentacije i harvestiranja od strane nacionalnih i međunarodnih portala (uključujući data.europa.eu).
- (3) Skupovi podataka objavljuju se minimalno u jednom od sljedećih formata: CSV, JSON, XML, RDF, ODF, SDMX-ML, TSV ili drugi mašinski čitljiv i otvoren format.

Član 4.

(Funkcionalni zahtjevi)

- (1) Sistem podržava sljedeće korisničke uloge:
- administrator sistema,
 - administrator institucije,
 - član institucije,
 - korisnik privatnog sektora,
 - neautorizirani korisnik.

- (2) Za svaki skup podataka obavezni su minimalni metapodaci:
- a) naziv skupa podataka,
 - b) opis,
 - c) tematska kategorija (u skladu s EU klasifikacijom),
 - d) kategorija visokovrijednog skupa podataka,
 - e) izdavač,
 - f) organizacijska jedinica,
 - g) kontakt e-mail,
 - h) frekvencija ažuriranja,
 - i) format,
 - j) licenca (preporučeno CC-BY kao zadana),
 - k) ključne riječi,
 - l) nivo otvorenosti (5-star model).
- (3) Institucije Bosne i Hercegovine mogu koristiti i druge otvorene licence (poput CC0 ili BSD) ukoliko je to primjerenije prirodi podataka, uz prethodnu konsultaciju s Generalnim sekretarijatom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.
- (4) Sistem omogućava full-text pretragu, tabelarni i grafički prikaz podataka te geolokacijski prikaz kada je primjenjivo.

Član 5.

(Dodatne funkcionalnosti)

- (1) Portal koristi sljedeće CKAN ekstenzije ili funkcionalno ekvivalentna rješenja:
- ckanext-pages,
 - ckanext-showcase,
 - ckanext-dcat,
 - ckanext-googleanalytics,
 - ckanext-googleauth.
- (2) Portal uključuje integrirani modul za e-učenje temeljen na Moodle platformi, s podrškom za SCORM standard.

Član 6.

(Obaveze institucija Bosne i Hercegovine)

- (1) Svaka institucija Bosne i Hercegovine dužna je:
- a) dostaviti Generalnom sekretarijatu Vijeća ministara Bosne i Hercegovine kontakt- podatke osobe/a odgovorne/ih za upravljanje i objavu i ažuriranje podataka na Portalu,
 - b) osigurati pravovremeno ažuriranje objavljenih informacija i skupova podataka,
 - c) osigurati da su podaci tačni, potpuni i zakonito objavljeni,
 - d) provesti prethodnu provjeru usklađenosti s propisima o zaštiti ličnih podataka i tajnih podataka,
 - e) objavljivati podatke u mašinski čitljivom i otvorenom formatu kada je to tehnički moguće.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su osigurati interoperabilnost svojih internih informacijskih sistema s Portalom kada je to tehnički izvedivo, uključujući omogućavanje automatiziranog prijenosa podataka putem API interface.
- (3) Institucije Bosne i Hercegovine obavezne su sarađivati s Generalnim sekretarijatom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine u cilju unapređenja kvaliteta podataka, standardizacije metapodataka i usklađivanja s međunarodnim standardima.

Član 7.

(Pristupačnost i sigurnost)

- (1) Portal je usklađen sa standardom EN 301 549 i Direktivom (EU) 2016/2102 o pristupačnosti internetskih stranica javnog sektora.
- (2) Sistem osigurava zaštitu od neovlaštenog pristupa, vođenje evidencije aktivnosti (audit log), redovne sigurnosne kopije te zaštitu integriteta podataka.

Član 8.

(Razvoj i nadogradnja)

- (1) Tehnička arhitektura i korištene ekstenzije mogu se mijenjati u skladu s razvojem tehnologije, pod uvjetom da ostane osigurana interoperabilnost, DCAT-AP usklađenost i nivo otvorenosti podataka.
- (2) Izmjene ovog aneksa mogu se vršiti radi tehničkog unapređenja sistema, bez izmjene normativnog dijela Pravilnika, ukoliko se time ne mijenjaju prava i obaveze institucija Bosne i Hercegovine.

Na temelju članka 15. stavka (3) Zakona o slobodi pristupa informacijama na razini institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 61/23) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Generalnog tajništva Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 108. sjednici, održanoj 15.4.2026. godine, donosi

PRAVILNIK**O SREDIŠNJEM PORTALU JAVNIH INFORMACIJA I OTVORENIH PODATAKA NA RAZINI INSTITUCIJA BOSNE I HERCEGOVINE**

Članak 1.

(Predmet Pravilnika)

- (1) Pravilnikom o Središnjem portalu javnih informacija i otvorenih podataka na razini institucija Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se:
- a) uspostavljanje Središnjeg portala javnih informacija i otvorenih podataka na razini institucija Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Portal);
 - b) način proaktivne objave informacija;
 - c) standardi objave i ponovne uporabe podataka;
 - d) obveze institucija Bosne i Hercegovine u vezi s objavom informacija i otvorenih podataka;
 - e) upravljanje, održavanje i razvoj Portala.
- (2) Portal predstavlja jedinstveno digitalno mjesto za proaktivnu objavu informacija i omogućavanje njihove ponovne uporabe u strojno čitljivom i otvorenom obliku.

Članak 2.

(Značenje izraza)

- (1) Pojmovi korišteni u Pravilniku imaju značenja utvrđena Zakonom o slobodi pristupa informacijama na razini institucija Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ZOSPI).
- (2) Izrazi korišteni u smislu ovog pravilnika imaju sljedeća značenja:
- a) "otvoreni oblik" je oblik datoteke koji je neovisan o korištenoj platformi i dostupan javnosti bez ograničenja koja bi sprječavala ponovnu uporabu;

- b) "strojno čitljiv oblik" je oblik datoteke strukturiran tako da ga programska aplikacija može lako identificirati, prepoznati i iz njega izdvojiti određene podatke, uključujući pojedinačne podatke i njihovu unutarnju strukturu;
- c) "metapodaci" su podaci o podacima, odnosno podaci koji opisuju karakteristike nekog izvora. Oni mogu opisivati jedan podatak, cijelu grupu podataka ili samo neki dio cjeline;
- d) "institucija Bosne i Hercegovine" je organ zakonodavne, sudbene ili izvršne vlasti koji je osnovan zakonom, kojem je zakonom povjereno vršenje javnih ovlasti, koji se financira iz javnih prihoda, kao i kojem je posebnim zakonom povjereno vršenje poslova uprave na razini Bosne i Hercegovine. Institucija Bosne i Hercegovine je i pravna osoba koju osnivaju institucije Bosne i Hercegovine sukladno odredbama Zakona o registraciji pravnih osoba koje osnivaju institucije Bosne i Hercegovine i drugi subjekti Bosne i Hercegovine osnovani posebnim zakonom;
- e) "informacija" podrazumijeva svaki sadržaj u posjedu institucija Bosne i Hercegovine, zabilježen u bilo kojem obliku, a koji je institucija Bosne i Hercegovine sačinila, primijenila ili dobila neovisno o vremenu nastanka ili kategorizacije;
- f) "ponovna upotreba podataka" podrazumijeva upotrebu dokumenata u posjedu institucije Bosne i Hercegovine, u komercijalnu ili nekomercijalnu svrhu različitu od izvorne svrhe za koju je dokument nastao, a koja se ostvaruje u okviru zakonom ili drugim propisom određenog djelokruga ili posla koji se uobičajeno smatra javnim poslom. Razmjena dokumenata između institucija Bosne i Hercegovine radi vršenja poslova iz njihovog djelokruga ne predstavlja ponovnu upotrebu;
- g) "proaktivna objava informacija" je kontinuirana samoinicijativna objava određenih vrsta informacija na internetskim stranicama institucija Bosne i Hercegovine u otvorenom obliku, što podrazumijeva oblik datoteka, koji je neovisan o korištenju platformi i bez ograničenja za ponovljenu uporabu.

Članak 3.

(Upotreba izraza u muškom ili ženskom rodu)

Riječi koje su radi preglednosti u ovom pravilniku navedene u jednom rodu bez diskriminacije odnose se na muški i na ženski rod.

Članak 4.

(Uspostavljanje i svrha)

- (1) Portal se uspostavlja kao javno dostupna elektronička platforma.
- (2) Svrha Portala je:
 - a) osigurati transparentnost rada institucija Bosne i Hercegovine;
 - b) omogućiti jednostavan i trajan pristup informacijama od javnog značaja;
 - c) omogućiti ponovnu uporabu podataka u skladu sa ZOSPI-jem;
 - d) osigurati interoperabilnost s domaćim i međunarodnim sustavima otvorenih podataka.

Članak 5.

(Sadržaj Portala)

Portal sadrži:

- a) informacije koje su institucije Bosne i Hercegovine dužne proaktivno objavljivati u skladu s člankom 14. stavkom (2) ZOSPI-ja;
- b) skupove otvorenih podataka u strojno čitljivom i otvorenom obliku, koji su u posjedu institucija Bosne i Hercegovine;
- c) pripadajuće metapodatke;
- d) informacije o uvjetima ponovne uporabe podataka;
- e) tehničke mogućnosti automatiziranog pristupa podacima (API).

Članak 6.

(Oblik i standard objave)

- (1) Informacije i podaci objavljuju se, ako je to moguće i primjereno, elektroničkim putem, u oblicima koji su otvoreni, strojno čitljivi, pristupačni, pretraživi i ponovno upotrebljivi, zajedno s njihovim metapodacima.
- (2) Objavljeni podaci moraju biti strukturirani na način koji omogućava njihovu daljnju obradu, analizu i ponovnu uporabu.
- (3) Portal mora biti usklađen s međunarodnim standardima interoperabilnosti otvorenih podataka, uključujući standarde za metapodatke i razmjenu podataka.

Članak 7.

(Ponovna uporaba podataka)

- (1) Podaci objavljeni na Portalu mogu se slobodno koristiti u komercijalne i nekomercijalne svrhe, osim ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.
- (2) Uz svaki skup podataka objavljuju se uvjeti korištenja i licenca.
- (3) Razmjena podataka između institucija Bosne i Hercegovine radi vršenja poslova iz njihove nadležnosti ne smatra se ponovnom uporabom u smislu ovog pravilnika.

Članak 8.

(Proaktivna objava)

- (1) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su na Portalu objavljivati informacije iz članka 5. ovog pravilnika na službenim jezicima i pismima u Bosni i Hercegovini.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su osigurati točnost, potpunost i pravodobnost objavljenih podataka.
- (3) Objavu i ažuriranje podataka na Portalu obavlja službenik za informiranje imenovan u instituciji Bosne i Hercegovine.

Članak 9.

(Rokovi i ažuriranje)

- (1) Podaci se objavljuju bez odgađanja, a najkasnije u rokovima utvrđenim ZOSPI-jem.
- (2) Svaka izmjena ili dopuna podataka mora biti objavljena u roku od 15 dana od nastanka promjene, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno.

Članak 10.

(Nadležnost za upravljanje Portalom)

- (1) Portalom upravlja Generalno tajništvo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine - Služba za održavanje i razvoj sustava elektroničkog poslovanja i e-vlade.
- (2) Služba za održavanje i razvoj sustava elektroničkog poslovanja i e-vlade odgovorna je za:

- a) tehničko održavanje i sigurnost sustava;
- b) razvoj i unapređenje funkcionalnosti;
- c) osiguravanje interoperabilnosti.

Članak 11.

(Tehnički aneks)

- (1) Tehnička specifikacija Portala, uključujući arhitekturu sustava, standarde interoperabilnosti, minimalni skup metapodataka i tehničke zahtjeve, sastavni je dio ovog pravilnika kao Aneks I.
- (2) Izmjene tehničkog aneksa vrše se sukladno razvoju tehnologije i standarda, bez izmjene normativnog dijela pravilnika, ako se time ne mijenjaju prava i obveze propisane ovim pravilnikom.

Članak 12.

(Ograničenja pristupa)

- (1) Na Portalu se objavljuju isključivo informacije koje nisu označene stupnjem tajnosti i koje ne podliježu ograničenjima propisanim zakonima o zaštiti osobnih podataka i zaštiti tajnih podataka.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su prije objave izvršiti provjeru zakonitosti objave.

Članak 13.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objave u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 142/26
15. travnja 2026. godine
Sarajevo

Predsjedateljica
Vijeća ministara BiH
Borjana Krišto, v. r.

ANEKS I**TEHNIČKA SPECIFIKACIJA I OPERATIVNE OBVEZE
SREDIŠNJEG PORTALA JAVNIH INFORMACIJA I
OTVORENIH PODATAKA NA RAZINI INSTITUCIJA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Članak 1.

(Predmet)

- (1) Ovim aneksom utvrđuju se tehnički standardi, arhitektura sustava, funkcionalni i nefunkcionalni zahtjevi, standardi interoperabilnosti te operative obveze institucija Bosne i Hercegovine u vezi s uspostavom, održavanjem i korištenjem Središnjeg portala javnih informacija i otvorenih podataka (u daljnjem tekstu: Portal).
- (2) Ovaj aneks čini sastavni dio Pravilnika i predstavlja tehničku osnovu za njegovu provedbu.

Članak 2.

(Arhitektura sustava)

- (1) Portal je implementiran kao web-aplikacija dostupna putem javne mreže (internet), s podrškom za javni pristup podacima, administrativni pristup za institucije, automatizirani pristup putem API sučelja te harvestiranje metapodataka.
- (2) Portal se temelji na platformi otvorenog koda CKAN (verzija 2.9.x ili novija stabilna verzija) ili drugom rješenju koje osigurava istu razinu funkcionalnosti i interoperabilnosti, uz obveznu primjenu stabilnih sigurnosnih nadogradnji.
- (3) Sustav uključuje:
 - a) PostgreSQL bazu podataka;
 - b) Apache Solr za indeksiranje i pretraživanje;
 - c) DataStore i FileStore module;
 - d) RESTful Action API;
 - e) HTTPS komunikaciju (TLS enkripcija).

- (4) Sustav je implementiran na dva virtualna servera (aplikacijski i baza podataka), s 4 GB RAM i 80 GB diskovnog prostora po serveru, uz GNU/Linux operativni sustav.

Članak 3.

(Standardi interoperabilnosti)

- (1) Katalog podataka mora biti usklađen s W3C DCAT standardom i DCAT-AP aplikacijskim profilom.
- (2) CKAN sustav mora koristiti ekstenziju ckanext-dcat ili funkcionalno ekvivalentno rješenje radi osiguravanja RDF reprezentacije i harvestiranja od strane nacionalnih i međunarodnih portala (uključujući data.europa.eu).
- (3) Skupovi podataka objavljuju se minimalno u jednom od sljedećih formata: CSV, JSON, XML, RDF, ODF, SDMX-ML, TSV ili drugi strojno čitljiv i otvoren format.

Članak 4.

(Funkcionalni zahtjevi)

- (1) Sustav podržava sljedeće korisničke uloge:
 - a) administrator sustava;
 - b) Administrator institucije;
 - c) član institucije;
 - d) korisnik privatnog sektora;
 - e) neautorizirani korisnik.
- (2) Za svaki skup podataka obvezni su minimalni metapodaci:
 - a) naziv skupa podataka;
 - b) opis;
 - c) tematska kategorija (sukladno klasifikaciji EU-a);
 - d) kategorija visokovrijednog skupa podataka;
 - e) izdavač;
 - f) organizacijska jedinica;
 - g) kontaktna e-adresa;
 - h) frekvencija ažuriranja;
 - i) format;
 - j) licenca (preporučeno CC-BY kao zadana);
 - k) ključne riječi;
 - l) razina otvorenosti (5-star model).
- (3) Institucije Bosne i Hercegovine mogu koristiti i druge otvorene licence (poput CC0 ili BSD) ako je to primjerenije prirodi podataka, uz prethodnu konzultaciju s Generalnim tajništvom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.
- (4) Sustav omogućava full-text pretragu, tablični i grafički prikaz podataka te geolokacijski prikaz kada je primjenjivo.

Članak 5.

(Dodatne funkcionalnosti)

- (1) Portal koristi sljedeće CKAN ekstenzije ili funkcionalno ekvivalentna rješenja:
 - ckanext-pages;
 - ckanext-showcase;
 - ckanext-dcat;
 - ckanext-googleanalytics;
 - ckanext-googleauth.
- (2) Portal uključuje integrirani modul za e-učenje temeljen na Moodle platformi, s podrškom za SCORM standard.

Članak 6.

(Obveze institucija Bosne i Hercegovine)

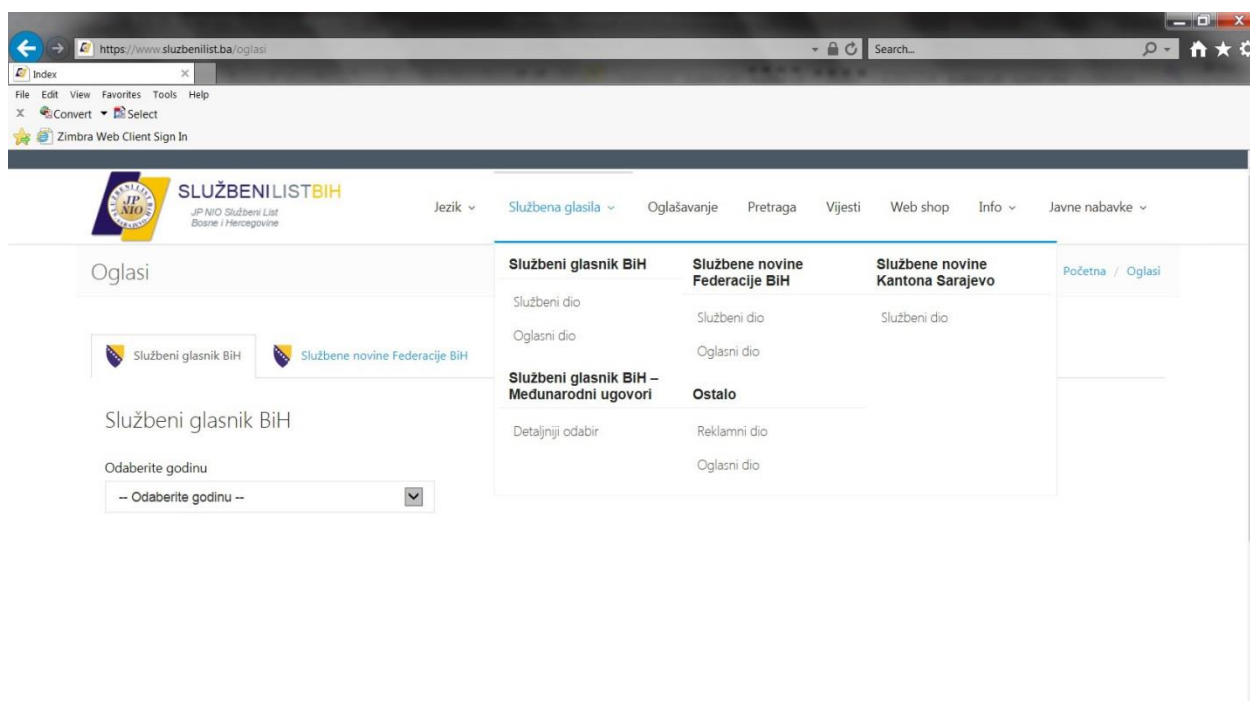
- (1) Svaka institucija Bosne i Hercegovine dužna je:
 - a) dostaviti Generalnom tajništvu Vijeća ministara Bosne i Hercegovine kontakt podatke osobe/a odgovorne/ih za upravljanje i objavu i ažuriranje podataka na Portalu;

- b) osigurati pravodobno ažuriranje objavljenih informacija i skupova podataka;
 - c) osigurati da su podaci točni, potpuni i zakonito objavljeni;
 - d) provesti prethodnu provjeru usklađenosti s propisima o zaštiti osobnih podataka i tajnih podataka;
 - e) objavljivati podatke u strojno čitljivom i otvorenom formatu kada je to tehnički moguće.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su osigurati interoperabilnost svojih internih informacijskih sustava s Portalom kada je to tehnički izvedivo, uključujući omogućavanje automatiziranog prijenosa podataka putem API sučelja.
- (3) Institucije Bosne i Hercegovine obvezne su surađivati s Generalnim tajništvom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine u cilju unaprjeđenja kvalitete podataka, standardizacije metapodataka i usklađivanja s međunarodnim standardima.
- Članak 7.
(Pristupačnost i sigurnost)
- (1) Portal je usklađen sa standardom EN 301 549 i Direktivom (EU) 2016/2102 o pristupačnosti internetskih stranica javnog sektora.
- (2) Sustav osigurava zaštitu od neovlaštenog pristupa, vođenje evidencije aktivnosti (audit log), redovite sigurnosne kopije te zaštitu integriteta podataka.
- Članak 8.
(Razvoj i nadogradnja)
- (1) Tehnička arhitektura i korištene ekstenzije mogu se mijenjati sukladno razvoju tehnologije, pod uvjetom da ostane osigurana interoperabilnost, DCAT-AP usklađenost i razina otvorenosti podataka.
- (2) Izmjene ovog aneksa mogu se vršiti radi tehničkog unaprjeđenja sustava, bez izmjene normativnog dijela Pravilnika, ako se time ne mijenjaju prava i obveze institucija Bosne i Hercegovine.

САДРЖАЈ

САВЈЕТ МИНИСТАРА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

1047	Одлука о одређивању дијела царинског подручја Босне и Херцеговине као "Слободна зона Брод" (српски језик)	1	1052	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	42
	Odluka o određivanju dijela carinskog područja Bosne i Hercegovine kao "Slobodna zona Brod" (bosanski jezik)	2		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	42
	Odluka o određivanju dijela carinskog područja Bosne i Hercegovine kao "Slobodna zona Brod" (hrvatski jezik)	2		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)	43
1048	Одлука о измјени и допуни Одлуке о именовању делегације Босне и Херцеговине у Комитет за безбједност и заштиту на спортским приредбама при Савјету Европе у статусу посматрача (српски језик)	3	1053	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	44
	Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o imenovanju delegacije Bosne i Hercegovine u Komitet za sigurnost i zaštitu na sportskim priredbama pri Vijeću Evrope u statusu posmatrača (bosanski jezik)	3		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	44
	Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o imenovanju izaslanstva Bosne i Hercegovine u Odbor za sigurnost i zaštitu na sportskim priredbama pri Vijeću Evrope u statusu promatrača (hrvatski jezik)	3	1054	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	45
1049	Одлуку о усвајању Плана о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2026. годину (српски језик)	4		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	45
	Odluka o usvajanju Plana o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu (bosanski jezik)	17		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)	45
	Odluka o usvajanju Plana o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2026. godinu (hrvatski jezik)	29	1055	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	46
1050	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	41		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	46
	Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	41		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)	46
	Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)	41	1056	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	47
1051	Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)	42		Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	47
				Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)	47
			1057	Правилник о Централном порталу јавних информација и отворених података на нивоу институција Босне и Херцеговине (српски језик)	48
				Pravilnik o Centralnom portalu javnih informacija i otvorenih podataka na nivou institucija Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)	50
				Pravilnik o Središnjem portalu javnih informacija i otvorenih podataka na razini institucija Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)	53



Službeni List- Naslovna Stranica x +

← ↻ 🔒 Not secure www.sluzbenilist.ba

Službeni list BiH
JP NIO Službeni list
Bosne i Hercegovine

Jezik ▾ Službena glasila ▾ Oglašavanje Pretraga Vijesti Web shop Info ▾ Javne nabavke ▾

Naslovna stranica

Naslovna stranica

> Pretplata
> Cjenovnik
> Izdavaštvo
> Info - historijat
> Kontakt
> Međun. saradnja
> Korisni linkovi
> Oglasni dio

BAZA PRAVNIH AKATA

Službeni glasnik BiH
broj 39/26
MINISTARSTVO PRAVDE BOSNE I HERCEGOVINE
ODLUKU O DODJELI SREDSTAVA INTERVENTNE TEKUĆE REZERVE
MINISTARSTVO PRAVDE BOSNE I HERCEGOVINE
ODLUKU O DODJELI SREDSTAVA INTERVENTNE TEKUĆE REZERVE
MINISTARSTVO PRAVDE BOSNE I HERCEGOVINE
ODLUKU O DODJELI SREDSTAVA INTERVENTNE TEKUĆE

Službene novine Federacije BiH
broj 43/26
VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
ODLUKU O PROPISIVANJU MJERE NEPOSREDNE KONTROLE CIJENA ODREĐIVANJEM NAJVIŠEG NIVOVA CIJENA ZA POJEDINE PROIZVODE
VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
ODLUKU O RASPIŠIVANJU JAVNOG KONKURSA ZA POSTAVLJENJE DIREKTORA UREDA VLADE FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE ZA ZAKONODAVSTVO I

Službene novine Kantona Sarajevo
broj 23/26
VLADA KANTONA SARAJEVO
ODLUKU O DAVANJU SAGLASNOSTI ZA ZAKLJUČIVANJE

Međunarodni ugovori
broj 4/26
PREDSJEDNIŠTVO BOSNE I HERCEGOVINE
ODLUKU O RATIFIKACIJI NOTA SPORAZUMA IZMEĐU VJEĆA

JP NIO
Službeni list BiH
Dž. Bijedića 39/III
71000 Sarajevo, BiH
tel/fax:
+387 33 72 20 30
e-pošta:
Sluzbeni.list@nio.gov.ba

ITC
INTERNATIONAL
TRADING COMPANY
BOSNIA AND HERZEGOVINA

BAZA PRAVNIH
AKATA

→ Prijava
→ Registracija
→ Zaboravljena šifra

SLUŽBENI GLASNIK
 BOSNE I HERCEGOVINE
Izdanje na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК
 БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
Издање на босанском, хрватском и српском језику

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК
 БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Издавач: ЈП НИО Службени лист БиХ
 Ц. Биједића 39/III, 71000 Сарајево, Босна и Херцеговина
Директор и одговорни уредник: Драган Прушина
Техничка припрема:
 Уредништво ЈП НИО Службени лист БиХ
Штампа: УНИОНИНВЕСТПЛАСТИКА д. д. Сарајево
За штампарију: Мухамед Мирвић
Телефони:
 Централа: 033 72 20 30
 Директор: 033 72 20 61
 Уредништво: 033 72 20 38
 Рачуноводство: 033 72 20 48
 Служба за правне и опште послове: 033 72 20 51
 Претплата: 033 72 20 54
 Огласни одјел: 033 72 20 49 и 72 20 50
 Комерцијала са
 пословницом и продајом: 033 72 20 43
 Претплата се утврђује полугодишње, а уплата се врши
 УНАПРИЈЕД у корист рачуна:

UNICREDIT BANK ДД 338-320-22000052-11
 ASA BANKA ДД Сарајево 134-470-10067655-09
 ADDIKO BANK АД
 Бања Лука, филијала Брчко 552-000-00000017-12
 RAIFFEISEN BANK DD BiH Сарајево 161-000-00071700-57
 Рекламације за непримљене бројеве примају се 20 дана од
 изласка листа.
 Идентификацијски број 4200226120002
 Порески број 01071019
 ПДВ број 200226120002
 Претплата за II полугодиште 2026. године на
 "Службени гласник Босне и Херцеговине", 120,00 КМ.
Web издање: <http://www.sluzbenilist.ba>
 Годишња претплата 240,00 КМ по кориснику
e-mail: redakcija@sllist.ba - oglasl@sllist.ba - pretplata@sllist.ba -
racunovodstvo@sllist.ba - jnb.komercijala@sllist.ba